

Uchwała nr 1/VI/2024
Senatu
Państwowej Akademii Nauk Stosowanych
im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu
z dnia 26 czerwca 2024 r.

w sprawie oceny funkcjonowania Państwowej Akademii Nauk Stosowanych
im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu w roku 2023

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 6 ustawy z 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn.zm.) Senat uchwala, co następuje:

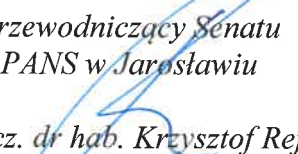
§1

1. Senat PANS w Jarosławiu pozytywnie ocenia funkcjonowanie Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu w roku 2023, na podstawie rocznego sprawozdania z działalności Uczelni.
2. Roczne sprawozdanie z działalności Uczelni w 2023 r. stanowi załącznik do uchwały.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu
PANS w Jarosławiu
prof. ucz. dr hab. Krzysztof Rejman





**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI PAŃSTWOWEJ
AKADEMII NAUK STOSOWANYCH
im. ks. BRONISŁAWA MARKIEWICZA
w JAROSŁAWIU za 2023 rok**

*Przygotowano na podstawie materiałów dostarczonych przez kierowników jednostek
organizacyjnych oraz pracowników PANS w Jarosławiu.
Stan na 31 grudnia 2023 r.*

Jarosław 2024

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I. INFORMACJE OGÓLNE	4
1.1. Podstawy prawne działalności PANS w Jarosławiu	4
1.2. Władze PANS w Jarosławiu	5
1.3. Organy kolegialne PANS w Jarosławiu.....	5
1.4. Ważniejsze wydarzenia w 2023 r	7
1.5. Społeczna odpowiedzialność uczelni	8
1.6. Finanse PANS w Jarosławiu w roku 2023	10
1.7. Działalność Kanclerza PANS w Jarosławiu	16
1.8. Projekty realizowane przez uczelnię	23
1.9. Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości.....	26
1.10. Audyt wewnętrzny.....	30
1.11. Kontrola zarządcza.....	31
ROZDZIAŁ II. PRACOWNICY PAŃSTWOWEJ AKADEMII NAUK STOSOWANYCH IM. KS. BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU	32
2.1. Ogólna charakterystyka zatrudnienia	32
2.2. Struktura zatrudnienia	33
2.3. Wynagrodzenia	34
2.4. Rozwój i doskonalenie kadry	35
2.5. Medale i odznaczenia.....	35
2.6. Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	36
2.7. Sprawy socjalne – realizacja ZFŚS	38
ROZDZIAŁ III. STUDENCI PAŃSTWOWEJ AKADEMII NAUK STOSOWANYCH IM. KS. BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU	40
3.1. Prowadzone kierunki i liczba studentów.....	40
3.2. Jakość kształcenia.....	43
3.3. Samorządność studencka	47
3.4. Sprawy socjalno-bytowe	49
3.5. Wsparcie osób niepełnosprawnych	50
3.6. Finansowanie działalności studenckiej.....	53
3.7. Organizacje studenckie	54
3.8. Wsparcie studentów w zakresie podniesienia kwalifikacji zawodowych	55
3.9. Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości	56

ROZDZIAŁ IV. WYDZIAŁY PAŃSTWOWEJ AKADEMII NAUK STOSOWANYCH W JAROSŁAWIU	59
4.1. Wydział Ekonomii i Zarządzania.....	59
4.2. Wydział Humanistyczny.....	65
4.3. Wydział Inżynierii Technicznej.....	74
4.4. Wydział Ochrony Zdrowia	85
4.5. Wydział Stosunków Międzynarodowych.....	93
4.6. Studium Języków Obcych	98
4.7. Studium Wychowania Fizycznego.....	100
4.8. Centrum Kształcenia Specjalistycznego	101
ROZDZIAŁ V. INNE DZIAŁANIA NA RZECZ UCZELNI I STUDENTÓW	103
5.1. Współpraca międzynarodowa	103
5.2. Biblioteka	106
5.3. Uniwersytet Dzieci	116
5.4. Stowarzyszenie Akademia Trzeciego Wieku	117
5.5. Rada Biznesu	118
5.6. Centrum Bezpieczeństwa Lokalnego	120
5.7. Centrum Innowacji i Transferu Technologii	121
5.8. Działalność Pełnomocników Rektora.....	122

ROZDZIAŁ I. INFORMACJE OGÓLNE

1.1. Podstawy prawne działalności PANS w Jarosławiu

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu jest zawodową uczelnią publiczną utworzoną na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 lipca 1998 r. w sprawie utworzenia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Jarosławiu (Dz.U. Nr 98, poz.616, z 1999 r.; Nr 70, poz. 784, z 2001 r.; Nr 67, poz. 687, z 2002 r.; Nr 67, poz. 614). Zmiana nazwy: Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 października 2010 r. w sprawie zmiany nazw niektórych publicznych uczelni zawodowych (Dz.U. z 2010 nr 217 poz. 1430) – Państwowa Wyższa Szkoła Techniczno-Ekonomiczna im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu, Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 9 czerwca 2023 r. w sprawie zmiany nazwy Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu (Dz.U.2023 poz.1205) – Państwowa Akademia Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu. uczelnia działa na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r., poz. 742 z późn.zm.) oraz przepisów wydanych na jej podstawie.
- 2) Statutu Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu (Statut PANS w Jarosławiu – Uchwała nr 1/IX/2023 Senatu PWSTE w Jarosławiu z 27 września 2023 r.).

Nadzór nad uczelnią, w zakresie regulowanym w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, sprawuje Minister Nauki.

Obecnie Państwowa Akademia Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza składa się z pięciu wydziałów:

- Wydział Ekonomii i Zarządzania,
- Wydział Humanistyczny,
- Wydział Inżynierii Technicznej,
- Wydział Ochrony Zdrowia,
- Wydział Stosunków Międzynarodowych,

oraz trzech jednostek ogólnouczelnianych:

- Studium Języków Obcych,
- Studium Wychowania Fizycznego,
- Centrum Kształcenia Specjalistycznego.

Adres pocztowy siedziby PANS w Jarosławiu: ul. Czarnieckiego 16, 37-500 Jarosław

Adres strony internetowej: www.pansjar.edu.pl

NIP: 7921794406

REGON: 650894385

1.2. Władze PANS w Jarosławiu

Rektor	prof. ucz. dr hab. Krzysztof Rejman
Prorektor ds. dydaktycznych	dr Dorota Dejniak
Prorektor ds. studenckich	prof. ucz. dr hab. inż. Ryszard Pukała
Kanclerz	mgr inż. Mariusz Dudek
Kwestor	mgr inż. Dorota Wnuk
Wydział Ekonomii i Zarządzania	Dziekan – dr Tatiana Kożak-Siara Prodziekan – dr Jolanta Wojtowicz-Żygadło Prodziekan – dr inż. Elżbieta Wolanin-Jarosz
Wydział Humanistyczny	Dziekan – dr Magdalena Leżucha Prodziekan – dr Joanna Dworakowska
Wydział Inżynierii Technicznej	Dziekan – dr inż. Marek Banaś Prodziekan – dr inż. Przemysław Hawro Prodziekan – dr Anna Baran
Wydział Stosunków Międzynarodowych	Dziekan – dr Beata Petrecka Prodziekan – mgr Urszula Pietrzyk
Wydział Ochrony Zdrowia	Dziekan – dr inż. Jarosław Noworól Prodziekan – dr Małgorzata Dziechciaż Prodziekan – dr Marcin Warchoła
Studium Języków Obcych	Kierownik - mgr Lilia Trubeha-Dudek
Studium Wychowania Fizycznego	Kierownik - mgr Artur Świątek
Centrum Kształcenia Specjalistycznego	Kierownik - mgr Iwona Dyrda

W roku 2023 władze PANS w Jarosławiu wydały 191 zarządzeń, w tym:

- Zarządzenia Rektora: 151,
- Zarządzenia Kanclerza: 39,
- Zarządzenia Prorektora ds. studenckich: 1.

1.3. Organy kolegialne PANS w Jarosławiu

Rada uczelni (stan na 31.12.2023 r.):

Osoby spoza społeczności akademickiej:

mgr Jacek Smulski – Przewodniczący

dr n. med. Arkadiusz Bielecki

dr hab. inż. Wojciech Homik

Osoby ze społeczności akademickiej:

prof. ucz. dr hab. Sławomir Rudzki

mgr Halina Kot

mgr Piotr Sitko
Przewodniczący Samorządu Studenckiego:
Agnieszka Lisowska

Rada uczelni obradowała w 2023 roku na 9 posiedzeniach, na których podjęto 19 uchwał.

Senat PANS w Jarosławiu (stan na 31.12.2023 r.):

Przewodniczący Senatu Rektor PANS w Jarosławiu - prof. ucz. dr hab. Krzysztof Rejman,

Przedstawiciele nauczycieli akademickich posiadających co najmniej stopień doktora:

dr Marta Cebulak - Wydział Ochrony Zdrowia
dr Małgorzata Dziechciaż - Wydział Ochrony Zdrowia
dr inż. Marek Banaś - Wydział Inżynierii Technicznej
dr Anna Baran - Wydział Inżynierii Technicznej
dr Barbara Czuba - Wydział Humanistyczny
dr Katarzyna Król - Wydział Humanistyczny
prof. ucz. dr hab. inż. Ryszard Pukała - Wydział Ekonomii i Zarządzania
dr Jolanta Wojtowicz-Żygadło - Wydział Ekonomii i Zarządzania
dr Beata Petrecka - Wydział Stosunków Międzynarodowych
dr Marek Wiśniewski - Wydział Stosunków Międzynarodowych

Przedstawiciele nauczycieli akademickich nieposiadających stopnia doktora ze wszystkich wydziałów:

mgr Barbara Bajger
dr Aleksander Zawadzki

Przedstawiciele nauczycieli akademickich nieposiadających stopnia doktora ze wszystkich jednostek międzywydziałowych:

mgr Artur Świątek

Przedstawiciele pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:

mgr Barbara Markowska
Zdzisław Świątek

Przedstawiciele studentów:

Agnieszka Lisowska
Fabian Winiarz
Magdalena Harpak
Marta Dziepak

W posiedzeniach Senatu z głosem doradczym uczestniczyli:

- przewodniczący Rady uczelni lub upoważniony przez niego członek Rady uczelni - mgr Piotr Sitko,

- prorektor ds. dydaktycznych - dr Dorota Dejniak;
- Dyrektor Biblioteki - dr Beata Rejman;
- Kanclerz - mgr inż. Mariusz Dudek;
- Kwestor - mgr inż. Dorota Wnuk;
- Dziekani wydziałów - dr Tatiana Kożak-Siara, dr inż. Jarosław Noworól; dr Magdalena Leżucha
- po jednym przedstawicielu z każdego związku zawodowego działającego w uczelni (Zakładowa Organizacja Związkowa OPZZ Konfederacja Pracy w PANS w Jarosławiu; Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w PANS w Jarosławiu; związek zawodowy Forum Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Jarosławiu),
- inne osoby zaproszone przez Rektora.

W 2023 roku odbyło się 10 posiedzeń Senatu, na których podjęto łącznie 55 uchwał.

1.4. Ważniejsze wydarzenia w 2023 r

Jednostką uczelnianą organizującą i koordynującą różnego rodzaju wydarzenia ogólnouczelniane jest Biuro Rektora, którym kieruje dyrektor mgr Artur Świątek.

Należy podkreślić, że Biuro Rektora, oprócz doraźnych działań ukierunkowanych na promocję uczelni, prowadzonych w jej murach kierunków studiów oraz jej znaczenie na lokalnym i regionalnym rynku pracy, corocznie prowadzi i koordynuje całą kampanię promocyjną, ukierunkowaną na wsparcie procesu rekrutacji. Kampania obejmuje działania prowadzone za pośrednictwem:

- telewizji lokalnej,
- radia lokalnego i ogólnopolskiego,
- prasy lokalnej,
- Internetu,
- mediów społecznościowych,
- strony internetowej uczelni,
- plakatów i ulotek rekrutacyjnych,
- współpracy ze szkołami i lokalnymi podmiotami,
- innych inicjatyw organizowanych w zależności od potrzeb.

Do najważniejszych wydarzeń PANS w Jarosławiu w roku kalendarzowym 2023 możemy zaliczyć:

- obchody 25-lecia uczelni na które składał się cykl 11 wykładów otwartych oraz konferencji tematycznych,
- 18-19.01.2023 r. IV Jarosławskie Forum Audytu – Bezpieczeństwo informacji i zarządzania ryzykiem,
- 9-10.03.2023 r. Konferencja Naukowa „Integracja i edukacja dzieci uchodźców wojennych z Ukrainy – pedagogiczne, psychologiczne i językowe aspekty”,
- 20.03.2023 r. I Ogólnopolska Konferencja naukowo-szkoleniowa „Podkarpacki Lawendowy Tydzień – zbudujmy świadomość o padaczce”,

- 24.05.2023 odbyła się II Ogólnopolska Konferencja Naukowa pt. Wychowanie, opieka, wsparcie w kontekście działalności bł. ks. Bronisława Markiewicza - stanowiła jedno z głównych wydarzeń organizowanych w ramach Dnia Patrona PANS w Jarosławiu,
- 12.05.2023r. VIII Międzynarodowa Konferencja Naukowo-Szkoleniowa „Interdyscyplinarne aspekty urody, zdrowia i choroby”,
- 19.06.2023 r Aleja Lipowa – absolwenci z różnych szkół wpisywali się do książki pamiątkowej, ma ona symbolizować ich wiedzę i przypominać o tym ważnym okresie w życiu,
- 01.10.2023 – zmiana nazwy uczelni na Państwowa Akademia Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu,
- 18.10.2023 r. Inauguracja roku akademickiego 2023/2024 – odbyła się Inauguracja Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu połączona z Jubileuszem 25-lecia uczelni.
- 04.12.2023 r. odbyło się uroczyste otwarcie Budynku Centrum Badawczo – Dydaktycznego z Działem Obsługi Studenta - uroczystość tą połączono z wykładem z okazji zakończenia obchodów 25-lecia uczelni pt. „Język polski trzeciej dekady XXI wieku – szanse i zagrożenia". Wykład wygłosił prof. Kazimierz Ożóg.

1.5. Społeczna odpowiedzialność uczelni

Efektywna transformacja w kierunku zrównoważonego rozwoju uzależniona jest w dużej mierze od świadomości wyzwań społecznych, środowiskowych i gospodarczych wśród grup aktywnie kreujących rynek. Kluczową rolę w tym procesie odgrywa szkolnictwo wyższe. Misją nowoczesnych uczelni jest nie tylko edukowanie kadr dla nowoczesnej gospodarki: pracowników, menadżerów czy pracodawców, ale przede wszystkim rozwijanie uczelni jako ośrodka kształtowania wartości, postaw społecznych i obywatelskich oraz kreowania nowych idei. Misja ta rozwijana jest zarówno w odpowiedzi na oczekiwania regulacyjne odnoszące się do tzw. trzeciej misji uczelni, jak i poprzez oddolne inicjatywy środowiska akademickiego.

PANS w Jarosławiu w 2019 roku podpisała Deklarację Społecznej Odpowiedzialności Nauki. Uczelnia zobowiązała się do promowania idei zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności w programach edukacyjnych, badaniach naukowych oraz rozwiązaniach zarządczych i organizacyjnych. Celem Deklaracji jest budowanie szerokiej świadomości społecznej na temat roli uczelni w kształtowaniu warunków dla zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego kraju. Deklaracja składa się z dwunastu zasad odnoszących się do różnych aspektów funkcjonowania uczelni, działalności dydaktycznej, naukowej, organizacji wewnętrznej czy dialogu z interesariuszami. W każdej z zasad kierowane są oczekiwania wobec uczelni, sygnatariuszy do rozwijania danego obszaru funkcjonowania uczelni w duchu społecznej odpowiedzialności.

Na uczelni obowiązuje Kodeks Etyczny Nauczyciela Akademickiego, w którym podkreśla się, iż środowisko akademickie jest świadome wpływu nauki, edukacji i techniki na jakość ludzkiego życia, wierne swoim powinnościom akademickim i społecznym. W swojej pracy

zobowiązuje się do przestrzegania zasad etycznych i stosowania najwyższych standardów akademickich.

Społeczna odpowiedzialność uczelni koncentruje się wokół następujących kwestii:

- **Troska o środowisko naturalne**
 - ✓ Uczelnia wdraża rozwiązania chroniące środowisko naturalne we wszystkich aspektach funkcjonowania.
 - ✓ W sposób ciągły zmniejszane jest zużycie energii elektrycznej, gazu i wody. Jest to konsekwencją modernizacji obiektów oraz wdrażania rozwiązań OZE.
 - ✓ Na uczelni zrealizowano projekt budowy farmy fotowoltaicznej.
 - ✓ Postawy proekologiczne rozwijano poprzez projekty studenckie. Jednym z nich jest utworzenie Pasieki Akademickiej wraz z łąką kwiatną.
 - ✓ Kontynuowany jest projekt Alei Lipowej, w którym co roku maturzyści z regionu sadzą pamiątkową lipę symbolizującą trwałość wiedzy.
- **Zaangażowanie i różnorodność społeczności akademickiej**
 - ✓ Uczelnia zwiększyła dostępność dla interesariuszy, w tym studentów zagranicznych oraz osób ze szczególnymi potrzebami (z uwzględnieniem osób z niepełnosprawnościami). Dotyczy to szeroko pojętej informatyzacji, w tym rozwoju i wdrażania systemów IT służących wirtualizacji procesów zarządzania uczelnią.
 - ✓ Zwiększono zaangażowanie i udział we wspólnocie akademickiej poprzez ulepszenie sprawnego obiegu informacji w zakresie EOD dla studentów i pracowników, realizację serwisów mPracownik oraz RCP.
 - ✓ Nastąpiło budowanie kultury społecznie odpowiedzialnej wspólnoty poprzez zapewnienie dostępności tematyki SOU i realizacji z nią związanych, na stronach internetowych uczelni.
 - ✓ Przeciwdziałanie negatywnym zjawiskom w miejscu pracy i studiowania jest wyrażone poprzez bezstronne, transparentne i efektywne działania Komisji antydopingowej, Rzecznika dyscyplinarnego do spraw nauczycieli akademickich, Rzecznika dyscyplinarnego do spraw studentów.
 - ✓ W uczelni działają procedury obsługi zgłoszeń osób naruszających prawa. Zorganizowano możliwość konsultacji psychologicznych w postaci doraźnego wsparcia w sytuacjach trudnych lub kryzysowych dla studentów w uczelni.
 - ✓ Realizowane są zadania na rzecz osób z niepełnosprawnościami, które koordynuje Pełnomocnik Rektora do spraw systemu opieki i kontaktu z osobami niepełnosprawnymi.
- **Badania naukowe oddziałujące społecznie oraz wsparcie procesu dydaktycznego**
 - ✓ PANS w Jarosławiu dąży do uzyskania wizerunku uczelni, która jest liderem proponującym oraz szukającym nowatorskich rozwiązań współczesnych problemów.
 - ✓ uczelnia wspiera projekty oraz badania, których działalność nastawiona jest na poprawę jakości życia oraz wprowadzanie do obszarów badawczych zagadnień związanych ze społeczną odpowiedzialnością.

- ✓ uczelnia była organizatorem szkoleń nauczycieli akademickich, które poszerzyły wiedzę i umiejętności, również te, które dotyczą nowoczesnych i aktywnych metod nauczania akademickiego
- **Spolecznie odpowiedzialni absolwenci**
 - ✓ Upowszechnienie idei społecznej odpowiedzialności ma odniesienie w programach kształcenia, szczególnie poprzez nabywanie umiejętności w zakresie kompetencji społecznych oraz realizację przedmiotów ogólnouczelnianych z zakresu nauk społeczno-humanistycznych.
 - ✓ uczelnia wspiera rozwój kompetencji oraz postaw społecznych studentów poprzez uczestnictwo w projektach i programach międzynarodowej wymiany np. Erasmus+, obejmujących zagadnienia SOU.
- **Aktywna współpraca z interesariuszami zewnętrznymi**
 - ✓ W każdym Wydziale uczelni działają Rady Pracodawców, które mają istotny wpływ na budowę i realizację programów studiów oraz przebieg zajęć praktycznych i praktyk.
 - ✓ Uczelnia zwiększyła również rolę interesariuszy zewnętrznych w swojej działalności poprzez aktywny udział w procesie edukacji w szkołach podstawowych, ponadpodstawowych.
 - ✓ Uczelnia była organizatorem wielu działań popularyzujących naukę. Zorganizowano konkursy, pokazy, wykłady otwarte.
 - ✓ Od 2013 roku w uczelni prowadzony jest Uniwersytet Dziecięcy, którego uczestnikami są uczniowie ze szkół podstawowych regionu.
 - ✓ Studenci, pracownicy uczelni byli zaangażowani w prowadzenie wolontariatu, którym zarządza Koordynator Akademickiego Centrum Wolontariatu. Dotyczy to również pomocy kierowanej do potrzebujących obywateli Ukrainy.
 - ✓ Dla społeczeństwa regionu prowadzone były akcje promujące zdrowy tryb życia, działania prozdrowotne.
 - ✓ Poprzez promowanie postaw przedsiębiorczych wśród studentów i pracowników oraz osób spoza społeczności akademickiej przybliżona została idea zrównoważonego rozwoju przedsiębiorczości.
 - ✓ Uczelnia była organizatorem wykładów otwartych z zakresu pedagogiki i psychologii, ekologii oraz szeroko pojętej ekonomii, kierowanych do studentów i pracowników edukacji w regionie.

1.6. Finanse PANS w Jarosławiu w roku 2023

Działalność finansowa uczelni w 2023 r. prowadzona była w oparciu o przepisy ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, przepisy ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

Za rok 2023 sporządzono sprawozdanie finansowe na które składa się:

- wprowadzenia do sprawozdania finansowego,
- bilans sporządzony na dzień 31-12-2023 r., który po stronie aktywów i pasywów wykazuje sumę 109 062 480,21 zł,

- rachunek zysku i strat wykazujący za okres od 01-01-2023 r. do 31-12-2023 r. zysk netto w wysokości 1 480 525,90 zł,
- zestawienie zmian w kapitale(funduszu) własnym za okres od 01-01-2023 r. do 31-12-2023 r. wykazujące zmniejszenie kapitału własnego o kwotę 515 794,89 zł,
- rachunek przepływów pieniężnych za okres od 01-01-2023r. do 31-12-2023 r. wykazujący zmniejszenie stanu środków pieniężnych o kwotę 9 734 157,95 zł,
- dodatkowe informacje i objaśnienia.

Sprawozdanie finansowe zostało zbadane przez firmę POL-TAX 2 Sp. z o.o. ul. Bora Komorowskiego 56C lok. 91, 03-982 Warszawa. W opinii biegłego sprawozdanie finansowe przedstawia rzetelny i jasny obraz sytuacji majątkowej i finansowej uczelni na dzień 31 grudnia 2023r. oraz jej wyniku finansowego i przepływów pieniężnych za rok obrotowy zakończony w tym dniu zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami ustawy z dnia 29-09-1994r. oraz przyjętymi zasadami (polityką) rachunkowości, jest zgodne co do formy i treści z obowiązującymi uczelnię przepisami prawa oraz statutem uczelni, zostało sporządzone na podstawie prawidłowo prowadzonych ksiąg rachunkowych zgodnie z przepisami rozdziału 2 ustawy o rachunkowości. Sprawozdanie finansowe zostało zatwierdzone Uchwałą nr 3/VI/2024 z dnia 10 czerwca 2024 r. Rady Uczelni.

Informacje niezbędne do przeprowadzenia analizy finansowej uczelni zawiera bilans wchodzący w skład sprawozdania finansowego. Przedstawia zestawienie aktywów (majątku) oraz pasywów (źródeł finansowania). W poniższej tabeli przedstawione zostały aktywa PANS w Jarosławiu.

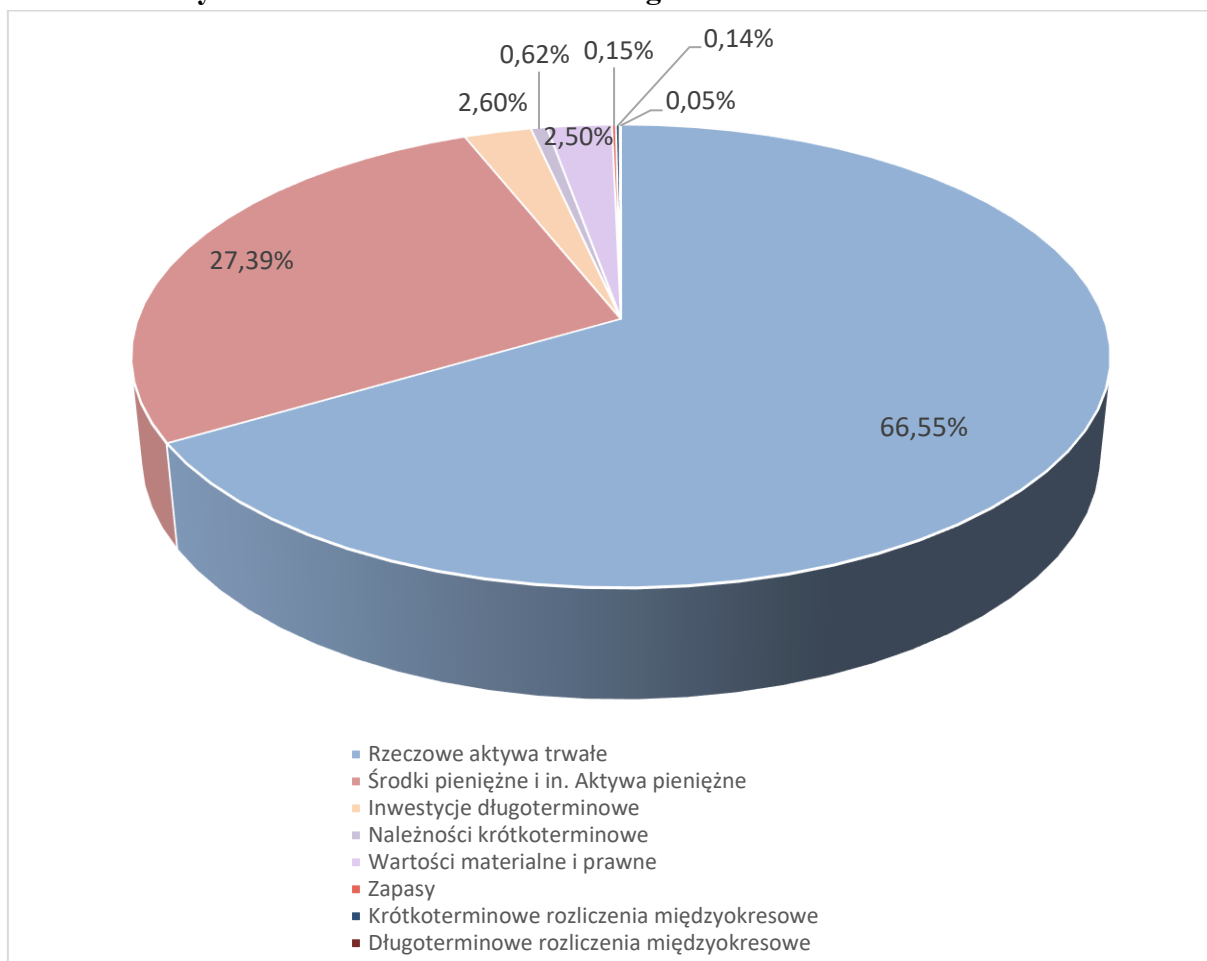
Wartość aktywów PANS w Jarosławiu na 31 grudnia 2023 r

Lp.	Rodzaj aktywów	Kwota (zł)
1.	Rzeczowe aktywa trwałe	72 575 910
2.	Środki pieniężne i in. aktywa pieniężne	29 874 206
3.	Inwestycje długoterminowe	2 831 817
4.	Należności krótkoterminowe	672 301
5.	Wartości materialne i prawne	2 731 253
6.	Zapasy	162 634
7.	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	156 820
8.	Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	57 539
Razem		109 062 480

Źródło: Kwestura PANS w Jarosławiu.

W strukturze aktywów uczelni największą pozycję zajmują rzeczowe aktywa trwałe o wartości 72 575 910 zł, które zajmują 66,55% łącznej wartości aktywów – stosowne dane zostały zaprezentowane na poniższym wykresie.

Struktura aktywów PANS w Jarosławiu na 31 grudnia 2023 r



Źródło: Kwestura PANS w Jarosławiu.

Drugą pod względem wielkości pozycją aktywów stanowią środki pieniężne i inne aktywa pieniężne o wartości 29 874 206 zł, z udziałem 27,39% całości, zaś trzecią, jednak już znacząco mniejszą stanowią inwestycje długoterminowe o wartości 2 831 817 zł z udziałem 2,60% całości.

Ważnym elementem finansów uczelni są posiadane przez nią pasywa określające źródła finansowania aktywów. Wielkość pasywów PANS w Jarosławiu została przedstawiona w poniżej tabeli.

