

REGULAMIN PRYZNAWANIA DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH NAGRÓD REKTORA PWSTE W JAROSŁAWIU

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Podstawę prawną niniejszego regulaminu stanowią:
 - a) ustawa z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym. (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.)
 - b) rozporządzenia ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego:
 - z dnia 1 marca 2013r. w sprawie Nagród ministra dla nauczycieli akademickich (Dz. U. z 2013, poz.296);
 - z dnia 15 stycznia 2013r. w sprawie nagród za wybitne osiągnięcia naukowe oraz za osiągnięcia w opiece naukowej i dydaktycznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 101),
 - c) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2012r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej uczelni publicznych (Dz. U. 2012, poz.1533).

§ 2

Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- a) **Ministrze** – należy przez to rozumieć Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
- b) **Uczelni** – należy przez to rozumieć Państwową Wyższą Szkołę Techniczno-Ekonomiczną im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu.
- c) **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 27 lipca 2015r. Prawo o szkolnictwie wyższym.

§ 3

Regulamin niniejszy dotyczy:

- 1) nagród ministra.
- 2) nagród rektora Uczelni.

Rozdział II

NAGRODY MINISTRA

§ 4

1. Szczegółowe zasady przyznawania nagród Ministra określają rozporządzenia, o których mowa w § 1 lit. b.
2. Z wnioskami o przyznanie nagrody ministra występują do rektora prorektorzy, dyrektorzy instytutów, kierownicy jednostek międzyinstytutowych.
3. Wnioski o nagrody ministra opiniowane są kolejno przez:
 - a) Rady instytutów – dotyczy wniosków składanych przez Dyrektora Instytutu.
 - b) Rektorską Komisję ds. Nagród i Odznaczeń,
 - c) Senat.
4. Rektorska Komisja do spraw Nagród i Odznaczeń powoływana jest zarządzeniem rektora.

Rozdział III

NAGRODY REKTORA

Zasady i tryb przyznawania nagród nauczycielom akademickim

§ 5

1. Rektor przyznaje co roku nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej nauczycielom akademickim zatrudnionym w Uczelni w podstawowym miejscu pracy za wybitne i twórcze osiągnięcia naukowe, dydaktyczne oraz prace organizacyjne.
 2. Nagrody dla nauczycieli akademickich przyznawane są ze środków przeznaczonych na ten cel i określonych w wysokości 2 % planowanych przez Uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.
 3. Nagroda może zostać przyznana nauczycielowi akademickiemu, który jest zatrudniony w Uczelni w pełnym wymiarze czasu pracy i przepracował co najmniej pełny rok akademicki, za który przyznawana jest nagroda.
 4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach rektor może przyznać nagrodę nauczycielowi akademickiemu nie zatrudnionemu w PWSTE w podstawowym miejscu pracy lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy.
 5. Z wnioskami o przyznanie nagrody występują w terminie określonym w zarządzeniu rektora:
 - a) rektor,
 - b) prorektorzy,
 - c) dyrektorzy instytutów,
 - d) kierownicy jednostek międzyinstytutowych.
- Wnioski o nagrody składane są na odpowiednich formularzach (załącznik nr 1 i 2).
6. Do wniosku należy dołączyć:
 - a) opinię Rady Instytutu – dotyczy wniosku składanego przez Dyrektora Instytutu,
 - b) tekst pracy (publikacje, rozprawy doktorskie i habilitacyjne lub opis osiągnięcia),
 - c) recenzje prac doktorskich i habilitacyjnych.
 7. Kwestor przekazuje przewodniczącemu Komisji wysokość środków przeznaczonych na nagrody.

8. Rektorska Komisja ds. Nagród i Odznaczeń przekazuje wnioski wraz z protokołem z posiedzenia, zawierającym min. wysokość proponowanych nagród, do rektora. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody i jej wysokości podejmuje rektor.

