

Zarządzenie nr/2024

REKTORA

Państwowej Akademii Nauk Stosowanych

im. ks. Bronisława Markiewicza

w Jarosławiu

z dnia 2 października 2024 r.

w sprawie zasad rozwiązywania konfliktów oraz reagowania na przypadki zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa a także wszelkie formy dyskryminacji i przemocy wobec nauczycieli akademickich, studentów i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

W celu zapewnienia prawidłowej współpracy oraz integracji członków społeczności akademickiej wszelkie konflikty w zespole powinny być rozwiązywane z uwzględnieniem podłoża konfliktu, za pomocą właściwie dobranych środków oraz w sposób konstruktywny.

§ 1

Wprowadza się zasady rozwiązywania konfliktów oraz reagowania na przypadki zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa a także wszelkie formy dyskryminacji i przemocy wobec nauczycieli akademickich, studentów i pracowników nie będących nauczycielami akademickimi.

§ 2

1. Każdy pracownik i student zobowiązany jest do powstrzymywania się od działań lub zachowań noszących znamiona konfliktu, dyskryminacji lub czynów niepożądanych oraz do przeciwdziałania ich podejmowaniu przez inne osoby.
2. W przypadku wystąpienia sytuacji konfliktowej pomiędzy studentem a nauczycielem akademickim, pracownikiem niebędącym nauczycielem akademickim lub innym studentem, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innymi sytuacjami konfliktowymi, student osobiście lub za pośrednictwem Samorządu Studenckiego powinien poinformować opiekuna roku. Opiekun roku podejmuje próbę rozwiązania sytuacji konfliktowej, a w przypadku gdy jest to niewystarczające powiadamia o zaistniałej sytuacji dziekana. Dziekan zobowiązany jest podjąć działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
3. W sytuacji zaistnienia konfliktu pomiędzy studentem a opiekunem roku, student powinien poinformować dziekana. Dziekan zobowiązany jest podjąć działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
4. Student może poinformować o sytuacjach konfliktowych, dyskryminacji, przemocy, zagrożeniu lub naruszeniu zasad bezpieczeństwa w ankietach na temat oceny zajęć dydaktycznych oraz programu studiów oraz jakości kształcenia lub za pośrednictwem skrzynki na listy. Procedurę rozwiązywania sytuacji konfliktowych sygnalizowanych w ankietach wszczynają dziekan.
5. W przypadku gdy w sytuacjach, o których mowa w ust. 2-4 nie nastąpi rozwiązanie konfliktu dziekan informuje o tym Prorektora ds. studenckich.
6. W sytuacji zaistnienia konfliktu pomiędzy studentem a dziekanem, student powinien poinformować Prorektora ds. studenckich. Prorektor zobowiązany jest podjąć działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
7. W sytuacji zaistnienia konfliktu pomiędzy nauczycielem akademickim a dziekanem, nauczyciel powinien poinformować Prorektora ds. dydaktycznych. Prorektor zobowiązany jest podjąć działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.

+48 16 624 46 20

uczelnia@pansjar.edu.pl

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych

im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu

ul. Czarnieckiego 16

37-500 Jarosław



Kształcimy
zawodowo



8. W przypadku wystąpienia sytuacji konfliktowej pomiędzy nauczycielem akademickim a innym pracownikiem lub studentem, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innymi sytuacjami konfliktowymi, nauczyciel powinien poinformować bezpośredniego przełożonego – kierownika zakładu. Kierownik podejmuje działania mające na celu rozwiązanie problemu, a w przypadku gdy jest to niewystarczające powiadamia o zaistniałej sytuacji dziekana. Dziekan zobowiązany jest podjąć działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
9. W przypadku konfliktu nauczyciela akademickiego z bezpośrednim przełożonym działania mające na celu rozwiązanie problemu podejmuje dziekan.
10. W przypadku wystąpienia sytuacji konfliktowej pomiędzy pracownikiem niebędącym nauczycielem akademickim a innym pracownikiem, studentem, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innymi sytuacjami konfliktowymi, powinien poinformować bezpośredniego przełożonego, który podejmuje działania mające na celu rozwiązanie problemu. W przypadku konfliktu z bezpośrednim przełożonym działania mające na celu rozwiązanie problemu podejmuje kanclerz.
11. Pracownicy PANS powinni zgłaszać bezpośrednio przełożonemu zauważone, niepokojące zachowania zagrażające lub naruszające bezpieczeństwo, zdrowie lub życie zarówno studentów, jak i pracowników, w tym przejawy agresji.
12. W Uczelni stosowane są następujące sposoby rozwiązywania konfliktów:
 - a) indywidualna rozmowa z zainteresowanymi stronami;
 - b) mediacje pomiędzy stronami sporu;
 - c) rozmowy ze studentami całej grupy studenckiej, której dotyczy przedmiotowy konflikt, jeżeli jest to wskazane ze względu na przedmiot sporu.
13. W celu realizacji polityki bezpieczeństwa organizowane są szkolenia BHP dla pracowników i dla studentów.
14. W przypadku naruszenia zasad określonych w zarządzeniu oraz aktach wewnętrznie obowiązujących powiadomienia w sprawach naruszeń, o których mowa w zarządzeniu należy zgłaszać do:
 - a) Rzecznika dyscyplinarnego ds. studentów;
 - b) Rzecznika dyscyplinarnego ds. nauczycieli akademickich;
 - c) Komisji Antymobbingowej.

§3

Dziekan wydziału jest odpowiedzialny za poinformowanie podległych pracowników oraz studentów na wydziale o powyższych zasadach.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
PANS w Jarosławiu
dr Beata Rejman

Sporządził

Polakowska

Zatwierdzam pod
względem formalno-prawnym

[Signature]

Zatwierdzam pod
względem merytorycznym

REKTOR

dr Beata Rejman