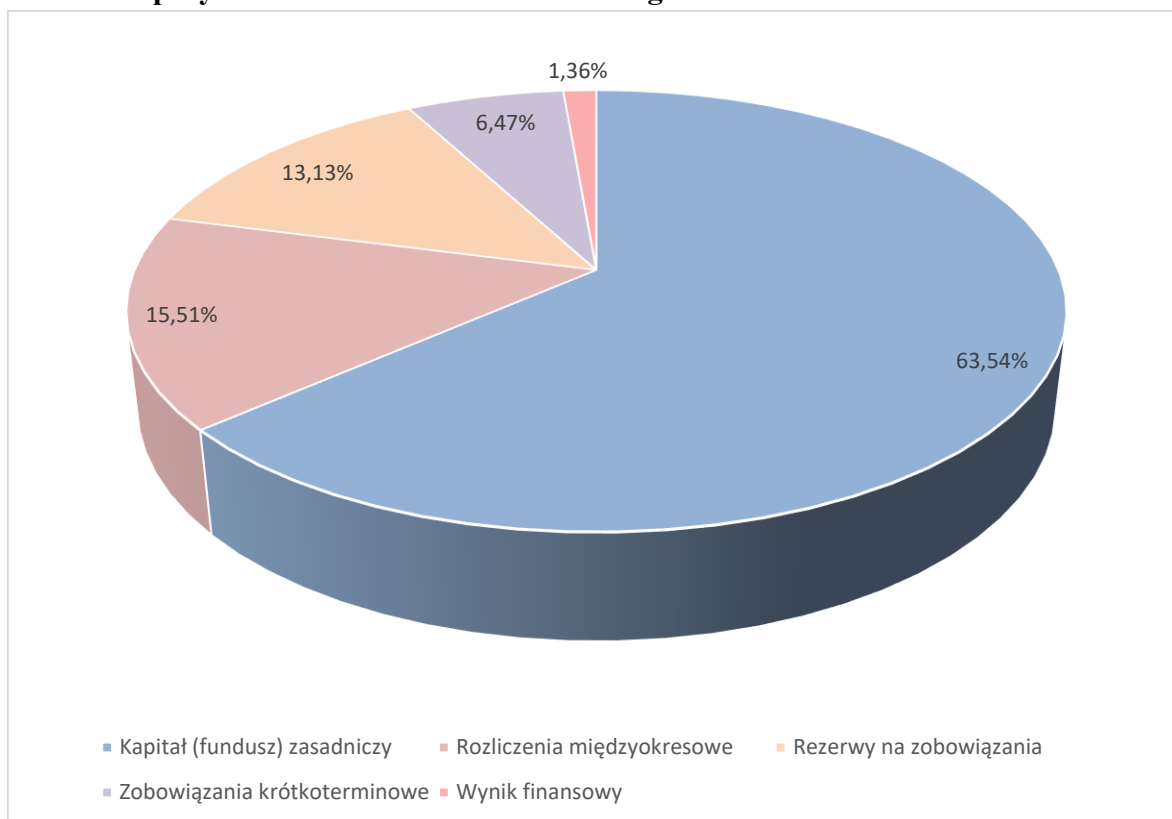
Wartość pasywów PANS w Jarosławiu na 31 grudnia 2023 r

Lp.	Rodzaj pasywów	Kwota (zł)
1.	Kapitał (fundusz) zasadniczy	69 294 265
2.	Rozliczenia międzyokresowe	16 917 705
3.	Rezerwy na zobowiązania	14 319 078
4.	Zobowiązania krótkoterminowe	7 050 906
5.	Wynik finansowy	1 480 526
Razem		109 062 480

Źródło: Kwestura PANS w Jarosławiu.

Największą pozycję w tym zakresie stanowi kapitał (fundusz) zasadniczy o wartości 69 294 265 zł z udziałem 63,54% w całości. Szczegółowa struktura pasywów została przedstawiona na poniższym wykresie.

Struktura pasywów PANS w Jarosławiu na 31 grudnia 2023 r



Źródło: Kwestura PANS w Jarosławiu.

Kolejną ważną pozycją są rozliczenia międzyokresowe o wartości 16 917 705 zł z udziałem 15,51%.

Rachunek zysków i strat sporządzany w PANS w Jarosławiu obrazuje etapy, których efektem jest wartość końcowa wykazana w bilansie na koncie zysk (strata) netto. Sporządzenie rachunku zysku i strat pozwala na ocenę działalności operacyjnej, pozostałej działalności operacyjnej (nie związanej z podstawową działalnością jednostki) oraz działalności finansowej. Efektem końcowym rachunku zysków i strat jest otrzymany wynik finansowy obrazujący całość działalności. Pierwszym z elementów rachunku zysków i strat są przychody uczelni. Ich wartość została przedstawiona w poniższej tabeli.

Wartość przychodów PANS w Jarosławiu na 31 grudnia 2023 r.

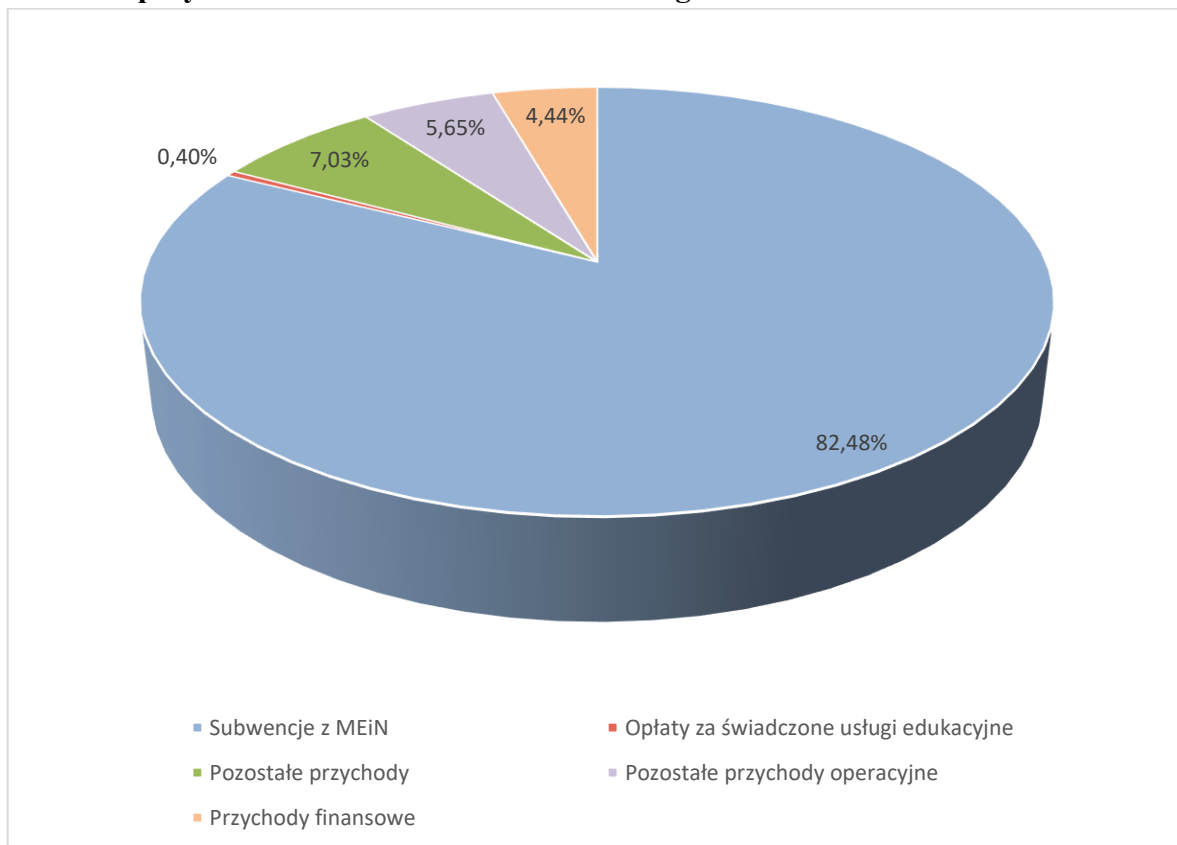
Lp.	Rodzaj przychodów	Kwota (zł)
1.	Subwencje z MEiN	43 067 862
2.	Opłaty za świadczone usługi edukacyjne	210 690
3.	Pozostałe przychody	3 668 921
4.	Pozostałe przychody operacyjne	2 951 344
5.	Przychody finansowe	2 316 154

Razem	52 214 971
--------------	-------------------

Źródło: Kwestura PANS w Jarosławiu.

Największą pozycję w tym zakresie stanowi subwencja Ministerstwa Edukacji i Nauki o wartości 43 067 862 zł. z udziałem 82,48 % w całości. Kolejnymi ważnymi pozycjami są pozostałe przychody o wartości 3 668 921 zł (7,03%) oraz pozostałe przychody operacyjne 2 951 344 zł (5,65%). Szczegółowa struktura przychodów została przedstawiona na poniższym wykresie.

Struktura przychodów PANS w Jarosławiu na 31 grudnia 2023 r



Źródło: Kwestura PANS w Jarosławiu.

Elementem działalności uczelni są koszty ponoszone w związku z jej funkcjonowaniem. W tym obszarze najbardziej znaczącą pozycją są wynagrodzenia, których wartość na koniec 2023 roku wyniosła 30 176 703 zł, co stanowi 59,48% udziału we wszystkich kosztach. Szczegółowa wartość poszczególnych kategorii kosztów została przedstawiona w poniższej tabeli.

Wartość kosztów PANS w Jarosławiu na 31 grudnia 2023 r.

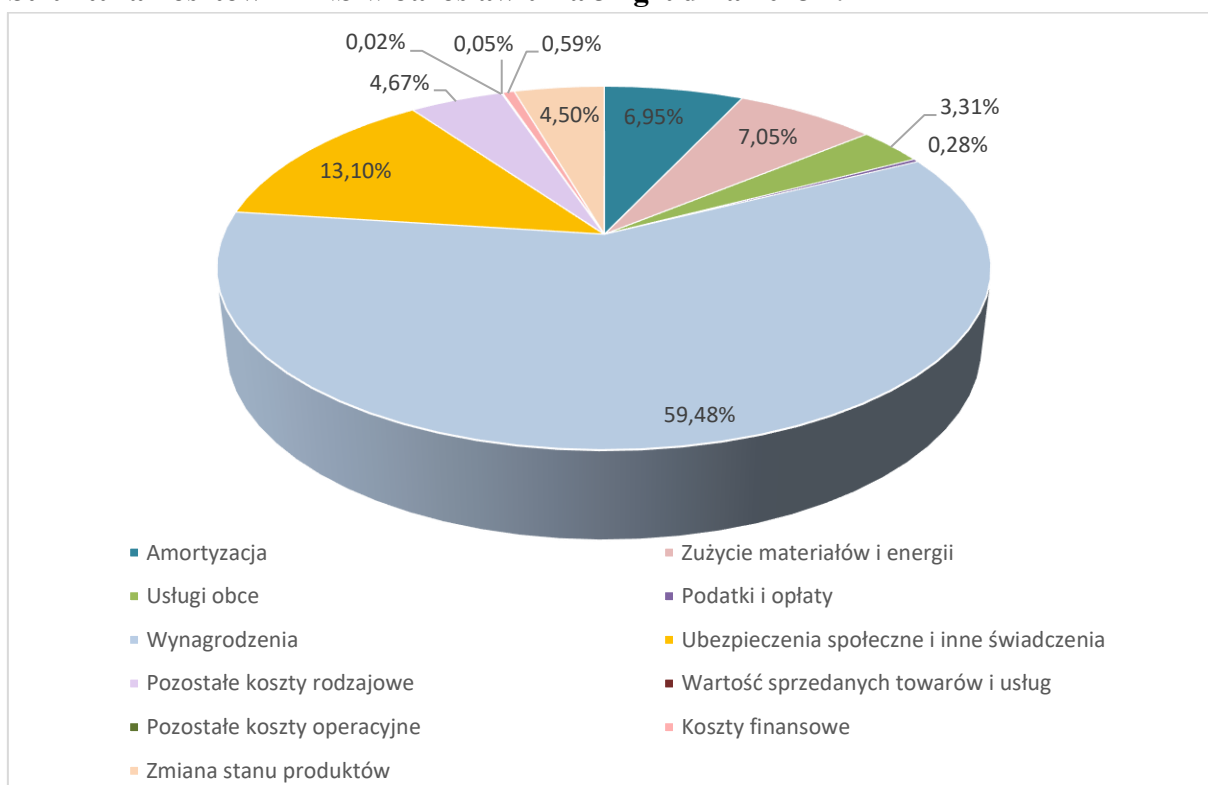
Lp.	Rodzaj kosztów	Kwota (zł)
1.	Amortyzacja	3 525 958
2.	Zużycie materiałów i energii	3 578 982
3.	Usługi obce	1 677 739

4.	Podatki i opłaty	142 257
5.	Wynagrodzenia	30 176 703
6.	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	6 646 801
7.	Pozostałe koszty rodzajowe	2 370 618
8.	Wartość sprzedanych towarów i usług	9 222
9.	Pozostałe koszty operacyjne	23 151
10.	Koszty finansowe	299 449
11.	Zmiana stanu produktów	2 283 566
Razem		50 734 446

Źródło: Kwestura PANS w Jarosławiu.

Kolejnymi znaczącymi pozycjami w rachunku kosztów są ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia 6 646 801 zł (udział 13,10%) oraz zużycie materiałów i energii 3 578 982 zł (udział 7,05%). Szczegółowa struktura wszystkich kategorii kosztów została przedstawiona na poniższym wykresie.

Struktura kosztów PANS w Jarosławiu na 31 grudnia 2023 r.



Źródło: Kwestura PANS w Jarosławiu.

Plan rzeczowo-finansowy za 2023 r. był nowelizowany sześciokrotnie. Zmiany były podyktowane otrzymanymi subwencjami, zwiększeniem środków na wynagrodzenia jak również wynikiem bieżących realizacji. Przychody zaplanowano na kwotę 52 379,8 tys. zł i zostały zrealizowane w 99,69 %. Koszty zaplanowano na kwotę 52 034,9 tys. zł a ich realizacja wyniosła 97,50 %. Uczelnia zamknęła okres rozliczeniowy wynikiem dodatnim; zysk wyniósł 1 480 526 zł.

Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne i prawne uczelnia wydatkowała w 2023 r. 14 259,7 tys. zł, w tym nakłady na urządzenia techniczne i maszyny, i inne środki trwałe w kwocie 4 640,1 tys. zł. Natomiast na nakłady na rzeczowe aktywa trwałe i wnip podlegające jednorazowym odpisom amortyzacyjnym uczelnia wydatkowała 666,1 tys.

1.7. Działalność Kanclerza PANS w Jarosławiu

Funkcję Kanclerza PANS w Jarosławiu, poczynawszy od 28 kwietnia 2017 r., pełni mgr inż. Mariusz Dudek. Zgodnie z Zarządzeniem nr 89/2023 Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 28 września 2023, sprawuje on nadzór nad następującymi komórkami organizacyjnymi uczelni:

- Kwestura,
- Dział Inwestycyjno-Techniczny,
- Dział Administracyjno-Gospodarczy,
- Dział Informatyki,
- Dział Telekomunikacji i Automatyki,
- Archiwum i Uczelniana Izba Pamięci.

W 2023 roku działania Kanclerza PANS w Jarosławiu były w głównej mierze kontynuacją działań podjętych w latach poprzednich, mających na celu zapewnienie lepszego wykorzystania zasobów ludzkich i potencjału technicznego uczelni: w całym 2023 r. z prawa do przejścia na emeryturę skorzystało 4 pracowników niebędący nauczycielem akademickim oraz 11 osób będących nauczycielami akademickimi.

Bardzo ważnym elementem aktywności była dyscyplina finansowa realizowana poprzez racjonalizację kosztów pracy oraz zakupów i dbałość o poziom przychodów była bardzo ważnym punktem w działalności Kanclerza i podległych mu komórek organizacyjnych.

Poza dyscypliną finansową, istotnym zadaniem była dalsza modernizacja i remonty majątku uczelni oraz budowa budynku dydaktycznego z Centrum Obsługi Studenta PANS w Jarosławiu ze środków własnych i obligacji Skarbu Państwa przekazanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego przeznaczonych na nakłady inwestycyjne.

Działania prowadzone przez poszczególne, nadzorowane komórki organizacyjne zostały wyszczególnione poniżej.

Należy jednocześnie zaznaczyć, że działalność Kanclerza PANS w Jarosławiu obejmuje nie tylko działania związane z bezpośrednim nadzorem nad działalnością poszczególnych jednostek organizacyjnych uczelni, ale de facto obejmuje całą działalność PANS w Jarosławiu, związaną z kompleksowym jej funkcjonowaniem w ramach zaangażowania, pomocy i współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi.

Kwestura

W 2023 roku funkcję Kwestora PANS w Jarosławiu pełniła mgr inż. Dorota Wnuk, którą to funkcję pełni od 16 kwietnia 2012 roku.

W 2023 r. Kwestura zakończyła wdrażanie programu Simple, który składa się z następujących modułów: Finanse i księgowość, Majątek trwałe, Kadry i płace, Gospodarka magazynowa, Budżetowanie, Zarządzanie projektami. Wprowadzono również Elektroniczny

Obieg Dokumentów, który umożliwia przekazywanie i weryfikację dokumentów poprzez moduł Kancelaryjny, procesowanie zamówień publicznych, obieg dokumentów zakupu, rejestrację i rozliczenie delegacji.

1. Dział Administracyjno – Gospodarczy

W 2023 roku funkcję kierownika DAG pełniła mgr Ewelina Krzyżanowka, którą to funkcję pełni od 1 marca 2018 roku. W ramach działalności Działu realizowanych było szereg działań w obszarach:

1.1. Zamówienia publiczne

W roku 2022 zadania w zakresie zamówień publicznych były realizowane przez Dział Administracyjno-Gospodarczy. Realizacja zadań w tym zakresie przebiegała zgodnie z Regulaminem planowania i udzielania zamówień publicznych oraz z Ustawą z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych. Szczegółowe zadania w zakresie zamówień publicznych ujmują tabelaryczne zestawienia stanowiące załączniki do niniejszego sprawozdania.

Liczba postępowań przeprowadzonych od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. przez Dział Administracyjno-Gospodarczy:

Tryb postępowania	Ilość postępowań	Wartość zł netto	Wartość zł brutto
Tryb podstawowy	24	9 090 377,14	12 198 987,02
Przetarg nieograniczony	1	2 344 700,00	2 825 424,00
Zapytania ofertowe	21	686 755,12	825 996,91

Źródło: Dział Administracyjno-Gospodarczy PANS w Jarosławiu.

1.2. Gospodarka magazynowa

W zakresie zadań dotyczących magazynowania materiałów dokonywano zakupów dla jednostek organizacyjnych uczelni. Ewidencja stanu i zmian w stanie materiałów w magazynie prowadzona jest w programie SIMPLE.

Dział przyjmuje również na magazyn materiały promocyjne uczelni oraz sprzęt trwałe i materiały jednorazowe zamawiane i wykorzystywane na zajęciach przez Wydział Ochrony Zdrowia. Stosowne dane (w zł) zostały przedstawione poniżej:

Magazyn MBC (Magazyn Biurowo – Chemiczny)

Stan magazynowy na dzień 01.01.2023 r.	89 500,12 zł brutto
Przychód materiałów do magazynu od 01.01.2023 – 31.12.2023 r.	108 408,90 zł brutto
Rozchód materiałów z magazynu od 01.01.2023 – 31.12.2023 r.	87 707,76 zł brutto
Stan magazynu na dzień 31.12.2023 r.	110 201,26 zł brutto

Magazyn MIOZ (Magazyn Wydziału Ochrony Zdrowia)

Stan magazynowy na dzień 01.01.2023 r.	35 618,69 zł brutto
--	---------------------

Przychód materiałów do magazynu od 01.01.2023 – 31.12.2023 r.	295 439,69 zł brutto
Rozchód materiałów z magazynu od 01.01.2023 – 31.12.2023 r.	282 524,14 zł brutto
Stan magazynu na dzień 31.12.2023 r.	48 534,24 zł brutto

1.3. Gospodarka mieniem uczelni

Zadania w zakresie gospodarowania majątkiem uczelni obejmowały ubezpieczenie mienia, jego ochronę i wykorzystanie zgodnie z zasadami prawidłowej gospodarki mieniem uczelni. Dział Administracyjno-Gospodarczy przeprowadza weryfikację celem ustalenia miejsc użytkowania i osób odpowiedzialnych za składniki majątku trwałego oraz weryfikuje stan rzeczywisty ze stanem prowadzonej ewidencji ilościowej oraz ze stanem księgowym.

Dział Administracyjno-Gospodarczy zajmuje się również odsprzedażą majątku, który nie jest użytkowany przez uczelnię.

Weryfikacja majątku trwałego stanowi też podstawę do utworzenia bazy w systemie księgowym umożliwiającym prawidłową gospodarkę majątkiem uczelni.

Dział przygotowuje i prowadzi obsługę formalną umów najmu i dzierżawy obiektów oraz terenów należących do uczelni oraz prowadzi rejestr wszystkich zawieranych umów.

Główne zadania realizowane w tym obszarze to:

1. Sporządzanie grafików dla Inspektorów Ochrony Mienia oraz dla osób sprzątających wraz z rozliczeniem czasu pracy.
2. Utrzymanie czystości w obiektach uczelni i wokół nich.
3. Utrzymanie w pełnej sprawności sprzętu do utrzymania czystości.
4. Gospodarka wyposażeniem użytkowym obiektów.

2. Dział Inwestycyjno-Techniczny

Nieprzerwanie od 18 lipca 2017 roku funkcję kierownika Działu Inwestycyjno-Technicznego pełni p. Zdzisław Świątek.

W 2023 r. Dział Inwestycyjno-Techniczny (DIT) zrealizował zadania inwestycyjne i remontowe w zakresie procedur zamówień publicznych, dostaw materiałów, rozliczenia podatkowe, sprawozdania dla instytucji wymagane prawem, zarządzania nieruchomościami i budynkami uczelni, zakwaterowaniem studentów, pracowników uczelni, wynajmem pomieszczeń dla najemców zewnętrznych oraz inne czynności wynikające z regulaminowego zakresu zadań. Na bieżąco przeprowadzał prace związane z bieżącym utrzymaniem budynków, porządkowo-gospodarcze i utrzymaniem zieleni, oraz bieżące prace konserwatorskie. Dodatkowo realizował usługi na rzecz instytutów i działów administracji w zakresie zleczonych przeprowadzek, dostaw sprzętu i materiałów.

Należy jednocześnie zaznaczyć, że część zadań realizowanych przez Dział Inwestycyjno-Techniczny będzie kontynuowana w 2024 roku.

3. Archiwum i Uczelniana Izba Tradycji

W 2023 r. funkcję kierownika ARC pełniła mgr Irena Wojtowicz-Homa, którą to funkcję pełni od 1 lipca 2011 r.

Archiwum i uczelniana Izba Pamięci w PANS w Jarosławiu działa w oparciu o Ustawę o narodowym zasobie archiwalnym z dnia 14 lipca 1983 r. (Dz. U. z 2020 r., poz.164), Instrukcję Kancelaryjną, RzeczoWy Wykaz Akt, Instrukcję Archiwalną oraz Regulamin Organizacyjny uczelni.

Od dnia 27 marca 2007 r. Archiwum funkcjonuje jako samodzielna jednostka organizacyjna PANS w Jarosławiu podległa Kanclerzowi. Zarządzeniem Rektora nr 134/2021 z dn. 22 listopada 2021 r. zmieniona została nazwa na: Archiwum i Uczelniana Izba Pamięci. Ogółem Archiwum zajmuje powierzchnię 133,67 m².

Magazyn główny - 55,99 m²

Pracownia - 25,07 m²

Pomieszczenie gospodarcze - 14,60 m²

Magazyn tymczasowy – 11,60 m²

Izba Pamięci - 12,83 m²

Pomieszczenie biurowe - 13,58 m²

Wszystkie pomieszczenia mają oddzielne wejścia z drzwiami metalowymi ogniotrwałymi, posiadają system alarmowy, prowadzony jest monitoring temperatury i wilgotności.

Od 9 listopada 2020 r. w ARC zatrudnionych jest trzech pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy (dodatkowo jedna osoba w swoim zakresie czynności ma wyjazdy pojazdami służbowymi).

Zasób Archiwum stanowią:

- materiały archiwalne (akta kat. A) – 11,62 mb. (724 j. a.)

- dokumentacja niearchiwalna (akta kat. B) – 470,69 mb. (34735 j. a.)

Dokumentacja aktowa, przekazana na podstawie spisów zdawczo-odbiorczych jednostek organizacyjnych uczelni z lat 2001-2020, została wybrakowana w ilości 6,58 mb. (1080 j. a) po uzyskaniu zgody Nr 51/2023 z dnia 22 lutego 2023 r. wydanej przez Archiwum Państwowe w Przemysłu.

W 2023 r. przyjęto do Archiwum uczelni dokumentację:

1. Kategorii B50 – 29 j. a., 0,93 mb.

2. Kategorii BE10 – 3 j. a., 0,05 mb.

3. Kategorii B10 – 277 j. a. 6,60mb.

4. Kategorii B5 – 98 j. a., 0,60 mb.

5. Kategorii B3 – 92 j. a., 1,50 mb.

6. Kategorii B2 – 903 j. a., 3,36 mb.

Ogółem przyjęto 392 pozycji spisu, 1402 j. a., 13,04 mb.

Wybrakowano: 1 080 j. a., 6,58 mb.

1. Z zasobu kat. B5 (sygn.282) 1,27 mb/24 j. a.

2. Z przyjęcia kat. B5 (sygn.. 596,597,598,599) 0,45 mb/61 j. a.

3. Z przyjęcia kat. B3 (sygn..601, 602, 603, 604) 1,50 mb/92 j. a.

4. Z przyjęcia kat. B2 (sygn..600) 3,36 mb/903 j. a.

Stan na 31.12.2023 r.

1. 464,25 mb. + 13,04 mb. (przyjęcie w 2023 r.) = 477,29 – 6,58 mb. (brakowanie w 2023 r.) = 470,69 mb.
2. 34 413 j. a.+ 1402 j. a. (przyjęcie w 2023 r.) = 35 815 – 1080 j. a. (brakowanie w 2023 r.) = 34735 j.a.

W roku 2023 przyjęto do Archiwum 1402 tomy w tym: teczki akt kat. A – 0.

Po wybrakowaniu dokumentacji niearchiwalnej w ilości 1080 j.a. zbiór archiwalny ogółem na dzień 31.12.2023 r. (kat. A+B) wynosi: 482.31 mb. tj. 35459 j.a.

Archiwum i Uczelniana Izba Pamięci PANS w Jarosławiu zrealizowała następujące działania:

- wyselekcjonowano i zgromadzono dokumentację niearchiwalną do brakowania,
- przeprowadzono proces brakowania,
- przenoszenie zasobu do nowych magazynów,
- urządzenie nowych pomieszczeń,
- gromadzenie eksponatów i pamiątek do Izby Pamięci,
- przedstawianie zwiedzającym Izbę Pamięci informacji nt. historii uczelni,
- udzielano konsultacji dotyczących prawidłowego sposobu klasyfikowania i przekazywania dokumentacji do Archiwum,
- umożliwiono odbycie praktyk studentom z kierunku Administracja i Zarządzanie,
- współpracowano ze wszystkimi instytutami i komórkami organizacyjnymi w uczelni,
- prowadzono Księgę Pamiątkową,
- pracownicy podnosili swoją wiedzę uczestnicząc w szkoleniach i konferencjach ,
- wypożyczono i udostępniono 39 jednostek archiwalnych do wewnętrznych i kontrolnych potrzeb uczelni, udzielono 64 informacji telefonicznych, uzupełniono akta studenckie (korespondencja, zaświadczenia i inne) 154, na miejscu z pracowni skorzystało 12 osób, zaś 27 absolwentom i studentom wydano dokumenty osobiste, przeprowadzono 4 kwerendy i udzielono 23 instruktaży.

Ponadto Archiwum i Uczelniana Izba Pamięci prowadzi współpracę z Archiwum Państwowym w Przemysłu oraz innymi instytucjami w regionie.

W roku sprawozdawczym 2023 wykonywano także bieżące prace zlecone przez władze uczelni.

4. Dział Informatyki

Działem Informatyki (DIN) kieruje od 1 lutego 2012 roku mgr inż. Andrzej Ciechanowski. Dział Informatyki w 2023 roku realizował następujące zadania:

- 1) Zapewniono ciągłą pracę systemów informatycznych dla potrzeb Wydziałów oraz administracji.
- 2) Wdrożono system klasy EDR Sentinel, który zwiększył ochronę serwerów i stacji roboczych.
- 3) Opracowano założenia techniczne do projektu rozbudowy e-Usług.
- 4) Moduły wdrożone do USOS-a:

- a) powiadomień dla nieuregulowanych płatności dla:
 - powiadomienie o nierozliczonych płatnościach za akademik,
 - powiadomienie o nierozliczonych płatnościach za ELS lub duplikat,
 - powiadomienie o nierozliczonych płatnościach za powtarzanie semestru/przedmiotu,
 - powiadomienie o nierozliczonych płatnościach za czesne.

Powiadomienia wysyłane są w zależności od obywatelstwa w dwóch wersjach językowych (Polski/Angielski (Erasmus)), ponadto powiadomienia są wysyłane cyklicznie. Dodatkowo jest cyklicznie powiadamiany pracownik kwestury wraz z wykazem wysłanych powiadomień:

- b) opracowano raport dla rozliczania należności za ELS (pozwala na wykrycie par należność – wpłata,
 - c) stworzono plugin do obsługi winsoku o IOS do serwisu usosweb, który pozwolił na wdrożenie w pełni elektronicznej wersji wniosku o indywidualną organizację studiów. Plugin dodatkowo realizuje:
 - 1) powiadomienia o wnioskach do zaopiniowania,
 - 2) obsługę komentarzy osób opiniujących IOS,
 - 3) raporty: wniosku o indywidualną organizację studiów, harmonogramu indywidualnej organizacji studiów, wykazu studentów posiadających indywidualną organizację studiów.
 - d) Systemu EVA (Ewaluacja Nauczycieli Akademickich)– którego zadaniem jest zbieranie informacji o publikacjach naukowych nauczyciela akademickiego,
 - e) moduł powiadomień dla studentów z wybranych programów, o konieczności dostarczenia ważnych badań lekarskich (powiadomienie wysyłane z automatycznie wygenerowanych skierowaniem na badania lekarskie),
 - f) powiadomienia do studentów o możliwości odebrania dyplomu/suplementu,
 - g) powiadomienia do studentów ostatniego semestru z informacjami w celu aktualizacji danych w trakcie rekrutacji.
- 5) Wykonanie modułu wyszukującego zmiany w danych osobowych oraz na dokonanie zmian w systemie POLON, bez konieczności ręcznych zmian w POLON.
 - 6) Wykonanie serwisu WEB dla samorządu studenckiego. W ramach realizacji strony zostały wykonane:
 - a) serwis WEB opartego o system wordpress z uruchomieniem,
 - b) plugin ułatwiający zarządzanie zgłoszeniami do ubezpieczenia (moduł pozwala w łatwy sposób zarządzać całym procesem zgłoszeń oraz jego obsługą),
 - c) stronę pozwalającą na dokonywanie anonimowych zgłoszeń naruszeń (sygnalista) <https://pogotowiedyd.pwste.edu.pl/#/>
 - 7) Poprawki w module wniosków studenckich wynikających ze zmiany nazwy uczelni.
 - 8) Przeprowadzono pracę nad zmianą kodów jednostek organizacyjnych i nazwy uczelni, obejmujące dane w systemie USOS, Kontroli dostępu ACCO, katalogu LDAP, domenie EDU.
 - 9) Stworzono program do generowania automatycznego aliasów poczty dla wg zatrudnienia, jednostki i typu pracownika.
 - 10) Prowadzono ciągła aktualizacje systemów operacyjnych.
 - 11) Wdrożono nowe wersje systemów dla telemedycyny i systemu e-Szpital.