§ 6

1. Nagrody rektora składają się z części finansowej i dyplomu. Nagrody są przyznawane:
 - 1) za oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami naukowymi mającymi istotny wpływ na stan wiedzy,
 - 2) za przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych,
 - 3) za autorstwo lub współautorstwo podręczników, książek, przewodników metodycznych, programów nauczania, nowoczesnych metod nauczania.
 - 4) za wyróżnione rozprawy doktorskie i za rozprawy habilitacyjne,
 - 5) za inne wyróżniające się osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne (np.: organizacja ważnych konferencji naukowych o zasięgu ogólnopolskim lub międzynarodowym, utworzenie nowych laboratoriów, pełnienie funkcji organizacyjnych, praca przy tworzeniu nowych kierunków studiów itp.),
 - 6) wybitnym nauczycielom akademickim za całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych.
2. Wprowadza się następujące kategorie nagród:
 - 1) za osiągnięcia naukowe,
 - 2) za osiągnięcia dydaktyczne,
 - 3) za osiągnięcia organizacyjne,
 - 4) za całokształt dorobku.
3. W każdej z kategorii rektor przyznaje nagrody indywidualne i zespołowe I, II i III stopnia w zależności od oceny osiągnięcia, z tym że nagrody za całokształt dorobku mają charakter nagród indywidualnych.
4. Nauczycielom akademickim można przyznać nagrody, o których mowa § 6 ust. 2 pkt. od 1 do 3 corocznie. a nagrodę za całokształt dorobku w okresie zatrudnienia w PWSTE w Jarosławiu jednorazowo. W danym roku można przyznać nauczycielowi akademickiemu jedną nagrodę indywidualną lub zespołową.
5. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia profesora zwyczajnego określonego w przepisach o wynagrodzeniu nauczycieli akademickich obowiązujących w dniu 30 września roku, w którym przyznaje się nagrodę, zwaną dalej „stawką” (wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego określa Rozporządzenie Ministra).
6. Wysokość nagrody:
 - a) **Indywidualnej:**
 - I stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
 - II stopnia wynosi do jednokrotności stawki
 - III stopnia wynosi do 3/4 stawki
 - b) **indywidualnej za całokształt dorobku wynosi do dwukrotności stawki,**
 - c) **zespołowej:**
 - I stopnia wynosi do czterokrotności stawki,
 - II stopnia wynosi do trzykrotności stawki
 - III stopnia wynosi do dwukrotności stawki.

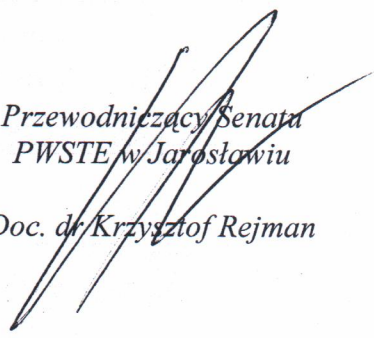
7. Wysokość nagrody dla danego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej w danym stopniu. Członkiem zespołu może być osoba, której wkład pracy wynosi co najmniej 10% w pracę zespołu.
8. Zgłaszane do nagrody prace winny być opublikowane w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. W przypadku cyklu prac o terminie złożenia wniosku decyduje rok opublikowania ostatniej pracy.

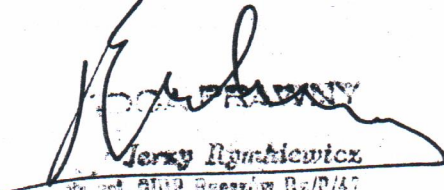
Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§ 8

1. Nagrody są przyznawane w kwocie po zaokrągleniu do 10 zł.
2. Nagrody wręczane są w trybie ustalonym przez rektora.
3. Laureat nagrody rektora otrzymuje dyplom określający m.in. stopień przyznanej nagrody, rodzaj osiągnięcia i wysokość nagrody.


Przewodniczący Senatu
PWSTE w Jarosławiu
Doc. dr Krzysztof Rejman


Jerzy Rymkiewicz
Dr inż. GHP Rzeszów Rz/P/40

.....
(jednostka organizacyjna Uczelni)

Dnia.....

WNIOSEK

**o przyznanie nagrody JM Rektora
PWSTE w Jarosławiu**

Zgłaszam wniosek o przyznanie **nagrody indywidualnej** dla:

.....
.....

za osiągnięcia w zakresie:

.....

(podać rodzaj nagrody)

Uzasadnienie

.....
.....
.....
.....

.....

(podpis wnioskującego)

.....
 (jednostka organizacyjna Uczelni)

Dnia.....

WNIOSEK

o przyznanie nagrody JM Rektora PWSTE w Jarosławiu

Zgłaszam wniosek o przyznanie **nagrody zespołowej** za osiągnięcia w zakresie:

.....
 (podać rodzaj nagrody)

Uzasadnienie

.....

dla zespołu w składzie::

L.p	Tytuł, stopień naukowy, nazwisko i imię	Stanowisko	Proponowany udział w nagrodzie w %

.....
 (podpis wnioskującego)