- 12) Zintegrowano sieć i system kontroli dostępu w nowym budynku Dydaktyczno-Laboratoryjnym.
- 13) Wyposażono w katedry i system telekonferencji nowy budynek.
- 14) Kontynuowano prace nad wdrażaniem systemów ERP Simple i EOD.
- 15) Dział zapewnił obsługę techniczną sprzętu i wsparcie dla użytkowników.
- 16) Prowadzono ciągłą kontrolę nad bezpieczeństwem systemów informatycznych w tym przeciwdziałanie próbom włamania na konta użytkowników, neutralizacji rozsyłania spamu.

5. Dział Telekomunikacji i Automatyki

Funkcję kierownika DTA pełni od 18 lipca 2017 roku mgr inż. Adam Lis. Dział DTA w roku 2023 w ramach zadań wynikających z zakresu czynności oraz innych zadań zleconych wykonywał lub nadzorował następujące projekty i zadania:

1. Obsługa bieżąca systemów automatyki budynkowej na obiektach PANS.
2. Obsługa bieżąca systemu telefonii przewodowej i telefonii IP.
3. Obsługa bieżąca telefonii komórkowej.
4. Obsługa bieżąca systemów klimatyzacyjno-wentylacyjnych.
5. Obsługa bieżąca systemu bramowego - Brama od ul. Bema.
6. Obsługa bieżąca systemów dostępu do pomieszczeń.
7. Obsługa bieżąca systemu monitoringu we współpracy z firmą ochroniarską.
8. Obsługa bieżąca systemów alarmowych.
9. Obsługa bieżąca systemu ppoż.
10. Obsługa bieżąca systemu telewizji kablowej.
11. Obsługa rozruchowa systemu dyspozytorów kluczy.
12. Obsługa rozruchowa systemu RCP.
13. Rozbudowa systemu kontroli dostępu w bud J3.
14. Modernizacja sterowania systemem bramowym od ul. Bema.
15. Modernizacja systemów antywłamaniowych – kampus Pruchnicka.
16. Rozbudowa systemów bramowych o funkcje SOS.
17. Modernizacja i rozbudowa systemu monitoringu wizyjnego
18. Konfiguracja bieżąca i nadzór nad działaniem systemu termowizyjnego.
19. Modernizacja i naprawa systemów PPOZ.
20. Konfiguracja bieżąca i nadzór nad działaniem systemów dyspozytorów kluczy i RCP.
21. Nadzór nad wykonywaniem zleconych zadań we współpracy z firmami zewnętrznymi w ramach rzeczowej działalności działu.
22. Nadzór i kontrola uruchomieniowa systemów automatyki w nowej inwestycji budynku dydaktyczno-administracyjnego

Wszelkie czynności wykonywane były terminowo i rzetelnie. W szczególnie uzasadnionych przypadkach za zgodą przełożonych, korzystano z serwisu zewnętrznego.

1.8. Projekty realizowane przez uczelnię

Działem Pozyskiwania Funduszy (DPF) kieruje od 15 marca 2007 roku mgr Tomasz Sikora. Dział odpowiada za pozyskiwanie środków z zewnętrznych źródeł finansowania oraz za koordynację, monitoring, sprawozdawczości rozliczenia realizacji zadań.

Projekty realizowane w 2023 r.

1) uczelnia 2.0 - Zintegrowany Program Rozwoju PWSTE w Jarosławiu” POWR.03.05.00-00-z078/18-00.

1. Wartość projektu - 7 114 896,80 zł

2. Celem głównym projektu jest podniesienie kompetencji w edukacji na poziomie wyższym, odpowiadających potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa - zgodny z cel. szczegółowym PI 10ii PO WER poprawa jakości, skuteczności i dostępności szkolnictwa wyższego oraz kształcenia na poziomie równoważnym w celu zwiększenia udziału i poziomu osiągnięć, zwłaszcza w przypadku grup w niekorzystnej sytuacji, wsparcie zmian organizacyjnych i podniesienie kompetencji kadr w systemie szkolnictwa wyższego

3. Korzyści:

- modyfikacja programów kształcenia - dostosowanie na pięciu kierunkach studiów prowadzonych przez PANS w Jarosławiu dla grupy 291 studentów,
- podniesienie kompetencji zawodowych przez 757 studentów
- 90 pracowników uzyska nowe kompetencje, co przekłada się na usprawnienie procesu dydaktycznego i zarządzania uczelnią.
- radykalnej poprawie ulegnie sposób i narzędzia zarządzania uczelnią.

Zadania realizowane w części w 2023 roku:

Zadanie 1 – Dostosowanie programów kształcenia do wymogów rynku pracy.

Zadanie 2 – Akademia Umiejętności Praktycznych – Program podnoszenia kompetencji studentów PANS w Jarosławiu.

Zadanie 3 – uczelnia 2.0 - Program wsparcia zarządzania w PANS w Jarosławiu.

Kwota wydatkowana do końca 2023 roku: 6 984 141,11 zł tj. 98,16% całości wydatków.

Zadanie zakończone - 2023-12-31 – rozliczone w I kw. 2024 r.

2) Dostawa wyposażenia Centrum Rehabilitacji i Rekreacji PANS w Jarosławiu.

Celem ogólnym zadania było skorelowanie metod specjalistycznego szkolenia praktycznego studentów z zapotrzebowaniem na określone umiejętności zgłaszane przez pracodawców a tym samym uatrakcyjnienie studiów.

Cel główny zadania, realizowany będzie poprzez nw. cele szczegółowe:

- wzrost kompetencji i praktycznych umiejętności zawodowych absolwentów kierunku,
- wzrost liczby studentów kierunku o 15%,
- liczba absolwentów kierunku, którzy znajdą pracę w zawodzie po 6 miesiącach od czasu zakończenia studiów – 40%.

W ramach zadania zakupiono:

- bieżnię z systemem monitorowania funkcji życiowych – 4 szt.
- bieżnię rehabilitacyjnej z poręczami – 1 szt.

Kwota realizacji 125 760,78 zł, w tym dofinansowanie 92 020,08 zł.

Projekt zakończony i rozliczony 5 grudnia 2023 r.

3) Przebudowa DS Victoria II etap.

Wartość projektu/kwota dofinansowania 4 934 909 zł, dofinansowanie 4 500 000 zł z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Cele projektu:

- dostosowanie obiektu do obowiązujących warunków przeciwpożarowych i zabezpieczenie przeciwpożarowe,
- modyfikacja systemu dostępu, instalacji elektrycznych i informatycznych,
- modernizacja Domu Studenckiego VICTORIA w zakresie wymiany stolarki okiennej i drzwiowej z niezbędnymi robotami budowlanymi elewacji celem uzyskania oszczędności w zakresie ogrzewania.

Kwota wydatkowana do końca 2023 roku: 1 360 496 zł.

Termin zakończenia – 31 grudnia 2024 r.

4) Pomędzy Fiordami a Karpatami – Platforma wymiany doświadczeń z zakresu edukacji turystycznej [Nr projektu EOG/21/K3/W/0059W/0086].

1. Wartość projektu – 204 800 EUR

2. Cele - Projekt ma na celu podniesienie jakości kształcenia zawodowego na poziomie wyższym i średnim w zakresie turystyki na obszarze przygranicznym polskiej części Euroregionu Karpackiego, z wykorzystaniem wzorców norweskich.

3. Korzyści:

- opracowanie raportu z badań,
- strategii rozwoju Marki Karpackie,
- zmiany w programach nauczania na poziomie średnim i wyższym

Zadania realizowane w 2023 roku:

- spotkania robocze w Polsce i Norwegii,
- raport/analiza stanu istniejącego korelacji pomiędzy zapotrzebowaniem branży turystycznej na określone kompetencje pracowników a ofertą edukacyjną na poziomie średnim i wyższym,

- zmienione programy nauczania.

Kwota wydatkowana do końca 2023 roku: 193 100 EUR

Termin zakończenia – 28 marca 2024 r.

5) Organizacja konferencji naukowej pt. Starzenie się i starość wyzwaniem i zadaniem XXI w.

Data rozpoczęcia projektu: 2022-01-01

Data zakończenia projektu: 2023-02-28

Kwota dofinansowania: 20 250,00 zł

Całkowita wartość projektu: 22 500,00 zł

Głównym celem projektu była organizacja konferencji naukowej pt. Starzenie się i starość wyzwaniem i zadaniem XXI w. oraz rozpowszechnienie i upublicznienie wiedzy na temat procesu starzenia się i starości w różnych wymiarach, szerokiemu gronu odbiorców poprzez działania projektowe. Projekt będzie miał charakter „ludzie dla ludzi” i jest odpowiedzią na zdiagnozowane w monografii problemy.

Efektami prac projektowych i bezpośrednim rezultatem było zorganizowanie konferencji naukowej oraz wymiana doświadczeń, wiedzy przez osoby w niej uczestniczące.

Konferencja była skierowana przede wszystkim do grupy zawodowej pielęgniarek, lekarzy, fizjoterapeutów, pracowników socjalnych, oraz studentów i absolwentów tych kierunków, a także osób w starszym wieku i ich opiekunów.

Zadania realizowane w 2023 r - wydanie publikacji

Kwota całkowita wydatkowana: 21 630,97 zł

6) Wydanie monografii pt. "Interdyscyplinarność współczesnej medycyny" nr projektu: DNM/SP/550870/2022- Doskonała Nauka: MEiN

Data rozpoczęcia projektu: 2022-11-01

Data zakończenia projektu: 2023-10-31

Kwota dofinansowania: 18 266,85

Całkowita wartość projektu: 20 296,50

Głównym celem projektu była publikacja monografii i wypracowanie nowatorskiego podejścia do jej tematu poprzez działania projektowe. Projekt miał charakter „ludzie dla ludzi” i jest odpowiedzią na zdiagnozowane w monografii problemy.

Efektami prac projektowych i bezpośrednim rezultatem było ukończenie i upublicznienie monografii naukowej.

Monografia będzie przydatna dla środowiska pielęgniarek oraz środowiska medycznego, którzy świadczą zawodowo opiekę nad pacjentami w różnym wieku i różnymi chorobami.

Zadania zakończone w trakcie rozliczenia.

C. Projekty planowane do realizacji.

Aplikacje złożone w 2023 r.:

- 1) Wzrost kompetencji zawodowych pracujących osób dorosłych z terenu Subregionu SJ – projekt złożony w ramach FEP 2021-2027 – wartość projektu ogółem 23 846 460,00 zł – złożony.
- 2) Rozbudowa systemu e-usług PANS w Jarosławiu - FEP 2021-2027 - termin złożenia 30 czerwca 2023 r. – zadanie zakontraktowane, w trakcie realizacji.
- 3) Poprawa dostępności uczelni dla ON - FEP 2021-2027 – termin złożenia 20 września 2023 r.
- 4) Rozbudowa bazy laboratoryjnej PANS w Jarosławiu - FEP 2021-2027 - termin złożenia 5 października 2023 r.
- 5) Poprawa kompetencji Kadr – NCBiR – lipiec 2023 r.
- 6) Rozwój edukacji sektory/branżę – NCBiR – lipiec 2023 r.
- 7) Wniosek o pozyskanie skarbowych papierów wartościowych na podwyższenie kapitału zasadniczego uczelni o wartości nominalnej 3 mln zł. – wsparcie kierunków nauk o zdrowiu – środki przyznane.
- 8) Application no: PLUA.01.03-IP.01-0017/23 Title: Carpathian youth for eco smart education – przyjęty do realizacji, kontraktacja w trakcie na kwotę 1 792 807,7860 EUR.

1.9. Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości

Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości (DID) to inicjatywa, której celem jest wsparcie publicznych uczelni zawodowych w doskonaleniu jakości kształcenia na kierunkach studiów o profilu praktycznym. Jej zasady są regulowane w Art. 400 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023.742 t.j.), zgodnie z pkt. 1 którego „Minister ogłasza corocznie w BIP na swojej stronie podmiotowej komunikat w ramach przedsięwzięcia "Dydaktyczna inicjatywa doskonałości", którego celem jest wsparcie publicznych uczelni zawodowych w doskonaleniu jakości kształcenia”. PANS w Jarosławiu w 2023 roku znalazła się w gronie 15 publicznych uczelni zawodowych, które najlepiej i najskuteczniej kształcą swoich studentów, tym samym przygotowując ich do podjęcia pracy w regionie. W ramach przedsięwzięcia Ministerstwo Edukacji i Nauki przyznało środki finansowe w wysokości miliona złotych. Otrzymane pieniądze zostaną przeznaczone na poprawę jakości kształcenia na kierunkach studiów o profilu praktycznym na przedstawione w poniższe tabeli przedsięwzięcia:

Zadania zrealizowane w ramach Dydaktycznej Inicjatywy Doskonałości (w zł) w 2023 r

Nr	Nazwa zadania	Kierunek studiów	Wydatki (zł)
1.	Rozbudowa zasobów IT wspierających proces dydaktyczny w pracowniach specjalistycznych.	administracja, automatyka i elektronika praktyczna, bezpieczeństwo wewnętrzne, europeistyka, filologia,	256 186,00 zł

		finanse i rachunkowość, geodezja i kartografia, hotelarstwo i animacja czasu wolnego, kosmetologia, logistyka i spedycja, pedagogika wczesnoszkolna i przedszkolna, psychologia, pielęgniarstwo, praca socjalna, zarządzanie	
2.	Doposażenie i dostosowanie istniejących zasobów dydaktycznych do warunków odpowiadających środowiskom zawodowym przypisywanym programowi kształcenia dla kierunków realizowanych na Wydziale Humanistycznym	pedagogika wczesnoszkolna i przedszkolna	18 806,36 zł
3.	Doposażenie i dostosowanie istniejących zasobów dydaktycznych do warunków odpowiadających środowiskom zawodowym przypisywanym programowi kształcenia dla kierunków realizowanych na Wydziale Inżynierii Technicznej	automatyka i elektronika praktyczna, logistyka i spedycja, geodezja i kartografia	156 850,27 zł
4.	Doposażenie i dostosowanie istniejących zasobów dydaktycznych do warunków odpowiadających środowiskom zawodowym przypisywanym programowi kształcenia dla kierunków realizowanych na Wydziale Ekonomii i Zarządzania	finanse i rachunkowość, zarządzanie, bezpieczeństwo wewnętrzne	35 336,65 zł
5.	Doposażenie laboratoriów na kierunku kosmetologia zgodnie z potrzebami społeczno-gospodarczymi	kosmetologia	31 212,80 zł
6.	Dostosowanie istniejących zasobów dydaktycznych z zakresu chemii do warunków odpowiadających środowiskom zawodowym	kosmetologia, budownictwo, pielęgniarstwo	58 828,40 zł

7.	Aktualizacja i dostosowanie zasobów informacyjno-bibliotecznych w zakresie zwiększania dostępności m. in. Do elektronicznych informacji użytkowanych w procesach kształcenia praktycznego	psychologia ratownictwo medyczne	106 339,06 zł
8.	Rozwój kompetencji studentów, szczególnie oczekiwanych na rynku pracy, a wykraczających poza program studiów.	administracja, automatyka i elektronika praktyczna, bezpieczeństwo wewnętrzne, europeistyka, filologia, finanse i rachunkowość, geodezja i kartografia, hotelarstwo i animacja czasu wolnego, kosmetologia, pedagogika, psychologia pielęgniarstwo, praca socjalna, zarządzanie, logistyka i spedycja	167 914,82 zł
9.	Utworzenie Pracowni Motoryki	administracja, automatyka i elektronika praktyczna, bezpieczeństwo wewnętrzne, europeistyka, filologia, finanse i rachunkowość, geodezja i kartografia, hotelarstwo i animacja czasu wolnego, kosmetologia,	100 000,00 zł

		pedagogika, psychologia pielęgniarstwo, praca socjalna, zarządzanie, logistyka i spedycja	
10.	Podniesienie jakości kształcenia poprzez szkolenia dla pracowników uczelni, kadry dydaktycznej, które przyczynią się do konkurencyjności absolwentów na rynku pracy.	administracja, automatyka i elektronika praktyczna, bezpieczeństwo wewnętrzne, europeistyka, filologia, finanse i rachunkowość, geodezja i kartografia, hotelarstwo i animacja czasu wolnego, kosmetologia, pedagogika, psychologia pielęgniarstwo, praca socjalna, zarządzanie, logistyka i spedycja	67 295,64 zł
11.	Działania informacyjne	administracja, automatyka i elektronika praktyczna, bezpieczeństwo wewnętrzne, europeistyka, filologia, finanse i rachunkowość, geodezja i kartografia, hotelarstwo	1 230,00 zł

		i animacja czasu wolnego, kosmetologia, pedagogika, psychologia, pielęgniarstwo, praca socjalna, zarządzanie, logistyka i spedycja	
	OGÓŁEM		1 000 000,00 zł

Źródło: Prorektor ds. dydaktycznych PANS w Jarosławiu.

Zrealizowane w ramach Dydaktycznej Inicjatywy Doskonałości projekty przyczyniły się do wsparcia jakości pracy uczelni. Dotyczyły one zarówno kwestii dydaktycznych, jak i organizacyjnych. Ich wymiernym efektem jest niewątpliwie podniesienie jakości kształcenia studentów w PANS w Jarosławiu i umożliwienie im nabycia wiedzy i nowych umiejętności potrzebnych na rynku pracy.

1.10. Audyt wewnętrzny

W PANS w Jarosławiu audyt wewnętrzny prowadzony jest na podstawie Zarządzenia nr 21/2022 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej im. ks. B. Markiewicza w Jarosławiu z dnia 07.03.2022 r.

W roku 2023 przeprowadzono w uczelni następujące zadania i czynności audytowe:

- I. **Zadania zapewniające** – w ramach zadań zapewniających przeprowadzono zadanie audytowe: Analiza umów serwisowych oraz dotyczących rozwoju systemów teleinformatycznych w zakresie zapisów gwarantujących odpowiedni poziom bezpieczeństwa informacji.
- II. **Czynności doradcze** - w ramach czynności doradczych przeprowadzono czynności audytowe w poniższych tematach:
 - . Wprowadzenie oraz zgodność z przepisami ustawy prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, regulacji wewnętrznych uczelni: regulamin wynagradzania.
 - 2. Analiza Regulaminu Gospodarowania Środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej w Jarosławiu wprowadzonego Zarządzeniem nr 36/2020 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej w Jarosławiu z dnia 30 kwietnia 2020 r.
 - 3. Publikacja przez uczelnię informacji w Biuletynie Informacji Publicznej.
 - 4. Postępowania o udzielanie zamówień publicznych prowadzone w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu w roku 2023.
- III. **Czynności sprawdzające** - w ramach czynności sprawdzających przeprowadzono działanie monitorujące: Poprawność danych z oświadczeń pracowników wprowadzonych przez uczelnię do systemu Pol-on na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej.

1.11 Kontrola zarządcza

Działania w PANS w Jarosławiu w ramach kontroli zarządczej realizowane są w oparciu o Zarządzenie nr 123/2018 Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 21 grudnia 2018 roku w sprawie wprowadzenia zasad kontroli zarządczej i zarządzania ryzykiem w PWSTE w Jarosławiu w powiązaniu z Zarządzeniem nr 149/2023 Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 27 grudnia 2023 zmieniające Zarządzenie nr 124/2018 Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 21 grudnia 2018 w sprawie powołania Zespołu ds. kontroli zarządczej.

Kontrola zarządcza – w myśl ustawy o finansach publicznych (art. 68 ust. 1) – to ogół działań i czynności zapewniających realizację celów i zadań jednostki w sposób:

- zgodny z prawem,
- terminowy,
- efektywny i oszczędny.

W tym też kontekście do głównych celów kontroli zarządczej należą:

- zgodność działalności z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi,
- skuteczność i efektywność działania,
- wiarygodność sprawozdań,
- ochrona zasobów,
- przestrzeganie i promowanie zasad etycznego postępowania,
- efektywność i skuteczność przepływu informacji,
- zarządzanie ryzykiem.

Zadania wynikające z celów kontroli zarządczej w PANS w Jarosławiu realizowane były przez Zespół ds. kontroli zarządczej, który w oparciu o obowiązujące na uczelni akty prawne na bieżąco monitoruje poziom ryzyka w poszczególnych obszarach działalności, zgodnych z przyjętą Strategią rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu na lata 2020-2025.

Monitoring poszczególnych wskaźników w ramach kontroli zarządczej odbywa się w cyklach kwartalnych na podstawie informacji otrzymywanej od kierowników poszczególnych jednostek organizacyjnych uczelni. W przypadku znacznego odchylenia od założonych wskaźników Zespół ds. kontroli zarządczej podejmuje działania mające na celu wyjaśnienie zaistniałej sytuacji i oceny ryzyka niewykonania wskaźników w skali roku, a w przypadku zaistnienia potrzeby podejmuje działania ukierunkowane na ograniczenie ryzyka działalności w analizowanych obszarach. Po zakończeniu roku kalendarzowego Zespół przeprowadza analizę wszystkich wskaźników monitorowanych na uczelni i przygotowuje Rektorowi sprawozdanie z działalności wraz z rekomendacją dotyczącą zapisów oświadczenia o stanie kontroli zarządczej w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Jarosławiu, które zostaje przekazywane Ministrowi Edukacji i Nauki.

W 2023 roku zespół ds. kontroli zarządczej obradował 5 razy.

ROZDZIAŁ II. PRACOWNICY PAŃSTWOWEJ AKADEMII NAUK STOSOWANYCH IM. KS. BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU

2.1. Ogólna charakterystyka zatrudnienia

Według stanu na koniec 2023 roku w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Jarosławiu było zatrudnionych 353 osoby w ramach umowy o pracę. W grupie nauczycieli akademickich było zatrudnionych 233 osoby (co stanowi 193,41 liczby etatów), zaś w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi 120 osób (co stanowi 115,125 etatów). Stosowne dane zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Stan zatrudnienia w PANS w Jarosławiu na 31 grudnia 2023 r.

Grupa zawodowa/wykształcenie	liczba pracowników	liczba etatów
Nauczyciele akademicki	233	193,41
prof.	12	9,76
dr hab.	32	23,6
dr	101	91,93
mgr	88	68,12
Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi	120	115,125
dr	3	3
mgr	83	78,25
inż./lic.	7	7
policealne	2	2
średnie	14	13,875
zasadnicze zawodowe	10	10
podstawowe	1	1
Razem	353	308,535

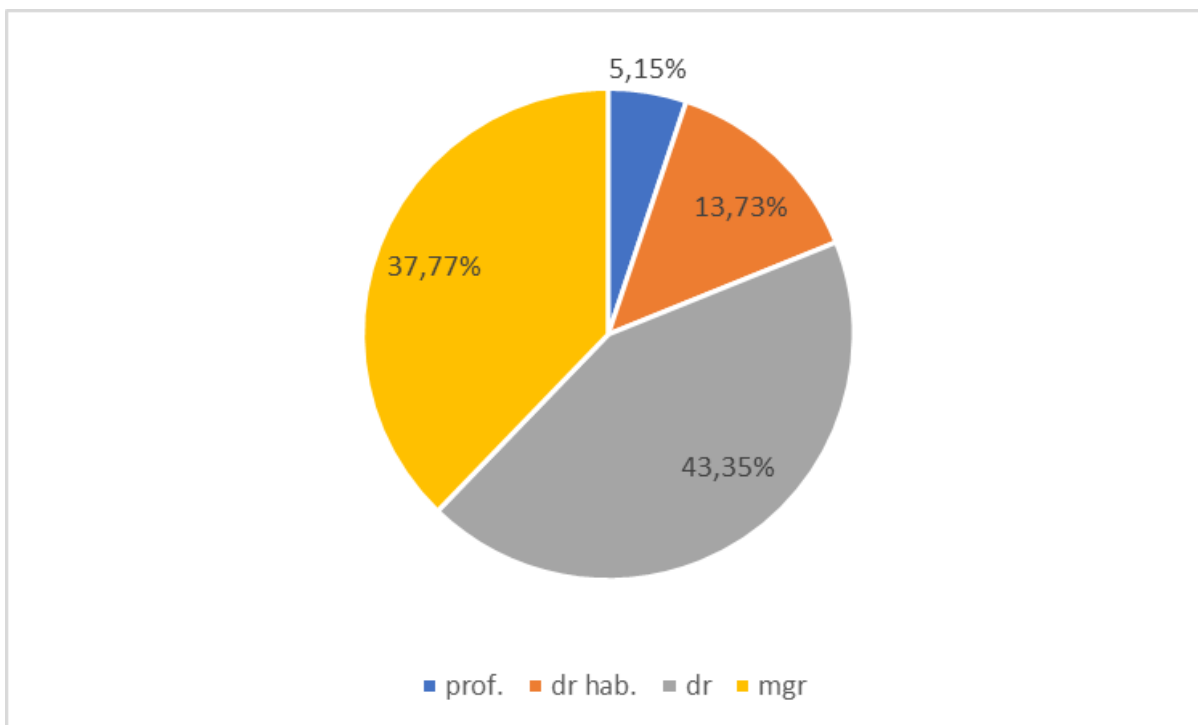
Źródło: Dział Spraw Pracowniczych PANS w Jarosławiu.

Należy podkreślić, że liczba pracowników w PANS w Jarosławiu utrzymuje się w ostatnich latach na relatywnie tym samym poziomie, a uczelnia na bieżąco monitoruje poziom zatrudnienia, zwłaszcza w grupie pracowników dydaktycznych, aby nie przekroczyć założonego w algorytmie finansowania uczelni wskaźnika jakości kształcenia zakładającego, iż 1 nauczyciel akademicki powinien przypadać maksymalnie na 13 studentów uczących się na uczelni, gdyż w przypadku jego przekroczenia mogłoby to skutkować obniżeniem finansowania jej działalności ze strony MEiN.

2.2. Struktura zatrudnienia

W 2023 roku w strukturze zatrudnienia w grupie nauczycieli akademickich w ramach liczby etatów dominowały osoby ze stopniem doktora 43,35% zatrudnionych oraz magistra 37,77% zatrudnionych. Profesorowie i doktorzy habilitowani stanowili łącznie 18,88% zatrudnionych. Stosowne dane zostały przedstawione na poniższym wykresie.

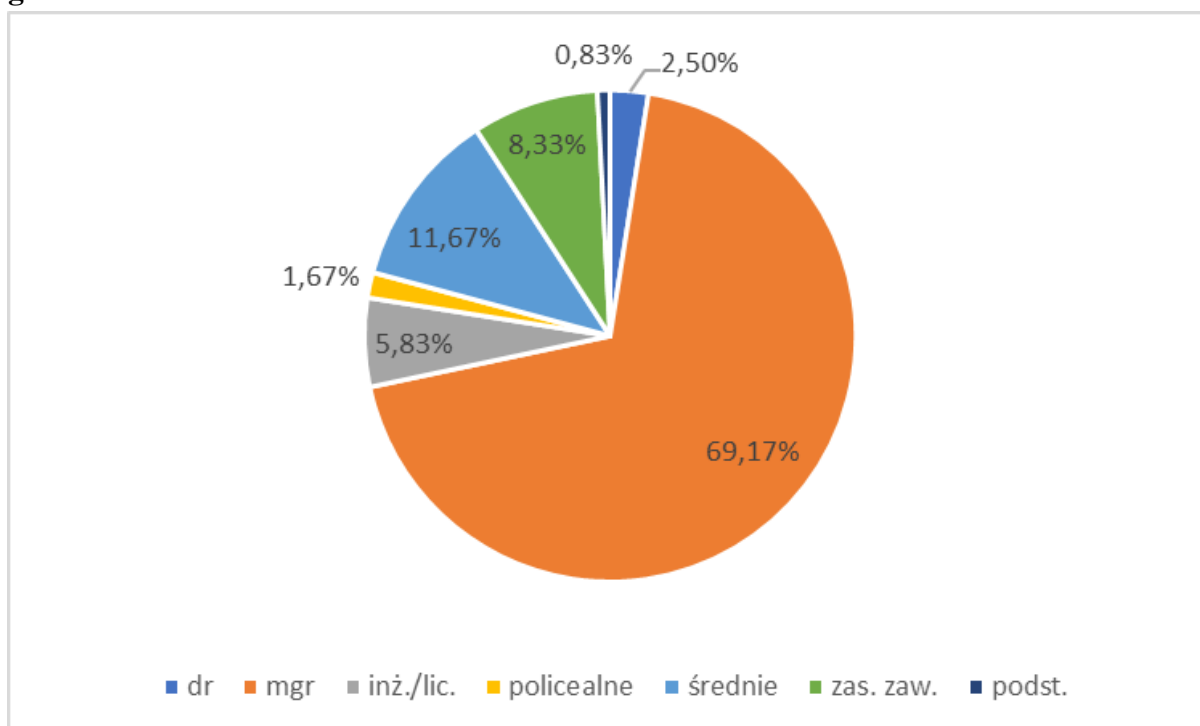
Struktura pracowników wg liczby osób w grupie nauczycieli akademickich na 31 grudnia 2023 r.



Źródło: Dział Spraw Pracowniczych PANS w Jarosławiu.

W 2023 roku w strukturze zatrudnienia w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w ramach liczby etatów dominowały osoby ze stopniem magistra 69,17% zatrudnionych. W pozostałych grupach było zatrudnionych łącznie 30,83% pracowników. Stosowne dane zostały przedstawione na poniższym wykresie.

Struktura pracowników wg liczby osób niebędących nauczycielami akademickimi na 31 grudnia 2023 r.



Źródło: Dział Spraw Pracowniczych PANS w Jarosławiu.

Struktura pracowników w grupie nauczycieli akademickich jest dostosowywana do wymagań wynikających z kształcenia na kierunkach praktycznych, w ramach których zakłada się jak najszersze dostarczenie umiejętności przygotowujących do wejścia na rynek pracy i rozwoju zawodowego. Przekłada się to na znacznie większą liczbę ćwiczeń, warsztatów, laboratoriów i projektów realizowanych przez studentów, co z kolei wymaga zatrudnienia dydaktyków mających doświadczenie praktyczne (często pracujących jednocześnie w zawodzie).

2.3. Wynagrodzenia

Wynagradzanie pracowników PANS w Jarosławiu odbywa się w oparciu o Regulamin wynagradzania Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu wprowadzony Zarządzeniem Rektora PWSTE w Jarosławiu nr 26/2020 z dnia 11 marca 2020, zgodnie z którym ustalane są warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w PANS w Jarosławiu.

W 2023 roku uczelnia poniosła koszty z tytułu wynagrodzeń w kwocie 28 947,1 tys. zł. Z tego:

1. W grupie nauczycieli akademickich wynagrodzenia wyniosły 19 292,1 tys. zł., w tym :
 - na stanowisku profesor: 1 415,8 tys. zł.
 - na stanowisku profesor uczelni: 3 309,9 tys. zł.
 - na stanowisku adiunkt: 9 643,3 tys. zł.
 - na stanowisku asystent: 4 923,1 tys. zł.

2. W grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wynagrodzenia wyniosły 9 655 tys. zł.

2.4. Rozwój i doskonalenie kadry

Rozwój kadr w PANS w Jarosławiu koncentruje się na działaniach podejmowanych w ramach uczelni, których zadaniem jest wspieranie i realizacja procesu doskonalenia kwalifikacji i motywacji pracowników. Proces ten ma na celu wsparcie ich potencjału naukowego oraz zawodowego we właściwości niezbędne do wykonywania obecnych i przyszłych zadań. W ramach podnoszenia swoich kwalifikacji w 2023 roku w grupie nauczycieli akademickich dwie osoby uzyskały stopień naukowy doktora – stosowne dane zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Wykaz pracowników, którzy w 2023 roku uzyskali stopień naukowy doktora.

L.p.	Nazwisko	Imię	tytuł/ stopień	Data uzyskania	Dziedzina / dyscyplina
1.	Szczypta-Kłak	Barbara	dr inż.	2023-06-28	dr nauk społecznych w dyscyplinie nauki o bezpieczeństwie
2.	Zawadzki	Aleksander	dr	2023-06-29	dr socjalnej pracy

Źródło: Dział Spraw Pracowniczych PANS w Jarosławiu.

W grupie nauczycieli akademickich jedna osoba uzyskała stopień naukowy doktora habilitowanego – stosowne dane zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Wykaz pracowników, którzy w 2023 roku uzyskali stopień naukowy doktora habilitowanego.

L.p.	Nazwisko	Imię	tytuł/stopień	Data uzyskania	Dziedzina / dyscyplina
1.	Lewandowska	Anna	Dr hab.	2023-01-31	dr hab. nauk medycznych i nauk o zdrowiu w dyscyplinie nauk o zdrowiu

Źródło: Dział Spraw Pracowniczych PANS w Jarosławiu.

2.5. Medale i odznaczenia

Medale i odznaczenia to nieodzowna forma nagradzania najbardziej zasłużonych pracowników uczelni, wnoszących największy wkład w jej rozwój oraz podejmujący działania na rzecz środowiska lokalnego. W 2023 roku medale i odznaczenia otrzymało 19 pracowników

PANS w Jarosławiu, w tym 1 osoba Brązowy Krzyż Zasługi, w tym 3 osoby Złoty Medal za Długoletnią Służbę, 4 osoby Srebrny Medal za Długoletnią Służbę, 3 osoby Brązowy Medal za Długoletnią Służbę, 7 osób Medal Komisji Edukacji Narodowej oraz 1 osoba Odznakę honorową Za Zasługi dla Ochrony Zdrowia. Wykaz wyróżnionych pracowników został przedstawiony w poniższej tabeli.

Medale otrzymane przez pracowników PANS w Jarosławiu w 2023 roku.

Lp.	Nazwisko	Imię	Klasa odznaczenia
1	Ciechanowska	Beata	Medal Srebrny Za Długoletnią Służbę
2	Drozd	Joanna	Medal Komisji Edukacji Narodowej
3	Dziechciaż	Małgorzata	Medal Komisji Edukacji Narodowej
4	Kłak	Dariusz	Medal Komisji Edukacji Narodowej
5	Kozłowski	Piotr	Medal Złoty Za Długoletnią Służbę
6	Krajewska	Monika	Medal Brązowy Za Długoletnią Służbę
7	Kucab-Bąk	Katarzyna	Medal Komisji Edukacji Narodowej
8	Kulczycka	Bernardeta	Medal Złoty Za Długoletnią Służbę
9	Lewandowska	Anna	Odznaka honorowa za zasługi dla ochrony zdrowia
10	Lewandowski	Tomasz	Medal Srebrny Za Długoletnią Służbę
11	Olak	Antoni	Medal Złoty Za Długoletnią Służbę
12	Olak	Andrzej	Medal Komisji Edukacji Narodowej
13	Raczyńska	Dominika	Medal Brązowy Za Długoletnią Służbę
14	Rejman	Beata	Medal Komisji Edukacji Narodowej
15	Sitko	Piotr	Medal Brązowy Za Długoletnią Służbę
16	Szczygieł	Lucyna	Brązowy Krzyż Zasługi
17	Szczypta-Kłak	Barbara	Medal Komisji Edukacji Narodowej
18	Uryniak	Marek	Medal Srebrny Za Długoletnią Służbę
19	Zadworny	Waldemar	Medal Srebrny Za Długoletnią Służbę

Źródło: Dział Spraw Pracowniczych PANS w Jarosławiu.

Należy zauważyć, że w wymiarze indywidualnym przyznany medal jest elementem nagrody za wkład w wykonywaną pracę i jednocześnie wypełnia wiele funkcji motywacyjnych, m.in: umacnia wiarę człowieka we własne możliwości, realizuje potrzebę uznania i sukcesu, zachęca do podejmowania zadań trudniejszych, dostarcza uczucia radości i dobrego samopoczucia. Dlatego też prowadzona w PANS w Jarosławiu polityka odznaczeniowa posiada duże znaczenie w procesie zarządzania zasobami ludzkimi, a odpowiednio prowadzona polityka nagradzania wpływa pozytywnie na zachowania tak pracownicze, jak i społeczne.

2.6. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Zadania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy w PANS w Jarosławiu prowadzi p. Wiktor Jamrozik, inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy. Zakres prowadzonych działań obejmuje szereg kluczowych obszarów przedstawionych poniżej:

I. Działania ogólne w zakresie BHP

W 2023 roku inspektor ds. BHP przeprowadził łącznie 100 kontroli, sporządził kilkadziesiąt raportów służbowych które dotyczyły stanu bezpieczeństwa na uczelni. Służył doradztwem w zakresie stosowania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy pracownikom oraz zakładowym organizacjom związkowym. Uczestniczył w pracach komisji odbiorowych, remontowych lub przebudowanych obiektów budowlanych albo ich części, w których organizowane były pomieszczenia pracy. W roku sprawozdawczym trwały prace związane z modernizacją i przeglądem centrali p. pożarowych i dostosowanie ich do obowiązujących przepisów p.poż. Wyniki kontroli inspektora ds. BHP wykazały pozytywne zmiany. W obiektach przeprowadzono remonty, odświeżono pomieszczenia, wyposażono stanowiska pracy w nowy sprzęt laboratoryjny lub komputerowy, do celów dydaktycznych zakupiono bezpieczne urządzenia, wyposażono pracowników w środki ochrony indywidualnej, wg. obowiązujących standardów. W porównaniu do lat ubiegłych pracownicy chętniej poddawali się szkoleniom okresowym, co skutkowało mniejszą liczbą wypadków przy pracy. W 2023 roku wydarzył się jeden wypadek przy pracy.

II. Choroby zawodowe

W 2023 roku nie stwierdzono wystąpienia choroby zawodowej.

III. Szkolenia z zakresu BHP i ochrony przeciwpożarowej i pracowników i studentów

W 2023r. inspektor ds. BHP przeprowadził szkolenia wstępne dla nowo zatrudnionych pracowników. Przeprowadzono również szkolenia dla 900 studentów pierwszego roku studiów.

IV. Ocena ryzyka zawodowego

Na bieżąco były prowadzone karty oceny ryzyka zawodowego przez kierowników komórek organizacyjnych PANS w Jarosławiu. Aktualizacje oceny ryzyka zawodowego były wykonywane w przypadkach zmian w technologii, istotnych zmian organizacyjnych, zmian wymagań prawnych i w przypadkach zastosowania zaleceń poawaryjnych i wypadkowych, zmieniających znacząco warunki pracy pracownika.

V. Ochrona zdrowia

W roku sprawozdawczym uczelnia zrefundowała koszty zakupu okularów korygujących wzrok do pracy przy monitorze ekranowym dla pracowników PANS w Jarosławiu (wartość refundowana jednej pary okularów wynosiła 300 zł).

VI. Monitorowanie sprawności instalacji gaśniczych i podręcznego sprzętu gaśniczego

W IV kwartale 2023 roku inspektor ds. BHP przeprowadził kontrole okresowe podręcznego sprzętu gaśniczego oraz instalacji gaśniczych, chroniących urządzenia technologiczne i obiekty. Prowadził także systematyczną wymianę podręcznego sprzętu gaśniczego, na nowocześniejszy, spełniający wymogi PN oraz dostosowany do zagrożeń pożarowych, występujących na terenie uczelni. Zapewnia on większą skuteczność gaśniczą oraz niezawodność techniczną.

VII. System pierwszej pomocy

W II kwartale 2023 roku inspektor ds. BHP, przeprowadził oprócz planowych kontroli tzw. kontrolę główną apteczek oraz przenośnych zestawów pierwszej pomocy. Zostały wymienione te środki z ich wyposażenia, których okres przydatności upłynąłby w krótkim czasie (30 przypadków uzupełnień).

2.7. Sprawy socjalne – realizacja ZFŚS

W 2023 r. Komisja Socjalna PANS działała w oparciu o Regulamin GŚ ZFŚS uzgodniony z organizacjami związkowymi i wprowadzony Zarządzeniem Nr 36/2020 Rektora PANS z dnia 30.04.2020 r.

Komisja socjalna obradowała na 11 posiedzeniach, w trakcie których rozpatrzyła w sumie 410 wniosków i podań o pomoc z ZFŚS, w tym:

- 1/ 22 wniosków o przyznanie zapomogi z tytułu:
 - a) urodzenia dziecka: 5 wniosków na kwotę 4 500 zł,
 - b) zgonu członka rodziny: 9 wniosków na kwotę 9 000 zł,
 - c) długotrwałej choroby: 7 wniosków, na kwotę 6 700 zł,
 - d) trudna sytuacja materialna: 1 wniosek – opinia negatywna

Łączna kwota ww. świadczeń wyniosła 20 200 zł.

Na 22 wnioski o udzielenie zapomogi, świadczenia nie przyznano 2 osobom, ze względu na brak stosownych dokumentów na podstawie których, komisja rzetelnie mogłaby rozpoznać sytuację materialną i życiową wnioskodawcy oraz poniesione koszty.

2/ 27 wniosków o przyznanie pożyczki na cele mieszkaniowe na łączną kwotę 440 000 zł,

3/ 24 wnioski o przyznanie dofinansowania do wypoczynku dzieci w kwocie 29 190,50 zł,

4/ 331 wniosków o dofinansowanie wypoczynku pracownika tzw. „wczasy pod gruszą” na łączną kwotę 491 000,00.

5/ Komisja socjalna na posiedzeniu w dniu 15.02.2023 r. podjęła decyzję o wypłaceniu świadczeń pieniężnych dla pracowników i emerytów z tytułu wzmożonych wydatków świątecznych w kwietniu.

Ilość złożonych wniosków: 367

Kwota przyznanego świadczenia wyniosła 204 250 zł

6/ Komisja socjalna na posiedzeniu w dniu 14.11.2023 r. podjęła decyzję o wypłaceniu świadczeń pieniężnych dla pracowników i emerytów z tytułu wzmożonych wydatków świątecznych w grudniu.

Ilość złożonych wniosków: 358, w tym 5 opinii negatywnych

Kwota przyznanego świadczenia wyniosła 233 000 zł.

7/ Komisja Socjalna na posiedzeniu w dniu 23.03.2023 r. podjęła decyzję o wypłaceniu świadczeń pieniężnych dla dzieci do lat 14 w miesiącu czerwcu.

Ilość złożonych wniosków: 156, w tym 1 opinia negatywna

Kwota przyznanego świadczenia wyniosła 19 750 zł.

8/ Komisja socjalna na posiedzeniu w dniu 19.10.2023 r. podjęła decyzję o wypłaceniu świadczeń pieniężnych w formie kart podarunkowych dla dzieci do lat 14 w miesiącu grudniu.

Ilość złożonych wniosków: 148 (w tym 2 opinie negatywne)

Kwota przyznanego świadczenia wyniosła 19 920 zł

9/ Członkowie komisji socjalnej podjęli decyzję o dofinansowaniu działalności sportowo-rekreacyjnej w zakresie korzystania z kart MultiSport

Łączna kwota wydatkowanych środków na karty MultiSport wyniosła 44 543,00 zł

10/ W terminie 7-11.06.2023r. zorganizowano wycieczkę do Rumunii w ramach „Działalności kulturalno-oświatowej lub sportowo-rekreacyjnej organizowanej przez uczelnię, na którą wydatkowano łączną kwotę w wysokości 78 645 zł.

Poniżej przedstawiono realizację planu finansowego ZFŚS za rok 2023 r.

Nazwa wydatku	Kwota zaplanowana (zł)	Wykonanie (zł)	% realizacji
Świadczenia pieniężne dla pracowników	450 000,00	437 100,00	97,13 %
Zapomogi	30 000, 00	20 200,00	67,33 %
Dofinansowanie wypoczynku zorganizowanego przez uczelnię	80 000,00	78 195,00	97,74 %
Działalność kulturalno-oświatowa, sportowo-rekreacyjna organizowana przez uczelnię	65 000,00	44 543,00	68,53 %
Dofinansowanie "wczasów pod gruszą"	510 000,00	501 600,00	98,35%
Dofinansowanie wypoczynku zorganizowanego dla dzieci pracowników	34 818,50	29 190,50	83,84 %
Dofinansowanie zabaw, imprez, paczek, talonów, kart podarunkowych, świadczeń pieniężnych dla dzieci	46 000,00	40 062,74	87,09%
Ogółem	1 215 818,50	1 150 891,24	94,66 %
Pożyczki mieszkaniowe	440 000	440 000,00	100%
Liczba pożyczek		27	

Źródło: Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych PANS w Jarosławiu.

Świadczenia socjalne są ważną formą wsparcia dla pracowników i ich rodzin. Kapitał ludzki to najważniejsze aktywo uczelni, dlatego też PANS w Jarosławiu sukcesywnie wzbogaca ofertę wsparcia swoich pracowników i ich rodzin w zakresie świadczeń socjalnych.

ROZDZIAŁ III. STUDENCI PAŃSTWOWEJ AKADEMII NAUK STOSOWANYCH IM. KS. BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU

3.1. Prowadzone kierunki i liczba studentów

Na koniec 2023 roku w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Jarosławiu kształciło się 2453 studentów, w tym 134 studentów cudzoziemców - posiadających obywatelstwo takich krajów jak: Ukraina (131), Francja (1), Białoruś (1), Słowacja (1).

Kształcenie prowadzone było w ramach:

- studia stacjonarne – 2424 studentów,
- studia niestacjonarne - 29 studentów.

Kształcenie odbywało się na 15 kierunkach studiów I stopnia (w tym 5 inżynierskich), 6 kierunkach II stopnia (w tym 1 inżynierski) oraz na 2 kierunkach studiów jednolitych magisterskich.

Kształcenie studentów odbywało się w pięciu wydziałach funkcjonujących w ramach PANS w Jarosławiu. Liczba studentów na kierunkach prowadzonych w poszczególnych wydziałach została przedstawiona w poniższej tabeli.

Liczba studentów w poszczególnych Wydziałach PANS w Jarosławiu na 31 grudnia 2023 r.

Lp.	Wydział	Liczba studentów
1	Wydział Ochrony Zdrowia	740
2	Wydział Ekonomii i Zarządzania	633
3	Wydział Inżynierii Technicznej	493
4	Wydział Humanistyczny	433
5	Wydział Stosunków Międzynarodowych	154
Ogółem		2453

Źródło: Dział Obsługi Studentów PANS w Jarosławiu.

Należy zaznaczyć, że na przestrzeni ostatnich kilku lat liczba studentów kształcących się w PANS w Jarosławiu utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Niewątpliwie świadczy to o atrakcyjności uczelni jako miejsca studiów oraz oferty kierunkowej, kierowanej do kandydatów. Uczelnia w tym zakresie prowadzi bardzo elastyczną politykę, obserwując zapotrzebowanie rynku pracy oraz szeroko współpracując z interesariuszami zewnętrznymi w zakresie badania potrzeb pracodawców. Uwzględniając powyższe PANS w Jarosławiu sukcesywnie uruchamia nowe kierunki studiów, będące odpowiedzią na zapotrzebowanie rynku, modyfikuje programy kształcenia na prowadzonych kierunkach, wzbogacając je o nowe, atrakcyjne treści programowe, ale także zamyka kierunki, które nie cieszą się już

zainteresowaniem ze strony kandydatów. Jest to proces ciągły, w który zaangażowaniu są tak pracownicy uczelni jak też jej studenci, których opinie są niejednokrotnie kluczowe, przy podejmowaniu decyzji o uruchomieniu nowych kierunków studiów lub modyfikacji dotychczasowych. W poniższych tabelach wskazano liczbę studentów na poszczególnych rodzajach studiów prowadzonych w PANS w Jarosławiu na koniec 2023 roku.

Liczba studentów na poszczególnych kierunkach studiów I stopnia (stacjonarne) na 31 grudnia 2023 r.

L.p.	Kierunek studiów	Liczba studentów
1.	Administracja	76
2.	Automatyka i elektronika praktyczna	50
3.	Bezpieczeństwo wewnętrzne	211
4.	Budownictwo	115
5.	Filologia angielska	64
6.	Finanse i rachunkowość	74
7.	Geodezja i kartografia	60
8.	Informatyka	142
9.	Kosmetologia	94
10.	Logistyka i spedycja	109
11.	Pielęgniarstwo	387
12.	Praca socjalna	6
13.	Prawo w biznesie i sektorze publicznym	35
14.	Ratownictwo medyczne	62
15.	Zarządzanie	95
Razem:		1 580

Źródło: Dział Obsługi Studentów PANS w Jarosławiu.

Jak wskazują przedstawione w powyższej tabeli dane największym zainteresowaniem studiami I stopnia cieszą się: pielęgniarstwo, bezpieczeństwo wewnętrzne i informatyka.

PANS w Jarosławiu kładzie także duży nacisk na zapewnienie absolwentom studiów I stopnia licencjackich i inżynierskich możliwości kształcenia na studiach II stopnia. Świadczy to niewątpliwie o aktywnej polityce uczelni w zakresie odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku pracy – stosowne dane zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Liczba studentów na poszczególnych kierunkach studiów II stopnia (stacjonarne) na 31 grudnia 2023 r.

Lp.	Kierunek studiów	Liczba studentów
1.	Administracja	43
2.	Bezpieczeństwo wewnętrzne	119
3.	Geodezja i kartografia	17
4.	Pielęgniarstwo	169
5.	Praca socjalna	22

6.	Zarządzanie	105
Razem:		475

Źródło: Dział Obsługi Studentów PANS w Jarosławiu.

Największym zainteresowaniem studiami II stopnia oferowanymi przez PANS w Jarosławiu cieszą się: pielęgniarstwo, zarządzanie oraz bezpieczeństwo wewnętrzne.

Oprócz studiów I i II stopnia uczelnia oferuje kształcenie na dwóch kierunkach jednolitych studiów magisterskich – stosowne dane w poniższej tabeli.

Liczba studentów na poszczególnych kierunkach jednolitych studiów magisterskich (stacjonarne) na 31 grudnia 2023.

Lp.	Kierunek studiów	Liczba studentów
1.	Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna	193
2.	Psychologia	176
Razem:		369

Źródło: Dział Obsługi Studentów PANS w Jarosławiu.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom kandydatów na studia oraz rynku pracy uczelnia prowadzi także kształcenie na studiach niestacjonarnych I stopnia – stosowne dane w poniżej tabeli.

Liczba studentów na poszczególnych kierunkach studiów I stopnia (niestacjonarne) na 31 grudnia 2023.

Lp.	Kierunek studiów	Liczba studentów
1.	Bezpieczeństwo wewnętrzne	29
Razem:		29

Źródło: Dział Obsługi Studentów PANS w Jarosławiu.

W 2023 roku PANS w Jarosławiu studia I, II stopnia i jednolite magisterskie ukończyło 785 absolwentów.

Działem Obsługi Studentów (DOS) kieruje, począwszy od 1 października 2021 r mgr Henryk Sawiński. Dział Obsługi Studentów zgodnie z zarządzeniem Rektora nr 30/2023 z dnia 26 kwietnia 2023 r. był odpowiedzialny za przeprowadzenie procesu rekrutacji tj. za:

- udzielanie informacji o kierunkach studiów w PANS w Jarosławiu oraz wszelkich informacji dotyczących procesu rekrutacji;
- zakładanie teczek akt osobowych kandydatów, pobieranie i drukowanie wymaganych dokumentów z systemu IRK;
- przyjmowanie wymaganych dokumentów od kandydatów wpisanych na pierwszy rok studiów na wybrane kierunki studiów w terminach określonych zarządzeniem Rektora
- oraz potwierdzanie ich kopii za zgodność z oryginałem;
- sporządzanie raportów o stanie rekrutacji dla władz uczelni.

Komisja Rekrutacyjna powołana zarządzeniem Rektora nr 33/2023 z dnia 10 maja 2023 r. była odpowiedzialna za kwalifikację oraz podjęcie decyzji w sprawie przyjęcia na studia. Komisja Rekrutacyjna w ciągu 2023 roku odbyła 11 posiedzeń, podczas których wpisano na listę studentów łącznie 1373 kandydatów.

3.2. Jakość kształcenia

Koordinacja i nadzór nad sprawami dotyczącymi jakości kształcenia w PANS w Jarosławiu prowadzone są przez Dział Kształcenia (DKS), którym od 01 października 2007 r. kieruje mgr inż. Dorota Pupka. W Dziale Kształcenia zatrudnionych jest 7 pracowników, w tym 6 etatów przeznaczonych jest na obsługę Działu Kształcenia i 1 etat na obsługę Wydawnictwa.

Dział Kształcenia wspiera wydziały i jednostki międzywydziałowe w koordynowaniu działań w zakresie procesu kształcenia. Uczelnia prowadzi 23 kierunki studiów w dziedzinach nauk humanistycznych, społecznych, inżynieryjno-technicznych, medycznych i nauk o zdrowiu, w tym 15 kierunków studiów pierwszego stopnia, 6 kierunków studiów drugiego stopnia oraz 2 kierunki jednolitych studiów magisterskich. Kształcenie odbywało się w trybie stacjonarnym. Studia prowadzone są w formie stacjonarnej, a na kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne studia pierwszego stopnia również w formie niestacjonarnej.

W 2023 roku w uczelni rozpoczęto kształcenie po raz pierwszy na kierunkach ratownictwo medyczne studia pierwszego stopnia oraz prawo w biznesie i sektorze publicznym studia pierwszego stopnia.

W trakcie studiów studenci korzystają z oferty zajęć w językach obcych oraz zajęć ogólnouczelnianych w dziedzinie nauk humanistycznych i społecznych.

Polska Komisja Akredytacyjna w 2023 roku przeprowadziła ocenę programową na kierunkach studiów: automatyka i elektronika praktyczna studia pierwszego stopnia, filologia studia pierwszego stopnia oraz bezpieczeństwo wewnętrzne studia pierwszego i drugiego stopnia. Decyzją Prezydium Polskiej Komisji Akredytacyjnej kierunki automatyka i elektronika praktyczna oraz bezpieczeństwo wewnętrzne otrzymały ocenę pozytywną, a kierunek filologia ocenę negatywną.

Dział Kształcenia prowadził działania na rzecz podnoszenia jakości kształcenia poprzez wprowadzanie zmian organizacyjnych oraz doskonalenie procesów i narzędzi służących zapewnieniu jakości dydaktyki.

Podjęto szereg działań doskonalących jakość kształcenia:

- Zorganizowano spotkania na Wydziałach poświęcone prawidłowej realizacji praktyk zawodowych.
- Opracowano procedurę w sprawie przeglądu infrastruktury dydaktycznej.
- Opracowano procedurę w sprawie monitorowania aktualności i rzetelności informacji o studiach zamieszczanych na stronie internetowej uczelni.
- Wprowadzono kryteria motywacyjne dla nauczycieli akademickich i studentów.
- Udoskonalono proces badań ankietowych (zwiększenie zainteresowania grup respondentów biorących udział w badaniu ankietowym).
- Nagrodzono studentów kierunków studiów, którzy najliczniej wypełniali ankiety.

- Uporządkowano dorobek naukowy nauczycieli akademickich za okres 6 lat w systemie „EVA”.
- Stworzono system umożliwiający zamieszczanie „Kart opisu zajęć” na stronie internetowej „Sylabus”.
- Doposażono infrastrukturę dydaktyczną.
- Dokonano przeglądu obsady zajęć pod kątem zgodności kwalifikacji i dorobku naukowego i zawodowego nauczycieli akademickich oraz innych osób prowadzących zajęcia z powierzonymi im zajęciami.

Zorganizowano szkolenia grupowe lub indywidualne dla nauczycieli akademickich w celu zdobywania, poszerzania i aktualizacji wiedzy w zakresie dydaktyki akademickiej oraz dostosowania umiejętności niezbędnych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych.

W celu doskonalenia jakości kształcenia, a przede wszystkim poprawności doboru metod weryfikacji efektów uczenia się zorganizowano dla władz wydziałów i kierowników zakładów szkolenie na temat: „Aktywne i innowacyjne metody dydaktyczne w doskonaleniu jakości kształcenia na kierunkach studiów o profilu praktycznym”. Ponadto kadra administracyjna brała udział w następujących szkoleniach i konferencjach:

- 1) Wokół Akredytacji i Zapewnienia Jakości Kształcenia w Szkolnictwie Wyższym - 01.12.2023 r.
- 2) Projektowanie Nowych Kierunków Studiów, Nowych Przedmiotów i efektów uczenia się – 31.01.2023 r.
- 3) Doskonalenie Kultury Jakości i Ewaluowanie Procesu Ankietyzacji w uczelniach – 01.03.2023 r.
- 4) Międzynarodowe Studia Wspólne – 12.06.2023 r.
- 5) Wewnętrzne Akty Prawne uczelni – 29.06.2023 r.
- 6) System Zapewnienia Jakości Kształcenia – 30.06.2023 r.

Opracowano wzory formularzy o nazwie:

- 1) Sprawozdanie z przebiegu infrastruktury dydaktycznej.
- 2) Karta opisu zajęć.
- 3) Wniosek o wyrażenie zgody na korzystanie z platformy e-learningowej.
- 4) Decyzja o zatwierdzeniu do użycia platformy e-learningowej.
- 5) Wniosek o wyrażenie zgody na korzystanie z narzędzia pomocniczego wsparcia kształcenia na odległość.
- 6) Decyzja o zatwierdzeniu do wykorzystania narzędzia pomocniczego wsparcia kształcenia na odległość.
- 7) Oświadczenie o posiadanych kompetencjach.
- 8) Zbiorcze zestawienie nauczycieli akademickich realizujących zajęcia w formie kształcenia na odległość.
- 9) Arkusz oceny okresowej nauczyciela akademickiego.
- 10) Protokół z oceny okresowej nauczyciela akademickiego.

W zakresie planowania i rozliczania zajęć dydaktycznych

- wprowadzono do systemu USOS obsadę zajęć dla:

- studiów pierwszego stopnia na 15 kierunkach;
- studiów drugiego stopnia na 6 kierunkach;

- jednolitych studiów magisterskich na 2 kierunkach.
- dokonano rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych oraz innych osób prowadzących zajęcia na podstawie otrzymanych dokumentów w liczbie 226 nauczycieli akademickich i 107 innych osób prowadzących zajęcia;
- prowadzono rejestrację urlopów, zwolnień lekarskich, obniżek pensum dydaktycznego nauczycieli akademickich;
- wprowadzono do systemu PLANISTA zastępstwa dydaktyczne – 90 nauczycieli akademickich;
- przekazywano do systemu POL-on raporty obsady zajęć dydaktycznych zgodnie z Rozporządzeniem MEiN z dnia 6.03.2019 r., w sprawie danych przetwarzanych w zintegrowanym systemie informacji o szkolnictwie wyższym i nauce POL-on;
- wprowadzono do systemu POL-on 119 oświadczeń innych osób prowadzących zajęcia o kompetencjach i doświadczeniu pozwalającym na prawidłową realizację zajęć w ramach programów studiów, osób zatrudnionych w ramach umowy zlecenia.

W zakresie organizacji procesu dydaktycznego

- wprowadzono do systemu USOS informacje zawarte w programach studiów, a w szczególności w harmonogramie realizacji programu studiów dotyczące nazwy zajęć, form zajęć, przypisanej liczby godzin zajęć i punktów ECTS dla 23 kierunków studiów w poszczególnych semestrach i latach;
- wprowadzono do systemu USOS różnice programowe i powtarzanie zajęć;
- opracowano i wprowadzono do systemu USOS dla poszczególnych kierunków studiów prowadzonych w uczelni 122 harmonogramy zajęć na semestr zimowy i letni;
- prowadzono w systemie Rezerwacji Sal na bieżąco rezerwację i obciążenie sal dydaktycznych;
- współpracowano z władzami Wydziału Humanistycznego, Ekonomii i Zarządzania oraz Inżynierii Technicznej w ramach opracowania raportu Samooceny dla wizytowanych przez Polską Komisję Akredytacyjną trzech kierunków studiów.

W zakresie przeprowadzania badań ankietowych

Przeprowadzono dwie edycje (w semestrze zimowym i letnim) studenckiej ankiety oceny zajęć dydaktycznych oraz oceny praktyk zawodowych. Ponadto przeprowadzono badania ankietowe wśród studentów na temat „Studencka ankieta dla osób przyjętych na pierwszy rok studiów”, „Studencka ankieta oceny programu studiów i jakości kształcenia”. Natomiast wśród nauczycieli akademickich przeprowadzono badanie na temat „Oceny jakości kształcenia”. Opracowano 91 raportów podsumowujących badania ankietowe. Wyniki badań przekazano władzom uczelni i wydziałów oraz Samorządowi Studenckiemu.

Działania administracyjne na rzecz uczelnianej Komisji ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia

- organizowano spotkania dla członków uczelnianej Komisji ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia;
- opracowano protokoły z posiedzeń – odbyto 4 posiedzenia;
- opracowano harmonogram działań uczelnianej Komisji ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia na rok akademicki 2023/2024;

- przeprowadzono spotkania z Przewodniczącymi Rad Programowych Kierunków Studiów na temat dostosowania programu studiów do zapisów Uchwały Senatu w sprawie tworzenia kierunków studiów oraz kryteriów oceny programowej Polskiej Komisji Akredytacyjnej – odbyto 5 spotkań;
- przeprowadzono szereg analiz i opracowano raporty na temat: hospitacji nauczycieli akademickich, oceny jakości prac dyplomowych, kontroli praktyk zawodowych, obsady zajęć pod kątem prawidłowości przydziału zajęć, struktury kwalifikacji nauczycieli akademickich, liczebności studentów w grupach studenckich, ocen wystawionych przez nauczycieli akademickich, przebiegu rekrutacji, dorobku naukowego nauczycieli akademickich, procentowego udziału godzin zajęć prowadzonych w ramach programu studiów określonego kierunku przez nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelni jako w podstawowym miejscu pracy, oceny infrastruktury dydaktycznej;
- opracowano roczne sprawozdanie dla Rektora z działalności uczelnianej Komisji ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia;
- zapewniono podczas posiedzeń Komisji (cztery spotkania w ciągu roku) wsparcie techniczne i administracyjne, w tym dokonano weryfikacji pod względem formalnym, kierowane pod obrady Komisji wnioski i pisma;
- współpracowano w zakresie doskonalenia polityki jakości kształcenia z Wydziałowymi Zespołami ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia.

Działania administracyjne na rzecz uczelnianej Rady ds. Kształcenia

- organizowano spotkania dla członków uczelnianej Rady ds. Kształcenia;
- opracowano protokoły z posiedzeń – odbyto 6 posiedzeń;
- dokonano pod względem formalnym weryfikacji programów studiów na cykl kształcenia rozpoczynający się w roku 2023/2024 (23 programy dla studiów stacjonarnych i 10 dla studiów niestacjonarnych) oraz projektu zarządzenia Rektora w sprawie limitów przyjęć na rok akademicki 2023/2024;
- zapewniono podczas posiedzeń uczelnianej Rady ds. Kształcenia (6 spotkań w ciągu roku) wsparcie administracyjne;
- na bieżąco współpracowano z Radami Programowymi Kierunków Studiów w zakresie zgodności programów studiów z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz wymogami Polskiej Komisji Akredytacyjnej.

W ramach działania Wydawnictwa

- opracowano Plan Wydawniczy dla 42 publikacji;
- zorganizowano posiedzenia Komitetu Redakcyjnego Wydawnictwa;
- opracowano protokoły ze spotkań Komitetu (4 spotkania);
- wydano 11 pozycji książkowych;
- przygotowano umowy o dzieło 7 sztuk dla recenzentów oraz 5 dla korektorów językowych;
- przygotowano umowy licencyjne dla autorów i redaktorów - 60 sztuk;
- opracowano zestawienia magazynowe raz w miesiącu – 12 zestawień;
- dokonano weryfikacji wniosków o nagrodę Rektora za działalność publikacyjną – 31 wniosków.

W ramach działalności Wydawnictwa PANS w Jarosławiu wydano 7 pozycji książkowych. Zestawienie zgłoszonych oraz zrealizowanych pozycji w Wydawnictwie PANS w Jarosławiu w roku 2023 przedstawia poniższa tabela.

Działalność Wydawnictwa PANS w Jarosławiu w 2023 r

Instytut	Liczba zrealizowanych pozycji
Wydział Ekonomii i Zarządzania	3
Wydział Humanistyczny	4
Wydział Ochrony Zdrowia	2
Wydział Stosunków Międzynarodowych	1
Łącznie	11

Zródło: Wydawnictwo PANS w Jarosławiu.

Środki ogólnouczelniane wykorzystane na realizację wydrukowanych pozycji: 23 319,60 zł koszty druku + 2 850,00 koszty recenzji = 26 169,60 zł.

3.3. Samorządność studencka

Bardzo ważną jednostką funkcjonującą w ramach uczelni jest samorząd studencki. Zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, samorząd studencki jest wyłącznym reprezentantem ogółu studentów uczelni, co w praktyce oznacza reprezentowanie studentów, m.in. przed władzami uczelni. Poza działalnością kulturalną i społeczną, organ reprezentujący wszystkich studentów ma wiele zadań, które wymagają szczegółowej analizy, konsultacji oraz mnóstwa godzin poświęconych na tworzenie różnego rodzaju dokumentacji niezbędnej dla prawidłowego funkcjonowania uczelni. Rolą samorządu studenckiego jest niesienie pomocy studentom oraz wsparcie ich w przypadku pojawiających się problemów na uczelni.

Samorząd studencki działa za pomocą organów, które mają za zadanie, między innymi włączanie się w tworzenie odpowiednio funkcjonującego systemu wsparcia studentów. Niejednokrotnie przedstawiciele studentów zabiegają o poszanowanie praw każdego ze studentów wśród władz uczelni, pracowników administracyjnych i nauczycieli akademickich. Wszelkie problemy lub nadużycia zgłoszone przez studentów są rozwiązywane zgodnie z wdrożonym na uczelni systemem. Analogicznie jest w przypadku wsparcia studentów podczas zabiegania o dodatkowe możliwości i poprawę kwestii, które nie działają właściwie. Przykładem takowych działań jest złożenie wniosku o zapewnienie odpowiedniej strefy odpoczynku i nauki, gdzie studenci mogą spędzać czas pomiędzy zajęciami, pracować w grupie lub spożyć posiłek.

Jednocześnie najistotniejszą rolą samorządu studenckiego jest wsparcie i pomoc studentom w życiu codziennym na uczelni. Jednymi z podejmowanych działań są: uzgadnianie treści regulaminów studiów oraz świadczeń oraz zabieganie o zapewnienie odpowiedniej

infrastruktury dla studentów. Samorząd odgrywa niezwykle ważną rolę w budowaniu systemu wsparcia, poprzez udzielanie rad we wszystkich sprawach związanych z tokiem studiów i procesem kształcenia, ale również służy pomocą w rozwiązywaniu problemów związanych z działalnością kół naukowych i organizacji studenckich, a także przy wypełnianiu formalności dotyczących wniosków o pomoc materialną. Studenci mogą korzystać z wielu różnych form wsparcia, które oferuje samorząd studencki i inne istniejące na uczelni instytucje.

Samorząd Studencki PANS w Jarosławiu pełni także bardzo ważną rolę w działalności uczelni, biorąc aktywny udział poprzez swoich przedstawicieli w funkcjonowaniu:

- Senatu PANS w Jarosławiu,
- Rady Uczelni,
- Komisji Wyborczej Uczelnianego Samorządu Studenckiego,
- Komisji Dyscyplinarnej ds. Studentów,
- Odwoławczej Komisji Dyscyplinarnej ds. Studentów,
- Uczelnianej Komisji Wyborczej,
- Komisji Rewizyjnej Uczelnianego Samorządu Studenckiego,
- Uczelnianej Komisji Stypendialnej,
- Uczelnianej Odwoławczej Komisji Stypendialnej,
- Uczelnianej Komisji ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia.

Oprócz uczestnictwa w różnego rodzaju strukturach uczelni Samorząd Studencki w 2023 aktywnie uczestniczył w pracach:

- Parlamentu Studentów Rzeczypospolitej Polskiej,
- Forum uczelni Zawodowych PSRP,
- Forum uczelni Podkarpackich.

Samorząd Studencki w 2023 roku w ramach swojej działalności wydatkował kwotę 90 791,92 zł. Szczegółowe sprawozdanie z wydatków Samorządu zostało przedstawione w poniższej tabeli:

Sprawozdanie finansowe Samorządu Studenckiego za 2023 r.

Lp.	Rodzaj kosztów	Kwota (zł)
1	Zakup środków trwałych	549,00 zł
2	Zakup środków biurowych	416,97 zł
3	Usługi transportowe	738,00 zł
4	Pozostałe koszty niematerialne	99,00 zł
5	Polisy ubezpieczeniowe	600,00 zł
6	Pozostałe koszty	26 726,00 zł
7	Szkolenia - studentów	8 750,00 zł
8	Koszty krajowych podróży służbowych - studenci	3 226,73 zł
9	Koszty organizacji otrzęsin	49 686,22 zł
Razem:		90 791,92 zł

Źródło: Samorząd Studencki PANS w Jarosławiu.

Samorząd Studencki niejednokrotnie udowadnia, że potrafi w krótkim czasie zrealizować postawione przez siebie cele. Samorząd biorąc aktywny udział w działalności uczelni ma możliwość trafienia do wszystkich studentów, z którymi wspólnie mogą stworzyć różnego rodzaju inicjatywy bądź większe wydarzenia.

Samorząd wychodzi z inicjatywą rozwoju dla studentów, gdzie mogą zdobywać wiedzę oraz nowe doświadczenie. Organizując wszelkiego rodzaju kursy, m.in. „Elementy Prawa Studenta”, dąży do zaaktywizowania studentów do uczestnictwa w życiu uczelni. Czas studiów to nie tylko czas nauki. Samorząd studencki w ramach działań integracyjno-kulturowych, cyklicznie organizuje studenckie otrzęsiny oraz podejmuje inicjatywy integrujące społeczność studencką. Za sprawą organizacji akcji charytatywnych samorząd studencki pokazuje, jak wielkie serce posiadają studenci PANS w Jarosławiu.

3.4. Sprawy socjalno-bytowe

W okresie od 01.01.2023 do 30.09.2023 świadczenia dla studentów przyznawała Komisja Stypendialna PANS w Jarosławiu powołana Zarządzeniem Rektora nr 110/2022 z dnia 18 października 2022 r. a w jej skład wchodziło trzech pracowników PANS w Jarosławiu oraz pięciu studentów oddelegowanych przez uczelniany Samorząd Studencki.

Spotkania Komisji Stypendialnej odbywały się każdego miesiąca w roku 2023 w terminach wyznaczonych przez Przewodniczącą Komisji, dr inż. Barbarę Szczyptę-Kłak. W okresie od 01.01.2023 do 31.12.2023 odbyło się 21 spotkań Komisji Stypendialnej.

W roku kalendarzowym 2023 organem odwoławczym była Odwoławcza Komisja Stypendialna powołana Zarządzeniem Rektora nr 110/2022 z dnia 18 października 2022 r. a w jej skład wchodziło dwóch pracowników PANS w Jarosławiu oraz pięciu studentów oddelegowanych przez uczelniany Samorząd Studencki.

Spotkania Odwoławczej Komisji Stypendialnej odbywały się w roku 2023 w terminach wyznaczonych przez Przewodniczącą Komisji, dr. Tomasza Kotlińskiego. W okresie od 01.01.2023 do 31.12.2023 odbyło się 7 spotkań Odwoławczej Komisji Stypendialnej.

Obie komisje działały na podstawie Regulaminu świadczeń dla studentów PANS w Jarosławiu.

Zestawienie liczby studentów pobierających świadczenia w okresie od 01.01.2023 do 31.12.2023 r.*

Lp.	Rodzaj stypendium/zapomogi	Liczba osób
1.	Liczba studentów pobierających stypendium socjalne w 2023 r.	580
2.	Liczba studentów pobierających stypendium dla osób niepełnosprawnych w 2023 r.	93
3.	Liczba studentów pobierających stypendium rektora w 2023 r.	364

4.	Liczba studentów pobierających zapomogę w okresie 2023 r.	277
----	---	-----

*- dane za cały rok 2023 z uwzględnieniem studentów, którzy ukończyli studia lub zostali skreśleni.

Źródło: Dział Obsługi Studentów PANS w Jarosławiu.

Wysokość świadczeń dla studentów przysługująca na dany rok akademicki określana jest corocznie Zarządzeniem Rektora w porozumieniu z uczelnianym Samorządem Studenckim.

W okresie od stycznia 2023 r. do września 2023 r. wysokość świadczeń kształtowała się zgodnie z Zarządzeniem nr 125/2022 Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 22.11.2022 r. w sprawie wysokości świadczeń dla studentów PWSTE w Jarosławiu w roku akademickim 2022/2023 (z późn. zm.), zaś w okresie od października 2023 r. do grudnia 2023 r. wysokość świadczeń kształtowała się zgodnie z Zarządzeniem nr 130/2023 Rektora PANS w Jarosławiu z dnia 01.12.2023 r. w sprawie wysokości świadczeń dla studentów PANS w Jarosławiu w roku akademickim 2023/2024 (z późn. zm.).

Łączna kwota wypłaconych w 2023 roku stypendium i zapomóg dla studentów została przedstawiona w poniższej tabeli.

Zestawienie wypłaconych stypendiów studenckich i zapomóg w 2023 roku (zł).

Nazwa stypendium	Kwota wypłaconych stypendiów (zł)
Stypendium socjalne	5 362 900,00 zł
Stypendium dla osób niepełnosprawnych	680 900,00 zł
Stypendium rektora	2 787 071,00 zł
Zapomoga	697 600,00 zł
Razem	9 528 471,00 zł

Źródło: Dział Obsługi Studentów PANS w Jarosławiu.

Dział Obsługi Studentów wspólnie z Działem Kwestury PANS w Jarosławiu przy współpracy z Narodową Agencją Wymiany Akademickiej (NAWA) w 2023 roku wypłacał stypendium w ramach programu stypendialnego dla Polonii im. Gen. Władysława Andersa.

Liczba studentów otrzymujących stypendium w 2023 roku: 1

Kierunek studiów: administracja I stopnia

Kwota wypłacona w 2023 r. łącznie: 14 150,00 zł.

3.5. Wsparcie osób niepełnosprawnych

Wsparcie osób z niepełnosprawnościami w PANS w Jarosławiu jest realizowane zgodnie z Zarządzeniem nr 19/2021 Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 10 lutego 2021 r

przez Pełnomocnika ds. systemu opieki i kontaktu z osobami niepełnosprawnymi, którą to rolę pełni ks. Łukasz Szydełko powołany na to stanowisko.

W roku sprawozdawczym odbyły się 2 spotkania informacyjno-szkoleniowe dla wszystkich studentów PANS posiadających orzeczenie o niepełnosprawności czy chorobach przewlekłych. Spotkania miały głównie na celu szkolenie z zakresu szeroko pojętej dostępności oraz wsparcia edukacyjnego, umożliwiającego studentom z szczególnymi potrzebami pełny udział w procesie kształcenia. Dodatkowo odbyły się spotkania szkoleniowe z zakresu szeroko pojętej dostępności, dla niektórych kierunków studiów: Praca Socjalna, Administracja. Takie same szkolenia miały miejsce podczas dni jakości kształcenia w wydziałach: Humanistycznym i Stosunków Międzynarodowych. Z kolei dzień jakości kształcenia w Wydziale Ochrony Zdrowia w całości był poświęcony problemom niepełnosprawności „Dostępność i inkluzja w kontekście potrzeb osób z niepełnosprawnościami”.

W roku sprawozdawczym odbyło się szkolenie dla pracowników zajmujących się obsługą studentów (grupa 20 osób) „Savoir-vivre i obsługa osób o szczególnych potrzebach”.

Zasoby biblioteki zostały wzbogacone o dostęp do wybranych e-booków, które ułatwiają osobom z różnymi dysfunkcjami korzystanie z jej zasobów. W czytelni i wypożyczalni przystosowano stanowiska ułatwiające pracę osobom z niepełnosprawnościami (biurko z regulacją wysokości, odpowiednia klawiatura, powiększalnik, oprogramowanie). Miejsca obsługi studentów w bibliotece i DOS zostały wyposażone w pętle indukcyjne ułatwiające obsługę osób niedosłyszących. Kolejne sale dydaktyczne zostały wzbogacone w specjalistyczny sprzęt, urządzenia i oprogramowanie dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Student znajdujący się w sytuacji trudnej lub kryzysowej może skorzystać z pomocy Podkarpackiego Centrum Diagnozy, Badań i Terapii Psychologicznej działającego w Wydziale Humanistycznym PANS w Jarosławiu.

W 2023 roku znacznie poprawiła się dostępność obiektów - wybrane budynki zostały wyposażone w pasy i pola uwagi, nakładki antypoślizgowe, kontrastowe oznaczenia krawędzi stopni schodów, tabliczki z brajlowskim opisem pomieszczeń, poddrukami i piktogramami wykonanymi z PMMA antyrefleksowego. Wszystkie budynki mają wyznaczone i oznakowane miejsca parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami. Niektóre budynki zostały wyposażone w specjalistyczne plany tyflograficzne z poddrukami i opisem w języku brajlowskim, ułatwiające poruszanie się. W budynku C przy ul. Pruchnickiej zamontowano specjalistyczny podjazd ułatwiający poruszanie się osobom z dysfunkcjami ruchu.

Pełnomocnik był współorganizatorem ogólnopolskiej konferencji naukowej: „Wychowanie, opieka, wsparcie w kontekście działalności bł., Ks. Bronisława Markiewicza”, podczas której jeden z paneli był poświęcony wsparciu osób z niepełnosprawnościami w systemie szkolnictwa wyższego w Polsce.

W poniższej tabeli zostało przedstawione sprawozdanie z wykorzystania dotacji na zadania związane z zapewnieniem osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do szkół doktorskich, kształceniu na studiach i w szkołach doktorskich lub prowadzeniu działalności naukowej, o której mowa w art. 365 ust. 6 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.).

Sprawozdanie z wykorzystania dotacji na zadania związane z zapewnieniem osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do szkół doktorskich, kształcenia na studiach i w szkołach doktorskich lub prowadzeniu działalności naukowej.

Pozycje sprawozdania		Kwota w zł (wraz z gr)
Niewykorzystane środki dotacji wg stanu na dzień 31-12-2022 r. (zgodnie z przekazaniem do ministra nadzorującego uczelnię sprawozdaniem za 2022 r.)	1.	51 614,31
Środki z dotacji podlegające zwrotowi w 2023 r.:	2.	0,00
Dotacja przyznana uczelni przez ministra nadzorującego uczelnię w 2023 r.	3.	232 100,00
Dotacja wykorzystana do dnia 31 grudnia 2023 r. (wiersze 4.1 + ... + 4.7), z tego przeznaczona na:	4	227 193,97
Wynagrodzenia, z tego:	4.1	73 779,77
- wynagrodzenie osoby koordynującej realizację zadań związanych ze wsparciem osób z niepełnosprawnościami (tj. pełnomocnik, rzecznik, koordynator itp.)	4.1.1	48 741,27
- pozostałe wynagrodzenia	4.1.2	25 038,50
Kursy, szkolenia i inne działania w zakresie szeroko pojętej dostępności i wsparcia edukacyjnego osób z niepełnosprawnościami na uczelniach, z tego:	4.2	13 515,00
- szkolenia podnoszące świadomość w zakresie szeroko pojętej dostępności, wsparcia edukacyjnego osób z niepełnosprawnościami i ich funkcjonowania w uczelni	4.2.1	7 995,00
- pozostałe kursy, szkolenia i inne działania w zakresie szeroko pojętej dostępności i wsparcia edukacyjnego osób z niepełnosprawnościami	4.2.2	5 520,00
Organizacja dodatkowych zajęć, transportu, wyjazdów sportowych oraz zapewnienie miejsc parkingowych, z tego:	4.3	861,00
- lektorat i dodatkowe zajęcia dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	4.3.1	0,00
- zajęcia sportowe (w tym wf) dostosowane do potrzeb studentów i doktorantów z niepełnosprawnościami	4.3.2	861,00
Zakup literatury specjalistycznej i naukowej oraz wyposażenia, sprzętu i urządzeń specjalistycznych o wartości początkowej do 10.000 zł, z tego:	4.4	124 394,60

- literatura specjalistyczna i naukowa do uczelnianych bibliotek dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami	4.4.1	9 900,00
- pozostałe wyposażenie, sprzętowi urządzenia specjalistyczne służące osobom z niepełnosprawnościami oraz przyczyniające się do zapewnienia im z warunków do pełnego udziału w procesie rekrutacji, kształcenia i prowadzenia działalności naukowej (np. elementy wyposażenia itp.)	4.4.2	114 494,60
Remonty istniejącej infrastruktury służącej osobom z niepełnosprawnościami (w tym koszty konserwacji dźwigów)	4.5	14 643,60
Korekta sprawozdania roku poprzedniego	5.	0,00
Środki pozostające do wykorzystania w 2024 r. (wiersze: 1 + 2 + 3 - 4 + 5)	6.	56 520,34

Źródło: Kwestura PANS w Jarosławiu.

W 2024 roku Pełnomocnik ds. systemu opieki i kontaktu z osobami niepełnosprawnymi będzie kontynuował zadania ukierunkowane na pomoc osobom niepełnosprawnym w PANS w Jarosławiu.

3.6. Finansowanie działalności studenckiej

W PANS w Jarosławiu finansowanie działalności studenckiej odbywa się na szczeblu ogólnouczelnianym oraz wydziałowym. Środki finansowe rozdysponowywane na szczeblu ogólnouczelnianym przyznawane są z dotacji, o której mowa ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668, z późn. zm.), a ich wydatkowanie podlega nadzorowi prorektora właściwego ds. studenckich. Na tym też poziomie następuje podział środków na rzecz działalności samorządu studenckiego oraz działających na uczelni kół naukowych, przy czym środki dla kół naukowych przekazywane są do dyspozycji Dziekanów poszczególnych Wydziałów działających w ramach PANS w Jarosławiu.

Na szczeblu wydziałowym finansowana jest podstawowa działalność studenckich kół naukowych, w tym zapewnienie pomieszczeń, materiałów oraz upowszechnianie aktywności działalności prowadzonych przez studentów. Finansowanie kół naukowych może dotyczyć tylko ich działalności statutowej.

Koła naukowe działające w ramach poszczególnych Wydziałów PANS w Jarosławiu w cyklach semestralnych składają prorektorowi ds. studenckich sprawozdania (w tym finansowe) ze swojej działalności. Na działalność kół naukowych w 2023 roku przeznaczono kwotę 30 tys. złotych.

3.7. Organizacje studenckie

W Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Jarosławiu w 2023 roku swoją działalność prowadziło 16 kół naukowych oraz chór akademicki, działające w poszczególnych Wydziałach.

1. W Wydziale Ochrony Zdrowia działały:
 - Studenckie Koło Naukowe Pracy Socjalnej (SKNPS)
 - Studenckie Koło Naukowe „Promotorzy Zdrowia”,
 - Studenckie Koło Naukowe „Pielęgniarstwo kliniczne”,
 - Studenckie Koło Naukowe Kosmetologii „VENUS”.
2. W Wydziale Ekonomii i Zarządzania działały:
 - Studenckie Koło Naukowe „FOKUS”,
 - Studenckie Koło Naukowe Bezpieczeństwa Wewnętrznego,
 - Studenckie Koło Naukowe Finansów i Rachunkowości „Kapitał”.
3. W Wydziale Humanistycznym działały:
 - Studenckie Koło Naukowe „Polish your English”,
 - Studenckie Koło Naukowe Kreatywnych Pedagogów,
 - Studenckie Koło Naukowe „PROGRES”,
 - Studenckie Koło Naukowe „RESET”,
 - Chór Akademicki „Appassionato”
4. W Wydziale Inżynierii Technicznej działały:
 - Studenckie Koło Naukowe Informatyki,
 - Studenckie Koło Naukowe Geodetów „POLIGON”,
 - Studenckie Koło Naukowe Logistyków Przyszłości,
 - Studenckie Koło Naukowe Budownictwa i Materiałów Budowlanych „FORTIS”.
5. W Wydziale Stosunków Międzynarodowych działały:
 - Studenckie Koło Naukowe Nauka bez Granic.

Działające na uczelni koła naukowe zrzeszają około 300 studentów. W ramach swojej działalności w 2023 roku zorganizowały szereg przedsięwzięć, wśród których do najważniejszych można zaliczyć:

- udział w konferencjach naukowych,
- pomoc innym studentom,
- działania na rzecz promocji uczelni,
- działania na rzecz społeczności lokalnej,
- współpraca ze szkołami podstawowymi i średnimi,
- pomoc poszkodowanym,
- zbiórki i kwesty na rzecz potrzebujących,
- udział w przedsięwzięciach kulturalnych organizowanych przez uczelnię i inne podmioty.

Trzeba podkreślić, że działalność w kołach naukowych pozwala studentom uzupełnić wiedzę zdobywaną w czasie zajęć dydaktycznych, nabyć dodatkowe umiejętności praktyczne, przydatne na rynku pracy oraz rozwinąć sieć kontaktów w gronie młodzieży akademickiej

i nauczycieli akademickich, a także pracowników współpracujących z uczelnią oraz lokalnym środowiskiem. Może mieć także udział w kształtowaniu nawyków i umiejętności związanych z twórczym stosunkiem do otaczającego świata, jak również przyszłej pracy zawodowej.

3.8. Wsparcie studentów w zakresie podniesienia kwalifikacji zawodowych

Wsparcie studentów PANS w Jarosławiu w zakresie podniesienia kwalifikacji zawodowych, poza bieżącą aktywnością dydaktyczną, odbywa się w dwóch wymiarach:

- realizacja praktyk zawodowych w ramach programów kształcenia,
- działalności Biura Karier PANS w Jarosławiu.

Realizację przedsięwzięć w ramach powyższych obszarów zapewnia Centrum Praktyk Studenckich z Biurem Karier (CPS), którym od 14 grudnia 2017 r kieruje dr inż. Piotr Maziarz.

1. Praktyki studenckie.

Praktyki studenckie stanowią integralną część procesu kształcenia i podlegają obowiązkowemu zaliczeniu. Praktyki studenckie realizowane są przez studentów wszystkich kierunków studiów. Podstawą skierowania studenta na praktyki jest przygotowanie pełnej dokumentacji na podstawie, której student odbywa praktykę. Komplet dokumentów jaki zostaje przygotowany to:

- umowa z podmiotami zewnętrznymi o organizację praktyk zawodowych,
- karta oceny praktyk zawierająca efekty uczenia się,
- propozycje efektów uczenia się jakie składają podmioty zewnętrzne,
- dziennik praktyk studenckich.

Umowy o praktyki opracowuje się na podstawie ustaw Prawo o szkolnictwie wyższym, Regulaminu praktyk studenckich i Regulaminu studiów PANS w Jarosławiu.

Zgodnie z Zarządzeniem Rektora 14/2021 uczelnia zwraca koszty dojazdu i zakwaterowania studentom realizującym praktyki zawodowe w okresie wakacji. Podstawą zwrotu jest złożenia odpowiedniego wniosku wraz załącznikami do 15 października danego roku.

Prawidłowa organizacja procesu realizacji praktyk zawodowych wymaga ścisłej współpracy z opiekunami kierunkowymi praktyk. Systematycznie organizowane są spotkania informacyjne z opiekunami kierunkowymi na których szczegółowo omawiane są warunki realizacji praktyk, dokumentacji i zaliczenia w danym semestrze. Zgodnie z Zarządzeniem nr 73/2022 Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 7 lipca 2022 przygotowywane są listy studentów, wskazywane miejsca i terminy realizacji praktyk.

2. Losy absolwentów.

CPS jest odpowiedzialne za przeprowadzenie i analizę statystyczną badania losów absolwentów (badania ankietowe przeprowadzane są rok oraz trzy lata po zakończeniu studiów). Wyniki badań są przekładane do Przewodniczącej zespołu badawczego ds. Monitorowania losów zawodowych absolwentów PANS w Jarosławiu dr inż. Jolancie Wojtowicz-Żygadło, która przekazuje stosowne analizy do Działu Kształcenia oraz Dziekanom Wydziałów. Co ważne, zgromadzone i opracowane badania losów absolwentów są wykorzystywane do

modyfikacji programów kształcenia z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy jak też prac koncepcyjnych związanych z uruchamianiem na uczelni nowych kierunków studiów.

3. Biuro Karier.

Działalność Biura Karier skierowana jest do studentów i absolwentów PANS w Jarosławiu poprzez:

- prowadzenie doradztwa zawodowego, spotkań z studentami,
- dostarczanie informacji o rynku pracy, o potencjalnych pracodawcach zatrudniających studentów i absolwentów,
- organizacja warsztatów, kursów i szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe studentów,
- organizacja spotkań z pracodawcami i praktykodawcami,
- zbieranie ofert pracy, umieszczanie na stronie internetowej uczelni oraz rozsyłanie bezpośrednio do studentów i absolwentów,
- dostarczanie informacji o stażach i praktykach zawodowych,
- nawiązywanie i utrzymywanie kontaktu z pracodawcami.

W ramach realizacji powyższych zadań w 2023 roku Biuro Karier zorganizowało i przeprowadziło ponad 30 inicjatyw skierowanych do studentów i absolwentów uczelni.

3.9. Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości

Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości działający na PANS w Jarosławiu stanowi formę pomocy dla studentów, których interesuje założenie firmy. Jego rolą jest wsparcie młodych przedsiębiorców w pierwszych krokach na drodze do otwarcia firmy. Akademickim Inkubatorem Przedsiębiorczości w PANS w Jarosławiu kieruje Pełnomocnik Rektora ds. innowacji i przedsiębiorczości, prof. ucz. dr hab. Krzysztof Predecki.

W ramach inicjatyw Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości w 2023 roku zrealizowano szereg przedsięwzięć, wśród których najważniejsze to:

1. Udział studentów w wydarzeniu „Mam pomysł na startup i co dalej?”, które miało zachęcić do pobudzenia przedsiębiorczości i założenia własnego biznesu. W programie poruszano tematykę:

- przedstawienie zasad działania platform startowych dla startupów – przyszłych i obecnych,
- prezentacja przykładowych startupów, które zostały wyinkubowane w platformach startowych,
- oferta współpracy Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego Aeropolis.

Praktyczną wiedzą i doświadczeniem, podzieliła P. Agnieszka Godawska z Działu Wspierania Przedsiębiorczości i zastępca Kierownika Projektu Platformy Startowe Start In Podkarpackie.

2. Wspólnie z Rzeszowską Agencją Rozwoju Regionalnego, realizowany był dalszy nabór kandydatów na Partnera/Partnerów Projektu – uczelnia Wyższa. Ogłoszenie o otwartym naborze kandydatów na Partnera/Partnerów– uczelnia Wyższa do wspólnej realizacji projektu Platformy Startowe „Start In Podkarpackie”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Polska Wschodnia – oś priorytetowa I: Przedsiębiorcza Polska Wschodnia,

działanie 1.1 Platformy startowe dla nowych pomysłów, poddziałanie 1.1.1 0. Jest to dalsza realizacja wspólnego projektu z PANS w Jarosławiu.

3. Zachęta studentów do udziału w bezpłatnych szkoleniach i webinarach organizowanych przez Akademię Retoryki Igora Zalewskiego.
4. Dalsza współpraca z Parkiem Naukowo – Technologicznym Aeropolis, w zakresie kooperacji ośrodków innowacji w obliczu stojących przed nimi wyzwań, a także udział w konferencjach, seminariach i szkoleniach on line.
5. W ramach dalszej współpracy z PCI, AIP zachęcał studentów PANS w Jarosławiu do odwiedzenia „Przestrzeni dla innowacyjnych pomysłów”.
6. Udział przedstawiciela AIP w Konferencji Klubu Przedsiębiorczości. W wydarzeniu wzięło udział ponad pół tysiąca uczestników. Poza częścią networkingową, ważnym elementem były również prelekcje gości specjalnych.
7. Wspólnie z Podkarpackim Centrum Innowacji w Rzeszowie udział w konferencji: „Technologia - Biznes – Inwestycje”. Zaproszenie było skierowane m.in. do ludzi nauki, którzy chcieli:
 - dowiedzieć się jak wykorzystać sztuczną inteligencję w działaniach marketingowych, by pozyskać nowych odbiorców,
 - pozyskać środki na swój rozwój oraz bieżące funkcjonowanie,
 - zaprezentować wyniki projektów B+R wśród przedsiębiorców i inwestorów,
 - zaprezentować potencjał badawczy, kadre ekspercką i unikatową infrastrukturę badawczą,
 - spotkać się w gronie przedsiębiorców i poznać ich aktualne potrzeby i problemy badawcze,
 - znaleźć przedsiębiorstwa branżowe do wspólnych projektów B+R,
 - porozmawiać o tym, w jaki sposób sztuczna inteligencja wpływa na jakość prac naukowych,
 - dowiedzieć się w jaki sposób aktywnie budować ekosystem innowacji.
8. Wychodząc naprzeciw dalszemu zacieśnieniu współpracy pomiędzy Przemyskim Inkubatorem Przedsiębiorczości i Innowacji w Przemysłu, udział w bezpłatnych warsztatach dotyczących generowania pomysłów na działalność gospodarczą oraz z podstaw prowadzenia własnego biznesu pn. „Spotkanie z Biznesem”. Podczas warsztatów nabyto wiedzę i umiejętności potrzebne do świadomego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej.

W programie warsztatów poruszano m.in. zagadnienia:

- rozpoczęcia własnego biznesu: od pomysłu do realizacji - omówienie procesu zakładania własnej firmy, od generowania pomysłu biznesowego po rejestrację i pierwsze kroki,
- wsparcia PARR S.A. dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz przedsiębiorców - dotacje/pożyczki na założenie bądź rozwój działalności gospodarczej,
- zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu - omówienie kwestii związanych z zrównoważonym rozwojem, ochroną środowiska i społeczną odpowiedzialnością biznesu,

- budowania marki osobistej w mediach społecznościowych.
9. Udział w wydarzeniu "Pitch me Baby" dotyczącym rozwoju umiejętności pitchingu, aby przyciągnąć inwestorów. Uczestnictwo w wydarzeniu pozwoliło na zapoznanie się ze sztuką pitchingu i jego kluczową rolą w przyciąganiu i przekonywaniu inwestorów. Uczestnicy mieli przygotować prezentacje, które są złotym biletem do przyciągnięcia inwestorów i przekształcenie potencjału w inwestycję.
 10. Wspólnie partnerem: Rzeszowską Agencją Rozwoju Regionalnego, a także Agencją Rozwoju Regionalnego MARR S.A w Mielcu i Kieleckim Parkiem Technologicznym, rekomendowane do udziału w: Projekt Platformy Startowe dla nowych pomysłów „Start In ...”. Zainteresowani mogli zgłosić projekt do PARP w odpowiedzi na konkurs do Działania 1.1 Platformy Startowe dla nowych pomysłów, w Programie Fundusze Europejskie dla Polski Wschodniej 2021 – 2027. W ramach Platformy podjęto próbę utworzenia szerokiego partnerstwa ekosystemowego w oparciu o podmioty wspierające rozwój przedsiębiorczości i rozwój firm typu start-up, które zostaną zaangażowane do prowadzenia procesu inkubacji.
 11. Udział w inauguracji piątej edycji Akademii ProtoLab. Uczestnicy mieli okazję wykreować własne pomysły i prototypy podczas warsztatów Design Thinking! Spotkanie było również bardzo dobrą okazją do integracji między uczestnikami Akademii oraz nawiązania nowych kontaktów.
 12. AIP jako partner wydarzenia, wraz z: Rzeszowską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. i Podkarpackim Parkiem Naukowo-Technologicznym Aeropolis, uczestniczył w Jasionce koło Rzeszowa, w Centrum Wystawienniczo-Kongresowym G2A Arena, w Carpathian Startup Fest 2023.

ROZDZIAŁ IV. WYDZIAŁY PAŃSTWOWEJ AKADEMII NAUK STOSOWANYCH W JAROSŁAWIU

W Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Jarosławiu w 2023 roku funkcjonowało pięć wydziałów:

- Wydział Ekonomii i Zarządzania,
- Wydział Humanistyczny,
- Wydział Inżynierii Technicznej,
- Wydział Ochrony Zdrowia,
- Wydział Stosunków Międzynarodowych.

Szczegółowe informacje o działalności każdego z wydziałów zostały przedstawione poniżej.

4.1. Wydział Ekonomii i Zarządzania

1. Informacje ogólne o wydziale

Instytut Zarządzania i Marketingu utworzono w 2005 roku decyzją Senatu PWSZ w Jarosławiu (uchwała Nr 2/V/05, Nr 3/V/05 z 31.05.2005 r.). W latach 2007–2008 dokonano zmiany nazwy Instytutu na Ekonomii i Zarządzania, zaś od dnia 1 października 2023 roku przyjęto nazwę Wydział Ekonomii i Zarządzania. Pracami wydziału kieruje dziekan i dwóch prodziekanów:

- Dziekan – dr Tatiana Kożak-Siara,
- Prodziekan – dr Jolanta Wojtowicz-Żygadło,
- Prodziekan – dr inż. Elżbieta Wolanin-Jarosz.

W obecnej strukturze wydział kształci studentów na trzech kierunkach:

- zarządzanie studia pierwszego i drugiego stopnia,
- finanse i rachunkowość studia pierwszego stopnia,
- bezpieczeństwo wewnętrzne studia pierwszego i drugiego stopnia,

na profilu praktycznym, studia stacjonarne, a od 2022 roku również na studiach niestacjonarnych na kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne studia pierwszego stopnia.

2. Kadra dydaktyczna

Na Wydziale Ekonomii i Zarządzania zajęcia prowadzi kadra dydaktyczna, która posiada dorobek naukowy i praktyczny, zapewniający realizację programu studiów w dyscyplinach, do których zostały przypisane kierunki prowadzone w jednostce. Struktura zatrudnienia nauczycieli akademickich stanowiących kadrę dydaktyczną odpowiada wymogom ustawy- Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2021.478 art. 73) i wskazuje, że co najmniej 50% godzin zajęć na kierunkach prowadzonych na wydziale odbywa się z udziałem nauczycieli zatrudnionych w uczelni na podstawowym miejscu pracy.

W roku 2023 kadra dydaktyczna Wydziału Ekonomii i Zarządzania liczyła 47 nauczycieli akademickich. Struktura zatrudnienia została przedstawiona w poniższej tabeli.

Zajmowane stanowisko	Liczba osób	Liczba etatów
Profesor	3	2,03

Doktor habilitowany	12	8,50
Doktor	24	20,08
Magister	8	4,80
Razem	47	35,41

Źródło: Dział Spraw Pracowniczych PANS w Jarosławiu.

Na podstawowym miejscu pracy w roku 2023 wydział zatrudnił 30 nauczycieli akademickich.

3. Studenci i absolwenci

W roku 2023 na wszystkich kierunkach realizowanych na Wydziale Ekonomii i Zarządzania studiowało 633 osoby w tym 47 cudzoziemców.

Na kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne studia pierwszego stopnia, profil praktyczny, studia stacjonarne studiowało 211 studentów, natomiast na kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne studia drugiego stopnia, profil praktyczny, studia stacjonarne – 119 osób co stanowi łącznie 330 studentów. Na studiach niestacjonarnych na kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne pierwszego stopnia, profil praktyczny studiowało 29 studentów.

Na kierunku zarządzanie studia pierwszego stopnia, profil praktyczny studia stacjonarne, studiowało 95 studentów, natomiast na kierunku zarządzanie studia drugiego stopnia, profil praktyczny, studia stacjonarne – 105 osób co stanowi łącznie 200 osób.

Na kierunku finanse i rachunkowość studia pierwszego stopnia, profil praktyczny, studia stacjonarne studiowało 74 studentów.

Liczna absolwentów w 2023 roku wynosiła 236 osób, w tym bezpieczeństwo wewnętrzne pierwszy stopień – 59, bezpieczeństwo wewnętrzne drugi stopień – 52, finanse i rachunkowość pierwszy stopień – 30, zarządzanie pierwszy stopień – 31, zarządzanie drugi stopień – 64.

4. Rozwój wydziału

Rozwój wydziału koncentruje się wokół następujących kwestii:

- rozwój kadry dydaktycznej zwłaszcza w kierunku pogłębiania kwalifikacji praktycznych,
- rozwój naukowy nauczycieli akademickich również w zakresie prowadzenia badań naukowych z zaangażowaniem w ten proces studentów,
- wzmocnienie kompetencji i umiejętności praktycznych studentów (szkolenia certyfikowane),
- pozyskiwanie wykwalifikowanej kadry na podstawowym miejscu pracy,
- zacieśnianie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym zwłaszcza w zakresie współuczestnictwa w procesie kształcenia,
- unowocześniania bazy dydaktycznej i laboratoriów.

5. Realizacja strategii rozwoju

Koncepcja kształcenia na kierunkach realizowanych na Wydziale Ekonomii i Zarządzania jest integralnie związana ze Strategią Rozwoju Państwowej Akademii Nauk

Stosowanych w Jarosławiu, zatwierdzonej Uchwałą Senatu nr 3/II/2021 z dnia 10 lutego 2021 r. W odniesieniu do tego dokumentu misją uczelni jest *”kształcenie młodzieży na wysokim poziomie dla potrzeb społeczno-gospodarczych środowiska lokalnego, regionu i kraju, stwarzając również szanse na ustawiczne podnoszenie wiedzy osób dorosłych”*.

Z kolei wizja uczelni obejmuje następujące założenia:

- uczelnia gwarantująca wysoki poziom kształcenia, która dba o dostosowanie swojej oferty do potrzeb rynku pracy;
- jednostka dydaktyczno-naukowa o charakterze innowacyjnym, oferująca wysoką jakość kształcenia;
- instytucja dbająca o prestiż, ceniona wśród pracowników, studentów, absolwentów i pracodawców;
- uczelnia podejmująca działania na rzecz społeczeństwa, gospodarki i kultury poprzez realizację wspólnych przedsięwzięć rozwojowych;
- instytucja współpracująca w sferze edukacji i nauki z partnerami krajowymi i zagranicznymi.

Z misją i wizją ściśle powiązana jest strategia działania Wydziału Ekonomii i Zarządzania, w której wskazano trzy kluczowe priorytety:

- wysoki poziom kształcenia dostosowany do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy;
- rozwój współpracy z interesariuszami zewnętrznymi;
- wzmacnianie potencjału infrastrukturalnego i kadrowego wydziału.

Zgodnie z tymi założeniami Wydział Ekonomii i Zarządzania dba, aby studenci mogli zdobywać wiedzę i umiejętności na najwyższym poziomie i z sukcesem starali się o zatrudnienie w podmiotach funkcjonujących na rynku lokalnym, krajowym i zagranicznym. Nadrzędnym celem koncepcji kształcenia wydziału jest wykształcenie absolwentów o szerokich kompetencjach, którzy będą stanowić wysoko wykwalifikowaną kadrę w zakresie kierunków realizowanych w jednostce.

6. Realizacja zamierzeń wydziału

W ramach realizacji planów rozwoju wydziału do kluczowych inicjatyw należą:

- tworzenie nowego kierunku dostosowanego do potrzeb rynku pracy i sugestii absolwentów (Zarządzeniem nr 65/2022 Rektora PWSTE powołano Zespół ds. utworzenia kierunku studiów *finanse i rachunkowość* studia drugiego stopnia o profilu praktycznym),
- rozwój kształcenia na 5 poziomie PRK,
- udział studentów w certyfikowanych szkoleniach i wyjazdach studyjnych,
- doposażanie laboratoriów,
- prace zamawiane od pracodawców,
- tworzenie Platformy Umiejętności Praktycznych.

7. Wdrażanie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia

Nad procesem doskonalenia systemu kształcenia studentów w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji czuwają w uczelni: uczelniana Komisja ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia, uczelniana Rada ds. Kształcenia oraz Dział Kształcenia.

W roku 2023 na wydziale nad wdrażaniem wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia aktywnie pracowały: Wydziałowy Zespół ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia, Rady Programowe Kierunków Studiów, Komisje ds. Oceny Prac Dyplomowych, Komisja Oceniająca nauczycieli akademickich oraz kierownicy poszczególnych zakładów. Członkowie Wydziałowego Zespołu ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia wykonywali zadania zgodnie z zatwierdzonym harmonogramem pracy. Rady Programowe Kierunków Studiów opracowały programy studiów na rok akademicki 2023/2024 dla kierunków: *zarządzanie* studia pierwszego i drugiego stopnia, *finanse i rachunkowość* studia pierwszego stopnia, *bezpieczeństwo wewnętrzne* studia pierwszego i drugiego stopnia. Komisje ds. Oceny Prac Dyplomowych na poszczególnych kierunkach przeprowadziły analizę i ocenę tematów prac dyplomowych zobowiązując opiekunów prac do przeanalizowania i zweryfikowania przedstawionych uwag. Wykonały również okresową ocenę jakości prac dyplomowych - po 10 prac dyplomowych sporządzając wnioski w postaci zaleceń praktycznych. Komisja Oceniająca nauczycieli akademickich dokonała oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych na wydziale. Kierownicy poszczególnych zakładów objęli procedurą hospitacji 6 pracowników dydaktycznych formułując wnioski i zalecenia z przeprowadzonych hospitacji zajęć. Hospitacje przeprowadzono zgodnie z procedurami, nie wystąpiły negatywne oceny. Corocznie wśród studentów oraz nauczycieli akademickich przeprowadzane są badania ankietowe dotyczące jakości kształcenia z wykorzystaniem ankiet ogólnouczelnianych (poprzez system ankietowania dostępny w serwisie USOS):

- studencka ankieta oceny programu studiów i jakości kształcenia;
- ankieta oceny praktyk zawodowych odbytych w zakładach pracy;
- studencka ankieta dla osób przyjętych na pierwszy rok studiów;
- studencka ankieta oceny pracy nauczyciela akademickiego;
- ankieta oceny jakości kształcenia przez nauczyciela akademickiego;
- ankieta oceny jakości prowadzenia zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość prowadzona wśród nauczycieli akademickich i studentów.

Wyniki analizy ankiet są podstawą postulowanych zmian w programach studiów oraz jakości kształcenia na poszczególnych kierunkach.

W oparciu o ich uwagi zespoły opracowujące programy studiów dla poszczególnych kierunków na rok akademicki 2023/2024 dokonały analizy sekwencji poszczególnych zajęć, liczby godzin, form zajęć oraz treści ujętych w sylabusach.

W procesie tworzenia i uaktualniania programów studiów uwzględnione zostały postulaty interesariuszy zewnętrznych: Rad Pracodawców poszczególnych kierunków studiów funkcjonujących na Wydziale Ekonomii i Zarządzania oraz pracodawców przyjmujących studentów na praktykę zawodową. Konsultacje z interesariuszami zewnętrznymi prowadzone są w ramach cyklicznych spotkań, konferencji naukowych, podczas których wyrażają oni swoją opinię oraz zgłaszają uwagi/propozycje do programu studiów. Podczas spotkań pracodawcy

zwracali uwagę na konieczność kształcenia umiejętności praktycznych i kompetencji niezbędnych na określonym stanowisku pracy.

Ważnym elementem polityki jakości kształcenia jest stymulowanie rozwoju nowoczesnej infrastruktury dydaktycznej, która na Wydziale Ekonomii i Zarządzania została uzupełniona i obecnie studenci mogą w laboratoriach realizować zajęcia praktyczne zgodnie z programem studiów m. in. aktualizacja oprogramowania CRM, aktualizacja Branżowych Symulacji Biznesowych, Meta Stock, subskrypcja Oracle Crystal Ball, doposażenie laboratorium kryminalistycznego i strzelnicy interaktywnej.

Cele polityki jakości kształcenia na kierunkach funkcjonujących na wydziale dotyczą przede wszystkim: podnoszenia świadomości nauczycieli akademickich na temat znaczenia stałego doskonalenia procesu dydaktycznego, promowania innowacyjności a także stwarzania motywacji do podnoszenia kwalifikacji dydaktycznych i wdrażania dobrych praktyk do procesu dydaktycznego. Istotną kwestią w zakresie weryfikacji efektów uczenia się jest podejmowanie działań korygujących. Polityka jakości kształcenia na poszczególnych kierunkach jest poddawana cyklicznej ocenie, poprzez dokonywanie corocznych analiz na rzecz działań doskonalących jakość kształcenia. Analizy dotyczą oprócz programu studiów, hospitacji, okresowych ocen nauczycieli akademickich, kontroli praktyk, kontroli prac dyplomowych, kart opisu zajęć, struktury kwalifikacji nauczycieli akademickich, współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, dorobku naukowego nauczycieli akademickich.

8. Ocena efektów uczenia się

Weryfikacja efektów uczenia się jest prowadzona na wydziale na różnych etapach kształcenia:

- zaliczania wszystkich form zajęć poprzez zaliczenia częściowe;
- odbywania praktyk zawodowych;
- realizowania seminarium dyplomowego, przygotowania pracy dyplomowej, a także w trakcie egzaminu dyplomowego;
- wejścia na rynek pracy poprzez badanie losów zawodowych absolwentów.

System weryfikacji efektów uczenia się umożliwia monitorowanie postępów w uczeniu się oraz rzetelną i wiarygodną ocenę stopnia osiągnięcia przez studentów efektów uczenia się. Stosowane metody weryfikacji i oceny umożliwiają uzyskanie informacji zwrotnej o stopniu osiągnięcia efektów uczenia się oraz motywują studentów do aktywnego udziału w procesie uczenia się, jak również pozwalają na sprawdzenie i ocenę wszystkich efektów uczenia się, w tym w szczególności przygotowania do prowadzenia działalności naukowej lub udział w tej działalności.

9. Działalność zakładów

Na Wydziale Ekonomii i Zarządzania funkcjonuje trzy zakłady:

- Zakład Rachunkowości i Finansów,
- Zakład Zarządzania,
- Zakład Bezpieczeństwa Wewnętrznego,

którymi kierują kierownicy.

Nauczyciele akademicy wchodzący w skład zakładu sprawują nadzór merytoryczny i organizacyjny nad kierunkiem. Kierownik jest bezpośrednim przełożonym wszystkich pracowników zakładu i jest odpowiedzialny za pracę zakładu przed dziekanem wydziału. Do zadań kierownika zakładu należy m. in.: ustalenie obsady zajęć dydaktycznych, koordynacja treści programowych w zakresie zajęć dydaktycznych, dbanie o stały rozwój zawodowy pracowników, dbanie o rzetelne wykonywanie obowiązków przez pracowników i studentów.

Podczas Dni Otwartych PANS w Jarosławiu (29.03.2023 r.) odbyły się wystąpienia przedstawicieli służb mundurowych, pokazy pojazdów, sprzętu, wyposażenia i uzbrojenia: Komendy Wojewódzkiej Policji w Rzeszowie (Samodzielnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji w Rzeszowie z siedzibą w Zaczerniu, Sekcji doboru wydziału kadr i szkolenia KWP w Rzeszowie z siedzibą w Zaczerniu), Komendy Powiatowej Policji w Jarosławiu (Wydziału Prewencji i Wydział Ruchu Drogowego), 34 Batalionu Lekkiej Piechoty w Jarosławiu (WOT), 14 Dywizjonu Artylerii Samobieżnej w Jarosławiu, Wojskowego Centrum Rekrutacji w Jarosławiu, Komendy Regionalnej Straży Ochrony Kolei w Przemyśle, Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Jarosławiu.

Dla studentów wydziału w ramach prezentacji realnych procesów produkcyjnych oraz zaprezentowania rozwiązań swosowanych przez działające na rynku podmioty gospodarcze zorganizowano szereg wyjść i wyjazdów studyjnych do przedsiębiorstw i instytucji.

Pracownicy akademicy poszczególnych zakładów brali aktywny udział w licznych konferencjach naukowych krajowych i międzynarodowych. Prowadzą badania naukowe, publikują wyniki tych badań oraz uczestniczą w projektach badawczych i edukacyjnych:

Pracownicy publikują również liczne artykuły, rozdziały książek oraz monografie. Wydział Ekonomii i Zarządzania cyklicznie wydaje czasopismo pt. „Współczesne problemy zarządzania” ISSN 2720-1627.

Wykładowcy na bieżąco podnoszą swoje kwalifikacje i kompetencje zawodowe aktywnie uczestnicząc w szkoleniach oraz kursach (część szkoleń realizowana była w ramach Dydaktycznej Inicjatywy Doskonałości).

Pracownicy dydaktyczni korzystali również z wyjazdów szkoleniowych w ramach Erasmus+ np. wyjazd do Institute of Technology and Business in České Budějovice (VSTE), (22-26.05.2023 r.).

Na wydziale funkcjonują trzy koła naukowe: Studenckie Koło Naukowe „Focus”, Naukowe Koło Finansów i Rachunkowości „Kapitał” oraz Studenckie Koło Naukowe Bezpieczeństwa Wewnętrznego, które podejmują różne działania, m.in. zorganizowano: dla uczniów szkół średnich i studentów II EDYCJĘ TURNIEJU *League of Legends UNITED BY GAME*, 06.12.2023 r., webinarium pt. „Jak rozliczyć się z fiskusem?” (21.03.2023 r.), Dni Otwarte PANS (prowadzenie gier, quizów) 29.03.2023 r., III Debatę dotyczącą uzależnień od narkotyków, dopalaczy oraz gier komputerowych pt. „Dopalacze, narkotyki – jestem świadomy, nie biorę” 25.05.2023 r. (uczestnikami była młodzież szkół średnich oraz studenci), zbiórkę pieniężną na rzecz chorego Natanka, w dniach 19 – 20 grudnia 2023 r.

Prowadzone były także zajęcia dla Uniwersytetu Dzieci „Rozwiń skrzydła-droga do sukcesu” np. „Wiosenna ekonomia” (03.06.2023), „Bądź bohaterem we własnym domu” (17.06.2023), „Po śladach do sprawcy” i „Badanie miejsca zdarzenia” 25 listopada 2023 r. , oraz „Savior vivre” 9 grudnia 2023 r.

Zorganizowano warsztaty dla uczniów szkół podstawowych: „Lekcja o finansach – podatki i wydatki publiczne” – Szkoła Podstawowa nr 5 w Jarosławiu (11.2023 r.); „Zarządzanie własnymi pieniędzmi – oszczędzanie. Inwestowanie” – Szkoła Podstawowa nr 4 w Jarosławiu (12.2023 r.).

10. Kontrole Polskiej Komisji Akredytacyjnej i ocena kierunku

W roku 2023 Polska Komisja Akredytacyjna wizytowała kierunek *bezpieczeństwo wewnętrzne* studia pierwszego i drugiego stopnia o profilu praktycznym, który uchwałą nr 373/2023 Prezydium PKA z dnia 15 czerwca 2023 roku w sprawie oceny programowej, otrzymał ocenę pozytywną (następna ocena powinna nastąpić w roku akademickim 2028/2029).

4.2. Wydział Humanistyczny

1. Informacje ogólne o wydziale

Wydział Humanistyczny stanowi jedną z jednostek Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu. Od 2009 r. do 30.09.2023 r. funkcjonował jako Instytut Humanistyczny. W pierwszym półroczu 2023 roku Instytutem Humanistycznym kierowała Dyrektorka Instytutu (dr Barbara Czuba) wraz z dwoma zastępcami (dr Katarzyną Król oraz mgr Krzysztofem Markowskim). W tym okresie studenci w Instytucie Humanistycznym odbywali kształcenie w ramach czterech kierunków studiów:

- filologia, studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym;
- pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna, jednolite studia magisterskie o profilu praktycznym;
- psychologia, jednolite studia magisterskie o profilu praktycznym;
- pedagogika, studia drugiego stopnia o profilu praktycznym.

Zmiany w systemie kształcenia nauczycieli, regulowane Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie studiów z dnia 27 września 2018 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 1861 z późn. zm. oraz fakt, iż na kierunek Pedagogika, studia drugiego stopnia o profilu praktycznym, nie przyjęto na drodze rekrutacji żadnego studenta przez dwa następujące po sobie lata akademickie, skutkowało wnioskiem do Władz uczelni w sprawie zaprzestania prowadzenia studiów na tym kierunku, poziomie i profilu.

W dniu 01.10.2023 r. uczelnia zmieniła nazwę na Państwową Akademię Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu, tym samym Instytut Humanistyczny zaczął funkcjonować jako Wydział Humanistyczny. Obecnie Wydziałem Humanistycznym kieruje Dziekan Wydziału – dr Magdalena Leżucha wraz z Prodziekanem – dr Joanną Dworakowską. Siedziba Wydziału Humanistycznego mieści się w budynku A przy ul. Pruchnickiej 2 w Jarosławiu. Kształcenie od dnia 01.10.2023 r. prowadzone jest w Wydziale w ramach trzech kierunków studiów:

- filologia, studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym;

- pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna, jednolite studia magisterskie o profilu praktycznym;
- psychologia, jednolite studia magisterskie o profilu praktycznym.

Władze Wydziału rozpoczęły również starania o rozpoczęcie kształcenia w ramach nowego kierunku studiów – Pedagogika specjalna.

Atutem Wydziału Humanistycznego jest kadra profesorska i doktorska oraz doskonali praktycy zatrudnieni na stanowiskach nauczycieli akademickich (dyrektorzy szkół, przedszkoli, psychoterapeuci, lektorzy i tłumacze). Wydział prowadzi działalność dydaktyczną i naukową. Jego znaczącym osiągnięciem są organizowane coroczne sympozja oraz międzynarodowe konferencje naukowe. Dużym atutem działalności Wydziału jest współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym, tj. z firmami i instytucjami z Jarosławia, powiatu jarosławskiego oraz całego woj. podkarpackiego. Ożywioną działalność prowadzą również studenckie koła naukowe – Studenckie Koło Kreatywnych Pedagogów, Studenckie Koło Naukowe „Progres”, Studenckie Koło Naukowe „Reset” oraz Studenckie Koło Naukowe „Polish your English”. W Wydziale działa także chór akademicki „Appassionato”. Chór rozpoczął swoją działalność 3 grudnia 2010 r., uświetnia swoimi występami uroczystości i imprezy ogólnouczelniane oraz wydziałowe.

2. Kadra dydaktyczna

Nauczyciele akademicy prowadzący zajęcia są związani z dyscyplinami m.in.: filologia, pedagogika, psychologia i posiadają aktualny i udokumentowany dorobek naukowy z dyscyplin i/lub doświadczenie zawodowe, w obszarach działalności zawodowej właściwej dla kierunku (ze szczególnym uwzględnieniem ostatnich 6 lat), umożliwiające prawidłową realizację zajęć, w tym nabywanie przez studentów umiejętności praktycznych. Struktura kwalifikacji (posiadane tytuły zawodowe, stopnie i tytuły naukowe) oraz liczebność kadry w stosunku do liczby studentów umożliwiają prawidłową realizację zajęć. Struktura zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych została przedstawiona w poniższej tabeli.

Zajmowane stanowisko	Liczba osób	Liczba etatów
Doktor habilitowany	5	3,75
Doktor	21	19,22
Magister	11	6,35
Razem	37	29,32

Źródło: Dział Spraw Pracowniczych PANS w Jarosławiu.

Nauczyciele akademicy oraz inne osoby prowadzące zajęcia posiadają kompetencje dydaktyczne, w tym związane z prowadzeniem zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość. Wszyscy nauczyciele akademicy, realizujący zajęcia na prowadzonych w Wydziale kierunkach, posiadają stosowne kwalifikacje i dorobek naukowy lub doświadczenie zawodowe. Reprezentują dyscypliny naukowe, do których przypisano dany kierunek, posiadają dorobek naukowy w tych dyscyplinach, często też doświadczenie zawodowe, zdobyte poza PANS, posiadają przygotowanie pedagogiczne. Przydział zajęć jest zgodny z kwalifikacjami nauczyciela akademickiego.

Zatrudnienie w uczelni następuje w drodze konkursowej, a przyjęte zasady doboru nauczycieli akademickich do prowadzenia zajęć w większości przypadków jest adekwatne do potrzeb zajęć. O doborze nauczycieli akademickich decyduje głównie dorobek naukowy i w przypadku praktycznej nauki języka obcego doświadczenie dydaktyczne.

3. Studenci i absolwenci

Wsparcie studentów Wydziału Humanistycznego PANS w Jarosławiu w procesie uczenia się jest wszechstronne, przybiera różne formy, adekwatne do efektów uczenia się. Uwzględnione zostały zróżnicowane potrzeby studentów, sprzyjające rozwojowi społecznemu i zawodowemu studentów, poprzez zapewnienie w szczególności dostępności nauczycieli akademickich, pomoc w procesie uczenia się i osiąganiu efektów uczenia się oraz w przygotowaniu do prowadzenia działalności zawodowej w obszarach zawodowego rynku pracy, właściwych dla kierunku. Pozwala to zmotywować studentów do osiągania bardzo dobrych wyników uczenia się, jak również zapewnia kompetentną pomoc pracowników administracyjnych w rozwiązywaniu spraw studenckich.

Wydział Humanistyczny współpracuje z przedsiębiorstwami oraz instytucjami, których profil działalności jest powiązany z kierunkami studiów. Studenci mogą w nich odbywać praktyki, a po ukończeniu studiów starać się o zatrudnienie. Studenci ostatnich semestrów, wykazujący się dużą wiedzą, umiejętnościami i zaangażowaniem są wspierani przez wykładowców, w ich staraniach o pozyskanie zatrudnienia, poprzez kontakt z potencjalnymi pracodawcami. Dobrze funkcjonuje również program wymiany międzynarodowej Erasmus+.

W PANS w Jarosławiu funkcjonuje również system monitorowania karier zawodowych absolwentów. przeprowadzane są badania dotyczące losów absolwentów po to, by zbadać czy zdobyte w PANS kwalifikacje i kompetencje umożliwiają im pracę w zawodzie i jakiego typu zatrudnienie udaje im się uzyskać. Działania te mają na celu wprowadzanie zmian do realizowanych programów studiów tak, aby w jak najlepszym stopniu odpowiadały potrzebom rynku pracy.

Stan liczby studentów na 31.12.2023:

- Filologia – 64
- Pedagogika Przedszkolna i Wczesnoszkolna - 193
- Psychologia - 176

4. Rozwój Wydziału

W 2023 roku Wydział Humanistyczny podejmował liczne aktywności na rzecz studentów, popularyzacji nauki oraz współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Rozwój Wydziału Humanistycznego przejawia się między innymi w ciągłym doskonaleniu kadry dydaktycznej. W roku 2023 nauczyciele akademicy wzięli udział w następujących szkoleniach:

- Szkolenie metodyczne pt.: „Modyfikacja programu studiów na kierunku pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna w kontekście rozwoju kwalifikacji studentów studiów wyższych zorientowanych zawodowo” dla pracowników dydaktycznych kierunku

pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna- prof. dr hab. Renata Stojcka-Zuber-22.12.2023 r.

- Podstawy psychometrii dla osób niebędących psychologami – 19-26.09.2023 r.
- Praktyczne zastosowanie racjonalnej terapii zachowań w pracy z pacjentem i jego bliskimi – 3-6.11.2023 r.
- Podstawy terapii odwróżliwiania za pomocą ruchów gałek ocznych – 16-17.11.2023 r.

Wydział organizuje również konferencje naukowe, w których biorą udział nauczyciele akademicy oraz badacze i praktycy z całej Polski oraz zagranicznych ośrodków naukowych. W ramach Dni Jakości Kształcenia PANS w Jarosławiu, w dniach 9 – 10 marca 2023 roku odbyła się Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Integracja i edukacja dzieci uchodźców wojennych z Ukrainy – pedagogiczne, psychologiczne i językowe aspekty”. Patronat honorowy nad wydarzeniem objęli: Ministerstwo Edukacji i Nauki, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, Marszałek Województwa Podkarpackiego, Urząd Miasta Jarosławia, Kuratorium Oświaty w Rzeszowie, Polskie Towarzystwo Dysleksji; natomiast patronaty medialne: Tygodnik Katolicki Niedziela, Radio FARA, Gazeta Jarosławska, Życie Podkarpackie oraz Twoja tv.

Rozwój Wydziału wiąże się również z podejmowaniem przedsięwzięć na rzecz studentów. W 2023 roku studenci wzięli udział w następujących wydarzeniach organizowanych przez Wydział Humanistyczny:

- W dniu 09.01.2023 r. studenci mieli okazję uczestniczyć w wykładzie otwartym w ramach obchodów 25-lecia uczelni pt. „Zagadnienia terapii, edukacji i rehabilitacji dzieci z dysfunkcją wzroku” przeprowadzonego przez tyflop pedagoga Annę Okupińską.
- W dniach 27.02.2023 – 10.03.2023 r. zostały przeprowadzone warsztaty językowe online z Native Speakerem dla studentów I i II roku Filologii. Tematem warsztatów była *Kultura i Społeczeństwo przedstawione w prasie brytyjskiej*.
- W czerwcu 2023 roku studentki I roku Psychologii: Aleksandra i Natalia Pachla miały okazję uczestniczyć w Forum uczelni Podkarpackich w Jarosławiu.
- W dniu 10.07.2023 roku odbyło się Absolutorium Pedagogiki II stopnia (specjalność: Pedagogika Przedszkolna i Wczesnoszkolna i Pedagogika opiekuńczo-wychowawcza), zorganizowane przez dr Agatę Kolasę-Skibę.
- W dniu 12.10.2023 r. studenci kierunku Psychologia uczestniczyli w wykładzie „Posłuszeństwo wobec autorytetu” oraz w praktycznym szkoleniu dotyczącym refleksyjnego i bezrefleksyjnego podejścia do edukacji, przeprowadzonych przez Prof. dr hab. Dariusza Dolińskiego. Wydarzenie zostało zorganizowane w ramach Dydaktycznej Inicjatywy Doskonałości.
- W semestrze zimowym bieżącego roku akademickiego studenci kierunku Pedagogika Przedszkolna i Wczesnoszkolna mieli okazję doskonalić swoje umiejętności zawodowe dzięki zaangażowaniu w Uniwersytet Dzieci „Rozwiń skrzydła – droga do sukcesu”.
- W dniu 06.12.2023 r. studenci kierunku Psychologia uczestniczyli w szkoleniu „Podejście logoterapeutyczne i zastosowanie metody biofeedback w pracy z pacjentami”, które zostało przeprowadzone przez dr Lilię Suchocką i mgr Piotra Machałę.

- Studentki kierunku Psychologia oraz Pedagogika Przedszkolna i Wczesnoszkolna miały uczestniczyć czynnie w zorganizowanej w dniach 09-10.12.2023 roku, przez SKN Sowa przy Uniwersytecie Wrocławskim, VII Ogólnopolskiej Interdyscyplinarnej Studencko-Doktoranckiej Konferencji Dydaktycznej „Za oknem”.

W ramach pomocy psychologicznej dla studentów, w październiku 2023 r. wznowiło aktywną działalność Podkarpackie Centrum Badań, Diagnozy i Terapii. Zatrudnieni w PANS nauczyciele akademicy z Zakładu Psychologii: dr Klaudia Czapla-Dziedzic, mgr Marzena Cużytek oraz mgr Marzena Buniowska-Kuzio udzielają w Centrum bezpłatnej pomocy i wsparcia psychologicznego.

Ponadto nauczyciele akademicy Wydziału Humanistycznego tworzą Rocznik „Edukacja. Terapia. Opieka”, Edukacyjne wyzwania w teorii i praktyce pedagogicznej, Wydawnictwo PANS, Jarosław. Dziekan Wydziału dr Magdalena Leżucha koordynuje również projekt Uniwersytet Dzieci „Rozwiń skrzydła – droga do sukcesu”. W organizacji aktywności dla najmłodszych w ramach Uniwersytetu Dzieci biorą udział studenci kierunków pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna oraz psychologia, pod opieką nauczycieli akademickich. Innym ważnym przedsięwzięciem zrealizowanym w 2023 roku było stworzenie Laboratorium muzycznego - zrealizowane w ramach dofinansowania z DID.

5. Realizacja strategii rozwoju

Prowadzenie studiów w Wydziale Humanistycznym to działalność wynikająca z rzeczywistych potrzeb rozwoju regionu Podkarpacia dotycząca prowadzenia kształcenia w obszarze dyscyplin naukowych związanych z solidnym przygotowaniem zawodowym, otwierającym rozległe perspektywy zatrudnienia oraz to szansa na rozwój osobisty absolwentów. Działalność Wydziału Humanistycznego PANS wpisuje się w Strategię Rozwoju uczelni na lata 2021-2025. W Strategii tej, zatwierdzonej Uchwałą Senatu nr 3/II/21 z dnia 10 lutego 2021 r. stwierdza się, że misją uczelni jest, m.in. zapewnienie odpowiedniej jakości procesu kształcenia, dostosowanie do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy oraz stwarzanie szansy na ustawiczne podnoszenie wiedzy.

Celem działalności Wydziału Humanistycznego jest również rozwój kapitału ludzkiego oraz społecznego, który zakorzeniony lokalnie przyczyni się do wzrostu atrakcyjności inwestycyjnej, zarówno wśród inwestorów krajowych, jak i zagranicznych. Realizacja programu studiów na prowadzonych w Wydziale kierunkach wzbogaca ofertę edukacyjną PANS w Jarosławiu, zgodnie z oczekiwaniami i aspiracjami społeczności regionu oraz lokalnego rynku pracy. Potwierdzeniem tego jest formalna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym, tj. firmami, instytucjami, których profil działalności jest powiązany z prowadzonymi w Wydziale kierunkami.

Wydział Humanistyczny poprzez swoje działania wpisuje się w realizację misji uczelni dotyczącej doskonalenia metod, efektów i jakości kształcenia oraz uwzględniania potrzeby rozwijania innowacyjnych metod kształcenia oraz intensyfikacji współpracy krajowej i międzynarodowej. Ważną częścią procesu kształcenia w ramach prowadzonych w Wydziale Humanistycznym studiów jest rozwijanie wrażliwości na odmiennosc i różnorodność ludzi w atmosferze szacunku, co stanowi podstawę do nabywania umiejętności współpracowania

z osobami o odmiennej wrażliwości, wykształceniu czy pochodzeniu. Interdyscyplinarny charakter prowadzonych studiów rozwija otwartość na różne idee, uczy poszukiwania i uwzględniania różnych rodzajów argumentacji oraz stanowi bazę dla podejmowania różnorodnych działań na rzecz środowiska zewnętrznego.

Kształcenie wyspecjalizowanych nauczycieli wychowania przedszkolnego i wczesnoszkolnego, filologów i psychologów przyczynia się do budowania kapitału ludzkiego w regionie, a absolwenci Wydziału Humanistycznego są przygotowani do pełnienia roli świadomego obywatela potrafiącego działać na rzecz wspólnoty lokalnej.

6. Realizacja zamierzeń wydziału

Realizacja celów Wydziału Humanistycznego wiąże się z wyposażaniem pracowni i tworzeniem nowych laboratoriów, które umożliwią realizację efektów uczenia się przez studentów. To także prowadzenie dodatkowych certyfikowanych szkoleń dla studentów podnoszących ich konkurencyjność na rynku pracy oraz rozwijanie kadry wykładowców w kierunku podnoszenia ich kompetencji dydaktycznych i naukowych.

W roku akademickim 2024/2025 planowane jest:

- utworzenie pracowni biofeedbacku,
- zakup monitorów interaktywnych do pracowni,
- szkolenia studentów wykraczające poza program studiów,
- szkolenia wykładowców akademickich,
- wyjazdy studyjne studentów Wydziału Humanistycznego,
- organizacja konferencji naukowej.
- rozszerzenie oferty edukacyjnej o jednolite studia magisterskie na kierunku pedagogika specjalna.

7. Wdrażanie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia

Polityka jakości kształcenia realizowana jest na szczeblu uczelni i Wydziałów. Zgodnie z założeniem Strategii rozwoju PANS w Jarosławiu, dotyczącym kształcenia młodzieży „na wysokim poziomie dla potrzeb społeczno-gospodarczych środowiska lokalnego, regionu i kraju” na bieżąco są realizowane sugestie i oczekiwania studentów oraz lokalnego i regionalnego rynku pracy odnośnie programów studiów prowadzonych w Wydziale Humanistycznym, konsultując harmonogram realizacji program studiów oraz efekty uczenia się zarówno z interesariuszami wewnętrznymi jak i zewnętrznymi uczelni.

Cyklicznie prowadzone są konsultacje dotyczące określenia efektów uczenia się oraz harmonogramu realizacji programów studiów z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi uczelni. Interesariuszami wewnętrznymi są nauczyciele akademicy prowadzący zajęcia na danym kierunku oraz studenci, których działania są uregulowane zarządzeniem Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej nr 139/2019 w zakresie polityki jakości kształcenia. W celu realizacji zadań zapewniających jakość kształcenia na szczeblu Wydziału działają:

- Wydziałowy Zespół ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia;

- Rada Programowa Kierunku Studiów;
- Komisja ds. Oceny pracy Dyplomowej.

W skład Wydziałowego Zespołu ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia jak również Rad Programowych Kierunków Studiów wchodzi: Prodziekan Wydziału (jako przewodniczący), Kierownik Zakładu kierunku studiów, trzech nauczycieli akademickich (przedstawiciele dyscypliny naukowej lub dyscypliny wiodącej, do których przyporządkowano kierunek studiów), przedstawiciel studentów.

Do zadań Wydziałowego Zespołu ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia należą w szczególności: - wdrażanie na Wydziale procedur opracowanych przez uczelnią Komisję ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia służących zapewnieniu i doskonaleniu jakości kształcenia, - analizowanie i publikowanie wyników oceny jakości kształcenia, - przedstawianie Dziekanowi Wydziału propozycji działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia i monitorowanie realizacji tych działań. Komisja ds. Oceny Prac Dyplomowych powołana przez Dziekana Wydziału przeprowadza w każdym roku ocenę jakości prac dyplomowych (co najmniej 5%, jednak nie mniej niż 10 prac). Dziekan Wydziału uwzględniając wnioski z analizy jakości prac formułuje ewentualne uwagi i wytyczne dla promotorów oraz recenzentów.

Konsultacje z interesariuszami wewnętrznymi prowadzone są w formie systematycznych spotkań, rozmów, dyskusji w Komisjach i posiedzeniach Senatu oraz w formie badań ankietowych, w ramach których wyrażają oni swoje opinie i sugestie odnośnie programów studiów (np. w kwestii udoskonalenia efektów uczenia się dla danego kierunku, poprawności przypisanych punktów ECTS do poszczególnych zajęć, zmiany nazwy zajęć, zasadności prowadzenia zajęć w danym semestrze). Wyniki konsultacji uwzględniane są w opracowywaniu harmonogramu realizacji program studiów oraz sylabusów z poszczególnych zajęć, w tym również praktyk zawodowych. Grupę interesariuszy zewnętrznych wnioskowanego kierunku stanowią przedstawiciele pracodawców, u których studenci odbywają praktyki.

W procesie zapewnienia jakości kształcenia i budowy kultury jakości biorą udział nauczyciele akademicy, studenci, absolwenci oraz pracodawcy. W zakresie monitorowania stopnia osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się dla kierunku studiów i doskonalenia jakości kształcenia, wśród pracowników, studentów i pracodawców przeprowadzane są systematycznie badania ankietowe mające na celu uzyskanie opinii studentów o prowadzonych zajęciach dydaktycznych, obsłudze procesu kształcenia, opinii i sugestii pracowników o warunkach prowadzenia zajęć oraz opinii pracodawców o kompetencjach absolwentów. Ankietyzacji dokonuje Dział Kształcenia. Wyniki badań ankietowych wraz z wnioskami i zaleceniami Władze Wydziału omawiają ze studentami, nauczycielami akademickimi i pracodawcami. Służą one również do okresowej oceny nauczyciela akademickiego i mają wpływ na doskonalenie realizacji kształcenia, programu studiów oraz jakości pracy związanej z tokiem studiów. Z wynikami przeprowadzonych badań zapoznaje się: uczelnią Komisja ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia, Dziekan Wydziału, Kierownicy Zakładów oraz Samorząd Studencki ale przede wszystkim osoby wśród których prowadzone są badania ankietowe. Stanowią one podstawę do weryfikacji programów studiów oraz metod ich realizacji.

Monitorowanie zakładanych efektów uczenia się, doskonalenia metod dydaktycznych prowadzenia zajęć i podnoszenia jakości zajęć dydaktycznych, ocena organizacji pracy nauczycieli akademickich oraz innych osób prowadzących zajęcia, ocena jakości i warunków prowadzenia zajęć dydaktycznych odbywa się również poprzez hospitację zajęć, którą prowadzą kierownicy zakładów. Wnioski z hospitacji zajęć służą do podejmowania działań doskonalących proces dydaktyczny w Wydziale. Ocena wynikająca z hospitacji zajęć dydaktycznych stanowi kryterium okresowej oceny nauczyciela akademickiego w zakresie wypełniania przez niego obowiązków dydaktycznych. Nauczyciele akademicy ze stopniem naukowym doktora, tytułem zawodowym magistra oraz inne osoby prowadzące zajęcia są hospitowani nie rzadziej niż raz na dwa lata. Natomiast nauczyciele akademicy posiadający tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego podlegają hospitacji nie rzadziej niż raz na cztery lata. Hospitację zajęć przeprowadza kierownik zakładu, w którym zatrudniony jest nauczyciel akademicki. Hospitacje mogą być przeprowadzone również przez inne osoby wyznaczone decyzją Dziekana Wydziału (Zarządzenie nr 72/2022 Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 7.07.2023 r.).

Wszyscy nauczyciele akademicy zatrudnieni w Wydziale Humanistycznym podlegają ocenie okresowej w szczególności w zakresie wykonywania obowiązków dydaktycznych i naukowych, uczestniczenia w pracach organizacyjnych na rzecz uczelni, stałego podnoszenia kompetencji zawodowych oraz w zakresie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, a także przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, oraz własności intelektualnej. Ocena okresowa nauczycieli akademickich jest dokonywana nie rzadziej niż raz na cztery lata oraz nie częściej niż raz na dwa lata zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego lub dodatkowo na wniosek Rektora, w tym z inicjatywy Dziekana Wydziału. Ocena okresowa oraz wnioski z niej wynikające uwzględniane są przy ustaleniu wysokości wynagrodzenia, powierzonych stanowiskach kierowniczych, przyznawaniu nagród i odznaczeń, zatrudnianiu i wyróżnieniach (Zarządzenie nr 7/2022 Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 31.01.2022 r.)

9. Działalność zakładów

W Wydziale Humanistycznym prowadzi działalność trzy zakłady:

- Zakład Filologii,
- Zakład Pedagogiki Przedszkolnej i Wczesnoszkolnej oraz Kształcenia Ustawicznego,
- Zakład Psychologii.

Zakład Filologii

Działalność Zakładu jest powiązana z prowadzeniem studiów filologicznych z zakresu języka angielskiego, które przybliżają do kultur innych narodów, pozwalają poznać ich odmiennosć oraz lepiej zrozumieć wspólne cechy. Kształcenie językowe, ze względu na swą strukturę, wzbogaca wiedzę studenta o świecie współczesnym, otwiera przed nim nowe możliwości poznawcze oraz perspektywy zawodowe czyli wzbogaca osobowość jednostki i podnosi jej społeczną przydatność. Program studiów na kierunku filologia w zakresie filologii angielskiej uwzględnia zarówno potrzeby współczesnego rynku pracy jak i możliwości dalszego kształcenia absolwentów; kładzie nacisk zarówno na rozwój umiejętności

praktycznych, np. sprawności językowych, umiejętność pisania tekstów użytkowych, tłumaczenia, jak również rozwój kompetencji interkulturowych i innych. Program studiów na kierunku filologia, którego nadrzędnym celem jest nowoczesna edukacja przygotowująca studentów do zawodowej samodzielności i sprzyja mobilności oraz kreatywności zawodowej. Koncepcja i cele kształcenia na kierunku filologia są zgodne ze strategią i polityką jakości uczelni oraz wzrostem umiędzynarodowienia działalności przedsiębiorstw w województwie podkarpackim.

Zakład Pedagogiki Przedszkolnej i Wczesnoszkolnej oraz Kształcenia Ustawicznego

Działalność Zakładu jest powiązana z koncepcją kształcenia na kierunku pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna, jest zgodna z wizją i strategią rozwoju uczelni. W strategicznych działaniach Zakładu przewiduje się dostosowanie oferty edukacyjnej dla potrzeb i wyzwań rynku pracy. Oznacza to, m. in. wyjście naprzeciw zapotrzebowaniu na studia z zakresu zwiększenia kompetencji psychopedagogicznych w pracy współczesnego nauczyciela w przedszkolu i w klasach I-III szkoły podstawowej oraz pedagoga. W wyniku kształcenia na kierunku pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna absolwent zdobywa wiedzę pedagogiczną, psychologiczną, filozoficzną i socjologiczną niezbędną do zrozumienia procesów rozwoju, wychowania, socjalizacji, nauczania i uczenia się, wykorzystywaną w pracy nauczyciela małego dziecka. Realizowane na profilu praktycznym jednolite studia magisterskie przygotowują studentów pod kątem merytorycznym, metodycznym i praktycznym do pełnienia roli społeczno-zawodowej nauczyciela wychowania przedszkolnego i edukacji wczesnoszkolnej. Celem kształcenia na profilu praktycznym jest wszechstronny rozwój studentów, stymulowanie do ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz kształtowanie kompetencji społecznych, takich jak współpraca w grupie, współodpowiedzialność, mobilność edukacyjna i zawodowa.

Zakład Psychologii

Działalność Zakładu związana jest z kształceniem na kierunku psychologia, jednolite studia magisterskie o profilu praktycznym, które odbywa się w ramach czterech podstawowych wymiarów: teoretycznym, metodologicznym, aplikacyjnym i etycznym. Podstawowym celem kształcenia na kierunku psychologia jest umożliwienie studentom zdobycia gruntowej wiedzy teoretycznej, obejmującej podstawowe działy psychologii i wybranych przez siebie zajęć kierunkowych w ramach ścieżki kształcenia - służące pogłębieniu wiedzy w wybranym obszarze psychologii. Wiedza teoretyczna łączona jest z praktycznym przygotowaniem studenta do realizowania zadań zawodowych w wybranym obszarze działalności psychologicznej: wykorzystywanie wiedzy z zakresu teorii i metodologii badań w praktyce psychologicznej oraz rozwijanie umiejętności planowania i przeprowadzania badań empirycznych, konstruowania diagnostycznych narzędzi psychologicznych oraz analizowania wyników badań w diagnozie psychologicznej, poradnictwie psychologicznym oraz rozwiązywaniu problemów życia społecznego. Działalność Zakładu wiąże się umożliwieniem nabywania umiejętności komunikowania się zarówno ze specjalistami jak i z osobami spoza grona specjalistów przy użyciu różnych kanałów i technik. Istotnym elementem kształcenia na kierunku psychologia jest wymiar etyczny. Kształtowanie wrażliwości, tolerancji, empatii,

refleksyjności oraz postaw prospołecznych i poczucia odpowiedzialności warunkuje charakter profesji psychologa pracującego z ludźmi, którzy obdarzyli go zaufaniem.

10. Kontrole Polskiej Komisji Akredytacyjnej i ocena kierunku

W marcu 2023 roku w Instytucie Humanistycznym została przeprowadzona kontrola Polskiej Komisji Akredytacyjnej na kierunku Filologia, która skutkowałą otrzymaniem oceny negatywnej.

4.3. Wydział Inżynierii Technicznej

Wydział Inżynierii Technicznej funkcjonuje w ramach PANS w Jarosławiu od 1 października 2023 roku, po zmianie nazwy z Instytutu Inżynierii Technicznej, który powstał w 2002 roku. Wydziałem kieruje Dziekan wraz z dwoma zastępcami:

- Dziekan – dr inż. Marek Banaś,
- Prodziekan – dr inż. Przemysław Hawro,
- Prodziekan – dr Anna Baran.

W ramach ciągłego poszerzania oferty edukacyjnej Wydział w 2023 roku prowadził kształcenie na kierunkach:

- informatyka,
- budownictwo,
- automatyka i elektronika praktyczna,
- logistyka i spedycja,
- geodezja i kartografia (pierwszego i drugiego stopnia).

Wszystkie kierunki prowadzone są na profilu praktycznym.

Od wielu lat Wydział aktywnie współpracuje z różnymi firmami oraz instytucjami zajmującymi się szeroko pojętą inżynierią. W ramach prowadzonych kierunków studiów organizowane są półroczne praktyki w różnych miejscach pracy. Przyjmowani są przedsiębiorcy zarówno z lokalnego rynku, jak i z całej Polski. Przedstawiciele tych instytucji są częścią Rady Pracodawców działającej przy Wydziale, która doradza w kwestiach związanych z naszą działalnością. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym ma ogromny wpływ na kształtowanie programów studiów i opiera się głównie na konsultacjach z zewnętrznymi podmiotami. Te konsultacje obejmują wywiady i ankiety przeprowadzane wśród pracodawców, konferencje z ich udziałem, wywiady z podmiotami przyjmującymi studentów na praktyki oraz analizę trendów na rynku pracy. Dzięki oferowanym kierunkom kształcenia zostało stworzone środowisko sprzyjające współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym. W Radzie Pracodawców znajdują się przedstawiciele różnych instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego, w tym pracodawcy, z którymi podpisane zostały umowy dotyczące praktyk zawodowych dla studentów.

Ponadto, współpracę z otoczeniem wspierały organizowane konferencje naukowe i warsztaty, takie jak Międzynarodowa Konferencja Naukowa "Logistyka przyszłości". Na tej

konferencji poruszono tematy związane m.in. z rozwiązaniami firmy SAP, ze szczególnym uwzględnieniem architektury rozwiązań opartych na tej technologii.

Współpraca Wydziału Inżynierii Technicznej z otoczeniem społecznym i gospodarczym jest także znacząco wspierana przez Radę Biznesu. Powołana Zarządzeniem Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 15 kwietnia 2019 roku, Rada Biznesu działa na podstawie Regulaminu stanowiącego załącznik do tego zarządzenia. Jest to ciało doradcze przy Rektorze, którego działania mają na celu wspieranie wszystkich wydziałów, włączając w to Wydział Inżynierii Technicznej.

W skład Rady Biznesu wchodzi przedstawiciele lokalnej przedsiębiorczości, instytucji publicznych, jednostek samorządu terytorialnego, pracowników Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Jarosławiu oraz organizacji pozarządowych. Do jej zadań należy m.in. ocena i doskonalenie programów kształcenia, zbliżanie treści dydaktycznych do praktyki gospodarczej oraz pomoc w udostępnianiu materiałów źródłowych do prac dyplomowych i magisterskich. Rada Biznesu angażuje się także w organizację konferencji, warsztatów, wykładów otwartych oraz innych form zajęć praktycznych, a także prowadzi prace naukowo-badawcze i wspiera studentów w różnych dziedzinach, takich jak działalność charytatywna, sportowa czy naukowa.

Ważnym elementem naszej działalności z otoczeniem jest także współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi w regionie, obejmująca wymianę edukacyjną oraz promocję kierunków studiów oferowanych przez naszą uczelnię.

2. Kadra dydaktyczna

Na Wydziale Inżynierii Technicznej zajęcia prowadzą wykładowcy, posiadający zarówno doświadczenie naukowe, jak i praktyczne, co gwarantuje skuteczną realizację programu studiów w różnych dyscyplinach związanych z kierunkami oferowanymi przez naszą jednostkę. Zatrudnienie nauczycieli akademickich odpowiada przepisom ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2021.478 art. 73), zgodnie z którymi co najmniej 50% godzin zajęć jest prowadzona przez kadrę zatrudnioną na pełnym etacie w uczelni.

Skład osobowy prowadzących zajęcia dydaktyczne jest starannie dobierany, uwzględniając praktyczny charakter danego kierunku studiów oraz specjalizację naukową i dyscyplinę, do których odnoszą się cele edukacyjne. Kwalifikacje nauczycieli akademickich odpowiadają wymaganiom dla kierunków studiów o profilu praktycznym, a ich kompetencje dydaktyczne są wysoko oceniane przez studentów w regularnie przeprowadzanych ankietach ewaluacyjnych. Struktura zatrudnienia została przedstawiona w poniższej tabeli.

Zajmowane stanowisko	Liczba osób	Liczba etatów
Profesor	5	3,73
Doktor habilitowany	6	4,25
Doktor	29	27,26
Magister	7	5,82
Razem	47	41,06

Źródło: Dział Spraw Pracowniczych PANS w Jarosławiu.

Wielu pracowników posiada również bogate doświadczenie zawodowe oraz certyfikaty zdobyte poza środowiskiem akademickim, co jest związane z praktycznym wykonywaniem zawodu inżyniera.

3. Studenci i absolwenci

W ostatnich latach wyraźnie zmalała liczba przyjmowanych kandydatów na studia inżynierskie pomimo prowadzonej aktywnie akcji promocyjnej w postaci wykładów, warsztatów, szkoleń w wybranych szkołach średnich, jak też aktywnego uczestnictwa w Dniach Otwartych uczelni, Dniach Gier, Dniach Geodety itp. Przyczyną tego stanu rzeczy jest przede wszystkim niż demograficzny.

Studenci kierunków funkcjonujących w Wydziale mają dostęp do najnowocześniejszego sprzętu i technologii z zakresu studiowanego kierunku. Chętni wyjeżdżają pogłębiać swoją wiedzę a także poznawać kulturę innych państw w ramach Programu Erasmus+. W 2023 roku duża grupa studentów zdobyła dzięki dydaktycznej inicjatywie doskonałości nowe uprawnienia i certyfikaty po odbytych kursach i szkoleniach:

1. Szkolenie z programu EWMAPA (obsługa baz BDOT, GESUT, EGiB) - (stacjonarnie w PANS) - cała grupa ok. 16 osób dla studentów kierunku geodezja i kartografia. – Firma GEOBID Sp. z o.o.
2. Przeprowadzenie warsztatów i wykładów z zakresu programowania aplikacji internetowych z wykorzystaniem technologii Laravel Websockets oraz Azure DevOps - Firma IDEO Sp. z o.o.
3. Szkolenie dla studentów kierunku budownictwo : Szkolenie ArCADia -TEMOCAD ŚCHE – FIRMA Arkonferencjasoft.
4. Szkolenie : Tworzenie Single Page Application z wykorzystaniem Angular – Firma NobleProg.

Odbywane przez studentów praktyki zawodowe w przedsiębiorstwach owocują oprócz zdobycia przez nich praktycznych umiejętności również otrzymywaniem ofert zatrudnienia po ukończeniu studiów. Obecnie około 60% studentów zgłaszających się na studia już pracuje w różnych firmach geodezyjnych, a około 30% zgłasza chęć otwarcia po ukończeniu studiów własnej działalności gospodarczej. Aktualnie nie odczuwamy kłopotu z zatrudnieniem naszych absolwentów.

Na koniec 2023 roku liczba studentów kształcących się na poszczególnych kierunkach studiów prowadzonych w Wydziale Inżynierii Technicznej kształtowała się następująco:

- automatyka i elektronika praktyczna – 50 osób,
- budownictwo – 115 osób,
- geodezja i kartografia I stopnia – 60 osób,
- geodezja i kartografia II stopnia – 17 osób.
- informatyka – 142 osoby,
- logistyka i spedycja – 109 osób.

Wsparcie studentów w procesie uczenia się przybiera różnorodne formy. Pracownicy dydaktyczni zapewniają indywidualne podejście do procesu dydaktycznego poprzez

konsultacje, spotkania jedynie z danym studentem oraz udział w kołach naukowych. Studenci mają szansę brać udział w krajowych konferencjach oraz publikować swoje artykuły, na przykład w monografiach wydziałowych lub publikacjach zewnętrznych. Ponadto, aktywnie uczestniczą w promocji Wydziału poprzez wsparcie różnych wydarzeń oraz angażują się w organizację konferencji, biorąc w nich czynny udział.

4. Rozwój Wydziału

Rozwój Wydziału można analizować z wielu perspektyw, zaczynając od oferty edukacyjnej, która stale się poszerza. W 2023 roku nie wprowadzono nowych kierunków, ale kontynuowano prace nad opracowaniem programu związanego z odnawialnymi źródłami energii (OZE). Dodatkowo, zwiększono wyposażenie laboratoriów, w tym laboratorium fizyczne PANS oraz laboratorium elektroniki i automatyki praktycznej, dzięki programowi DID. Zakupiono również zestawy do druku 3D, tablety graficzne wspomagające proces dydaktyczny oraz nowe licencje oprogramowania, takie jak SAP software for education, V-Ray for education i Microsoft Office Professional.

W 2023 roku kierunek automatyka i elektronika praktyczna zyskał nowoczesny budynek o powierzchni około 3000 m², w którym znajdują się różnorodne laboratoria z zakresu automatyki, elektroniki oraz laboratorium fizyczne i chemiczne.

Kadra naukowo-dydaktyczna jest wspierana w swoim rozwoju, co przynosi konkretne efekty. Pracownicy są zachęceni do publikowania, udziału w konferencjach naukowych oraz doskonalenia umiejętności dydaktycznych poprzez szkolenia ogólnouczelniane i specjalistyczne. Ponadto, pracownicy Wydziału publikują wiele prac w renomowanych czasopismach naukowych. Wydział kontynuuje także rozwój międzynarodowej współpracy w ramach programu Erasmus+, umożliwiając wymianę studentów i kadry dydaktycznej. Dodatkowo, Wydział jest organizatorem konferencji naukowych, takich jak CADSM2023 17th International Conference "The Experience of Designing and Application of Cad Systems".

5. Realizacja strategii rozwoju:

Strategia działania Wydziału Inżynierii Technicznej powiązana jest ściśle z misją uczelni. Ważnym elementem strategii rozwoju Wydziału jest pełnienie funkcji edukacyjnej, ze wskazaniem trzech kluczowych priorytetów:

I. Wysoki poziom kształcenia dostosowany do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy.

Koncepcja kształcenia na studiach inżynierskich prowadzonych na Wydziale Inżynierii Technicznej PANS wpisuje się w Strategię rozwoju uczelni na lata 2021-2025. Zgodnie z przyjętą i zatwierdzoną Uchwałą Senatu Nr 3/II/21 z dnia 10 lutego 2021 r. misją uczelni jest m.in. kształcenie młodzieży na wysokim poziomie dla potrzeb społeczno-gospodarczych środowiska lokalnego, regionu i kraju, a także stwarzanie szans na ustawiczne podnoszenie wiedzy osób dorosłych. W kreowaniu koncepcji kształcenia uwzględnia się doświadczenie

uczelnii w prowadzeniu działalności edukacyjnej, a także dobre praktyki stosowane od wielu lat w obszarze nauk inżynieryjno-technicznych.

Potrzeby regionalnego rynku pracy, ewolucja zainteresowań studentów oraz szybkie zmiany technologiczne w przemyśle wskazały potrzebę utworzenia przed kilkoma latami nowych kierunków studiów: automatyki i elektroniki praktycznej oraz logistyki i spedycji. Misja Wydziału Inżynierii Technicznej skorelowana jest z misją PANS w Jarosławiu, która opiera się na założeniu, iż uczelnia ma stanowić centrum nowoczesnego kształcenia oraz życia naukowego i intelektualnego regionu, poprzez rozwój edukacji społecznej i rozwój społeczeństwa w kontekście najnowszej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.

Chcąc sprostać rosnącej konkurencji Wydział konsekwentnie realizuje tę misję, uwzględniając równocześnie oczekiwania studentów i pozostałych interesariuszy, dba o umacnianie potencjału naukowego oraz efektywność wdrażanych metod i weryfikację rezultatów realizacji procesu dydaktycznego.

Programy studiów zapewniają realizację treści programowych niezbędnych do uzyskania tytułu zawodowego inżyniera umożliwiając także indywidualizację procesu kształcenia poprzez szeroką ofertę zajęć do wyboru. Programy zapewniają również możliwość współpracy zespołowej poprzez realizację projektów wykonywanych w grupach, a także realizację praktyk zawodowych w instytucjach i zakładach pracy. Bardzo ważnym aspektem programów studiów jest również praca dyplomowa inżynierska, która stanowi kompletne rozwiązanie typowego zadania inżynierskiego z wykorzystaniem wiedzy i umiejętności zdobytych w toku studiów. Kształcenie realizowane na Wydziale Inżynierii Technicznej w ramach kierunków inżynierskich jest ściśle skorelowane z oczekiwaniami współczesnego rynku pracy, gospodarki, techniki i wychodzi naprzeciw najnowszym osiągnięciom w tych dziedzinach.

II. Rozwój współpracy z interesariuszami zewnętrznymi

Budowanie koncepcji kształcenia praktycznego na kierunkach inżynierskich jest możliwe dzięki współpracy Wydziału Inżynierii Technicznej z otoczeniem zewnętrznym i poszukiwaniu możliwości kooperacji pomiędzy nauką a sektorami gospodarki, w których znajdzie ona swoje praktyczne zastosowanie. Jednym z najistotniejszych wyzwań Wydziału Inżynierii Technicznej jest ciągła współpraca i pozyskiwanie nowych interesariuszy zewnętrznych, którzy biorą aktywny udział w tworzeniu i modyfikowaniu programów studiów a także przyjmują studentów na praktyki zawodowe.

Dbając o rozwój współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym władze Wydziału organizują spotkania, wyjazdy studyjne studentów, wykłady otwarte oraz spotkania promocyjne.

Zachowując wysoki poziom kształcenia Wydział Inżynierii Technicznej we współpracy z interesariuszami zewnętrznymi konstruuje nowoczesne programy nauczania na studiach inżynierskich i magisterskich poprzez realizację następujących zadań:

- 1) analizę potrzeb lokalnego rynku pracy w kontekście kształcenia przyszłych inżynierów, ze szczególnym uwzględnieniem wymagań potencjalnych pracodawców oraz oczekiwań kandydatów chcących podjąć kształcenie praktyczne, na kierunku dostosowanym do zmieniających się warunków na lokalnym i regionalnym rynku pracy;

- 2) pozyskiwanie nowych interesariuszy zewnętrznych, biorących aktywny udział w tworzeniu i modyfikowaniu programów studiów;
- 3) rozwój współpracy z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego poprzez organizowanie wspólnych seminariów naukowo-branżowych, konferencji naukowych, wizyt studyjnych, szkoleń itp.,
- 4) podniesienie poziomu wiedzy praktycznej i umiejętności studentów poprzez pozyskiwanie nowych interesariuszy zewnętrznych oraz nawiązywanie współpracy z podmiotami, w których studenci mogą odbywać praktyki zawodowe;
- 5) umiędzynarodowienie studiów inżynierskich poprzez poszerzenie oferty kształcenia w językach obcych oraz działania na rzecz mobilności studentów - wyjazdy studentów w ramach programu ERASMUS+, współorganizowanie międzynarodowych konferencji naukowych, prowadzenie wykładów przez nauczycieli akademickich reprezentujących zagraniczne ośrodki naukowe.

III. Wzmocnienie potencjału infrastrukturalnego i kadrowego.

Wzmocnienie potencjału Wydziału Inżynierii Technicznej, głównie w zakresie dydaktyki, opiera się na odpowiedniej bazie lokalowej. W związku z tym niezbędne jest nieustanne modernizowanie infrastruktury poprzez doposażenie pracowni i laboratoriów, tak, aby studenci mogli w pełni zrealizować wszystkie efekty uczenia się przewidziane w programie studiów.

WIT prowadząc studia o profilu praktycznym dostrzega niezwykle szybkie zmiany technologiczne i kładzie duży nacisk na rozwój potencjału dydaktycznego, poprzez zakup odpowiednich urządzeń teleinformatycznych i specjalistycznego oprogramowania.

W roku 2023r. zostały doposażone laboratoria poprzez zakup sprzętu (laboratorium fizyczne) i oprogramowania (program do kosztorysowania dla kierunku budownictwo).

Koncepcja kształcenia realizowana w ramach prowadzonych studiów inżynierskich jest realizowana poprzez przygotowanie merytoryczne oraz praktyczne studentów do właściwego funkcjonowania na rynku pracy oraz spełniania oczekiwań:

- zawartych w projekcie Strategii rozwoju województwa - Podkarpackie 2030 w zakresie m.in. pozyskania wysoko wykwalifikowanej kadry z potencjałem do stałego pogłębiania wiedzy i rozwoju umiejętności, jak również włączenie pracodawców w proces kształcenia, w szczególności w zakresie praktycznej nauki, budowania infrastruktury społeczeństwa informacyjnego, cyfryzacji przemysłu poprzez integracje sterowanych cyfrowo maszyn z siecią Internet, technologiami informacyjnymi i osobą fizyczną (Przemysł 4.0),
- pracodawców (w szczególności małych i średnich przedsiębiorstw) w zakresie pozyskania specjalistów- inżynierów,
- dotyczących podjęcia samodzielnej działalności gospodarczej przez absolwentów w zakresie posiadanych umiejętności inżynierskich.

uczelnia chcąc stać się jeszcze bardziej nowoczesną, oferuje bezpłatne szkolenia dla nauczycieli akademickich oraz studentów w ramach przedsięwzięcia Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości (DID). Na Wydziale Inżynierii Technicznej wielu nauczycieli akademickich

skorzystało z oferty podnosząc swoje umiejętności dydaktyczne, kwalifikacje zawodowe oraz uniwersalne kompetencje społeczne.

6. Realizacja zamierzeń wydziału

Główne zadania zrealizowane w roku 2023 to między innymi:

- szkolenia z zakresu organizowania i doskonalenia procesu kształcenia,
- wspieranie każdego pracownika wykazującego chęć rozwoju osobistego poprzez działalność publikacyjną, konferencyjną, badawczą i dydaktyczną,
- poszerzenie współpracy z podmiotami gospodarczymi i administracyjnymi pod kątem modyfikacji programów kształcenia, ich dostosowywania do rynku pracy i potrzeb na nim występujących,
- ścisła współpraca ze szkołami średnimi i podstawowymi na polu warsztatów, szkoleń, wizyt studyjnych (szeroko pojęta wspólna działalność promocyjna),
- organizacja konferencji naukowych,
- udział w projektach/grantach finansowanych przez PCI, NCBR (projekt Opracowanie algorytmów i wykonanie prototypu oprogramowania dla systemu dynamicznej wyceny nieruchomości komercyjnych Jednostek Samorządu Terytorialnego zrealizowany przez zespół pod kierownictwem prof. J. Dąbrowskiego).
- organizacja szkoleń, wyjazdów, wizyt studyjnych dla studentów w celu podniesienia wiedzy praktycznej i umiejętności (studenci kierunku budownictwo, logistyka i spedycja).

Wszystkie postawione sobie przez władze Wydziału zamierzenia zostały zrealizowane. Efekty niektórych z podjętych działań będą widoczne dopiero w przyszłości.

7. Wdrażanie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia

Zgodnie z przyjętą misją i strategią uczelni wzrasta ranga ciągłego monitorowania i systematycznego doskonalenia jakości kształcenia. Zasady sprawowania nadzoru merytorycznego jak również polityki jakości kształcenia reguluje Zarządzenia nr 139/2019 Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 12.12.2019 r. oraz Zarządzenie nr 48/2023 Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 13.06.2023r.

Celem polityki jakości kształcenia jest: inicjowanie i koordynowanie działań zmierzających do stałego podnoszenia jakości kształcenia w PANS, informowanie w szerokim zakresie pracowników, studentów oraz władz uczelni o jakości kształcenia oraz podnoszenie poziomu kształcenia absolwentów.

Polityka jakości kształcenia realizowana jest na szczeblu uczelni i Instytutów. W celu realizacji zadań zapewniających jakość kształcenia na szczeblu uczelni działają: uczelniana komisja ds. Zapewniania i Oceny Jakości Kształcenia, uczelniana Rada ds. Kształcenia. W celu realizacji zadań zapewnienia jakości na szczeblu Instytutu działają: Wydziałowy Zespół ds. Zapewniania i Oceny Jakości Kształcenia, Rada Programowa Kierunku Studiów, Komisja ds. Oceny Pracy Dyplomowej.

Corocznie wśród studentów i absolwentów przeprowadzane są regularne badania ankietowe dotyczące jakości kształcenia z wykorzystaniem ankiet ogólnouczelnianych poprzez system ankietowania dostępny w serwisie USOS. Wyniki analizy ankiet są podstawą postulowanych zmian w programie kształcenia na kierunkach inżynierskich w następnym roku akademickim.

Jako przykład można przytoczyć zwiększenie liczby zajęć praktycznych dla studiów inżynierskich, co było efektem zgłaszanych przez studentów potrzeb w tym zakresie. Wprowadzane zmiany w programach studiów miały na celu dostosowanie treści programowych do aktualnych potrzeb rynku oraz strategii kierunku.

Studenci mają wiedzę na temat wyników ankiet i skutków wynikających z ich wypełnienia. Ostatnie wyniki z przeprowadzonych badań wskazują, że kadra oceniana jest przez studentów dobrze lub bardzo dobrze.

Na Wydziale Inżynierii Technicznej czynności wyjaśniające oparte na niepokojących wynikach ankiet podejmowane są w przypadkach, gdy oceniany nauczyciel otrzyma niską średnią ocenę studentów. Wówczas opracowywany jest plan naprawczy wraz z omówieniem obszarów wymagających poprawy.

Dla uzyskania wysokiej jakości kształcenia oraz monitorowania osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się okresowo dokonywana jest hospitacja prowadzonych zajęć oraz ocena ich prowadzenia. W celu zapewnienia wysokiej jakości kształcenia corocznie wybrani nauczyciele akademicy są hospitolowani, a analizy i wnioski z hospitacji są omawiane z prowadzącymi zajęcia. Ponadto zgodnie z procedurą uczelnianą monitorowany jest rozkład ocen z wybranych przedmiotów. W przypadku przedmiotów, z których studenci otrzymali wyjątkowo dużo ocen bardzo dobrych lub słabych przeprowadzane są indywidualne rozmowy z osobami odpowiedzialnymi za przedmiot w celu dokonania zmian w sposobie zaliczania przedmiotów.

Wewnętrzny nadzór nad systemem zapewnienia jakości kształcenia w obszarze procesu dyplomowania przejawia się podczas zatwierdzania tematów prac, wyznaczania opiekunów prac dyplomowych i ich recenzentów oraz sprawdzania prac dyplomowych pod kątem spełnienia przez nie wymagań określonych dla danego kierunku. Dotychczasowe działania podejmowane w powyższym obszarze potwierdziły w większości przypadków wysoką jakość prac inżynierskich.

Programy studiów kierunków inżynierskich prowadzonych na Wydziale Inżynierii Technicznej są doskonalone w oparciu o uwagi i wskazówki interesariuszy zewnętrznych, nauczycieli akademickich, a także w ramach spotkań Rady Programowej danego kierunku studiów. Wnioski z rozmów prowadzonych z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi zostały uwzględnione w najnowszym programie studiów na cykl kształcenia 2024/2025.

Bardzo istotnym czynnikiem mającym wpływ na doskonalenie programu studiów są sugestie studentów, którzy biorą czynny udział w spotkaniach Rady programowej kierunku oraz Wydziałowym Zespole ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia.

Wprowadzone przez Wydział zmiany dotyczące programu studiów oraz efektów uczenia się wynikają z poszukiwania optymalnych metod i form dydaktycznych oraz właściwych treści kształcenia z punktu widzenia przygotowania absolwenta do przyszłej pracy zawodowej. Zwiększenie liczby zajęć praktycznych i wydłużenie praktyk zawodowych w ramach profilu praktycznego spotkało się z wyraźną aprobatą otoczenia biznesowego

uczelnii. Według pracodawców modyfikacja programu studiów stwarza większe możliwości i szanse na znalezienie pracy przez absolwentów.

Ważnym elementem polityki jakości kształcenia jest również stymulowanie rozwoju nowoczesnej infrastruktury dydaktycznej, która na kierunkach technicznych została zakupiona w ramach projektu Marszałkowskiego i programu Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości. Studenci mogą w nowoczesnych laboratoriach realizować zajęcia praktyczne zgodnie z programem studiów.

Cele odnoszące się do polityki jakości kształcenia na Wydziale Inżynierii Technicznej wiążą się z przede wszystkim z: podnoszeniem świadomości społeczności na temat znaczenia stałego doskonalenia procesu dydaktycznego, promowaniem innowacyjności a także stwarzaniem motywacji do podnoszenia kwalifikacji dydaktycznych nauczycieli i wdrażanie dobrych praktyk do procesu dydaktycznego. Istotną kwestią w zakresie weryfikacji efektów uczenia się jest również reagowanie na niezgodności i podejmowanie działań korygujących w procesie dydaktycznym. Jakość kształcenia na kierunkach technicznych jest poddawana cyklicznej zewnętrznej ocenie, a wyniki tej oceny są wykorzystywane w doskonaleniu jakości kształcenia.

8. Ocena efektów uczenia się

Cele odnoszące się do polityki jakości kształcenia na Wydziale Inżynierii Technicznej wiążą się z przede wszystkim z: podnoszeniem świadomości społeczności na temat znaczenia stałego doskonalenia procesu dydaktycznego, promowaniem innowacyjności a także stwarzaniem motywacji do podnoszenia kwalifikacji dydaktycznych nauczycieli i wdrażanie dobrych praktyk do procesu dydaktycznego. Istotną kwestią w zakresie weryfikacji efektów uczenia się jest również reagowanie na niezgodności i podejmowanie działań korygujących w procesie dydaktycznym.

System weryfikacji zakładanych efektów uczenia się odbywa się na dwóch głównych poziomach: programu studiów oraz realizacji zajęć. W zakresie programu studiów oceniane są efekty uczenia się zdefiniowane dla danego kierunku studiów. Natomiast w zakresie zajęć analizie poddawany jest poziom realizacji efektów uczenia się założonych dla konkretnych zajęć. Ta weryfikacja określa wymagania, których spełnienie pozwala ocenić, że efekt uczenia się został osiągnięty, np. zaliczenie, zaliczenie mikroprojektu, kolokwium czy zdanie egzaminu.

Efekty uczenia się określone są w czasie przyszłym i zawierają informację na temat tego, co student powinien wiedzieć, rozumieć oraz potrafić po zakończeniu procesu kształcenia. Są one mierzalne i definiowane na poziomie osiągalnym dla najmniej zdolnego studenta. Ich weryfikacja obejmuje wszystkie kategorie: wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne.

Weryfikację efektów uczenia się przeprowadzają interesariusze wewnętrzni (nauczyciele akademicki, studenci, pracownicy administracyjni), interesariusze zewnętrzni oraz absolwenci. Odbywa się ona na podstawie ankiet i formularzy wypełnianych przez nauczycieli akademickich, pracodawców, studentów, absolwentów oraz na podstawie informacji uzyskanych podczas spotkań.

Ocena stopnia realizowanych efektów uczenia się obejmuje:

- ocenę zgodności założonych efektów uczenia się dla kierunku z efektami uczenia się w ramach poszczególnych zajęć;

- ocenę właściwego doboru narzędzi walidacji efektów uczenia się założonych dla danego kierunku;
- analizę realizowanych efektów uczenia się w ramach praktyk zawodowych;
- ocenę zgodności założonych efektów uczenia się z oczekiwaniami zewnętrznymi i wewnętrznymi interesariuszy;
- analizę rozkładu ocen zaliczeń i egzaminów wystawianych przez nauczycieli akademickich;
- przegląd jakości prac dyplomowych;
- przegląd wyników monitoringu losów zawodowych absolwentów.

Weryfikacja efektów uczenia się jest więc prowadzona na różnych etapach kształcenia, w tym na etapie: zaliczenia wszystkich form zajęć poprzez zaliczenia cząstkowe, odbywania praktyk zawodowych, realizowania seminarium dyplomowego, przygotowania pracy dyplomowej i wejścia na rynek pracy poprzez badanie losów zawodowych absolwentów.

Ocena stopnia osiągnięcia założonych efektów uczenia się odbywa się między innymi poprzez analizę wyników ankiet studenckich przeprowadzanych zgodnie z Zarządzeniem Rektora nr 86/2022 z dnia 2.08.2022 r. Badania ankietowe dotyczące programu studiów i realizacji procesu dydaktycznego pozwalają na zdobycie opinii studentów odnośnie procesu kształcenia. Studenci w kwestionariuszu ankiety pytani są m.in. o treści programowe, czy zostały omówione efekty w ramach zajęć, kryteria wymagań i warunki zaliczenia zajęć. Studenci opiniują również organizację zajęć tj. odbywanie się zajęć zgodnie z rozkładem zajęć czy stosunek nauczycieli do studentów.

Wyniki ankiet są sporządzane przez Dział Kształcenia i przekazywane do uczelnianej Komisji ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia oraz Wydziałowego Zespołu ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia. Szczegółowe wyniki przekazywane są prowadzącym dane zajęcia oraz Dziekanowi Wydziału.

Wszystkie osiągnięte przez studentów w toku studiów efekty uczenia się w dużej części są związane z kompetencjami inżynierskimi w zakresie wiedzy i umiejętności. Wybór narzędzi i metod weryfikacji oceny efektów uczenia się dla danych zajęć uwzględnia ich specyfikę, a w szczególności przypisane do nich kategorie efektów uczenia się.

Dokumentacją potwierdzającą efekty uczenia się są: prace dyplomowe, prace śródsemestralne, prace końcowe, sprawozdania, dokumentacja projektu. Dokładny opis weryfikacji zamierzonych efektów uczenia się opisany jest w karcie opisu zajęć i omawiany przez prowadzącego na pierwszych zajęciach. Większość metod sprawdzających efekty uczenia się w obszarze wykładów jest realizowana poprzez prace pisemne. Sposób weryfikacji efektów uczenia się dopasowany jest do specyfiki zajęć oraz ich formy. Kryteria weryfikacji są określone w taki sposób, że nauczyciel akademicki może ocenić stopień osiągnięcia przez studenta założonych efektów uczenia się. Ocena z zaliczenia wprowadzana jest przez prowadzącego zajęcia do uczelnianego Systemu Obsługi Studentów (USOS). Prowadzący mają obowiązek przechowywać/archiwizować prace studentów.

Badania ankietowe dotyczące monitorowania losów absolwentów przeprowadzane są na wszystkich kierunkach prowadzonych przez uczelnię po upływie jednego roku i trzech lat od ukończenia studiów. Procedury monitorowania karier zawodowych absolwentów PANS w Jarosławiu określa Zarządzenie Rektora nr 74/2022 z dnia 7 lipca 2022 r.

Kwalifikacje nauczycieli akademickich odpowiadają wymogom określonym dla studiów o profilu praktycznym. Obsada zajęć dydaktycznych jest dobierana z uwzględnieniem praktycznego profilu kierunku oraz dziedziny naukowej i dyscyplin naukowych do których odnoszą się efekty uczenia się.

Wykłady prowadzą nauczyciele akademicy posiadający co najmniej stopień naukowy doktora, odpowiedni dorobek naukowy oraz doświadczenie związane z realizowanymi zajęciami. Pracownicy z tytułem zawodowym magistra prowadzą zajęcia o charakterze praktycznym, dostosowane do swojego doświadczenia zawodowego.

Poziom kadry dydaktycznej jest systematycznie oceniany. Zgodnie z Zarządzeniem nr 72/2022 Rektora PWSTE w Jarosławiu z dn. 7 lipca 2022r. przeprowadza się hospitacje zajęć nauczycieli akademickich wg planu hospitacji określonego przez kierownika zakładu na dany rok akademicki. Każdy nauczyciel akademicki jest hospitowany (doktor, magister - nie rzadziej niż co dwa lata, profesor - nie rzadziej niż co cztery lata). Hospitacja kończy się sporządzeniem przez hospitującego karty hospitacji, zawierającej szczegółową ocenę i zalecenia pohospitacyjne. Odbywa się także rozmowa z osobą hospitowaną, mająca na celu podjęcie dalszych, możliwych działań służących doskonaleniu jakości procesu dydaktycznego i podniesieniu jakości kształcenia.

Jednym z elementów oceny nauczycieli akademickich w zakresie wypełniania obowiązków dydaktycznych są wyniki ankietyzacji przeprowadzanej wśród studentów. Ankietyzacja jest przeprowadzana anonimowo w ramach funkcjonalności dostępnych w systemie USOS. Wyniki ankiet są analizowane i przekazywane do wglądu przełożonym i mają istotny wpływ na ocenę okresową pracownika. Należy zaznaczyć, że studenci wysoko oceniają pracę nauczycieli akademickich Wydziału Inżynierii Technicznej. Kluczowym mechanizmem monitorowania rozwoju kadry dydaktycznej oraz jakości prowadzonych przez nią zajęć jest ocena okresowa przeprowadzana nie rzadziej niż raz na cztery lata. Ocena odbywa się zgodnie z przyjętymi kryteriami i realizowana jest na 4 poziomach: działalności dydaktycznej pracownika, rozwoju naukowego, działalności organizacyjnej oraz działalności promocyjnej i współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Oceny dokonuje się na podstawie: wypełnianych przez pracowników arkuszy oceny okresowej, informacji związanych z oceną studentów oraz wynikami hospitacjami. Zasady przeprowadzania oceny pracowników ujęte są w Zarządzeniu Rektora nr 7/2022 z dnia 31.01.2022r.

Dbając o ustawiczny rozwój kadry, władze uczelni i Wydziału, przeznaczają każdego roku określone środki na dofinansowanie udziału w konferencjach i szkoleniach, publikacje w czasopismach zewnętrznych oraz umożliwiają publikacje w wydawnictwie PANS. Dodatkowo uczelnia pozyskuje środki z programów zewnętrznych na organizację dodatkowych kursów i szkoleń, na które każdy nauczyciel akademicki może się zgłaszać. W ramach przedsięwzięcia Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości (DID), którego celem jest wsparcie uczelni w doskonaleniu jakości kształcenia nauczyciele akademicy brali udział w ogólnouczelnianych szkoleniach:

- Metody aktywne w pracy wykładowcy akademickiego. Podnoszenie umiejętności dydaktycznych pracowników szkół wyższych.
- Profesjonalne wystąpienia publiczne.
- Jak wykorzystać komunikację internetową do promocji marki osobistej
- Od kultury nauczania do kultury uczenia się

Ponadto pracownicy odbywali specjalistyczne szkolenia, m.in. Szkolenie : Wykorzystanie narzędzia Solver w Exelu, szkolenie podstawowe QGIS oraz Kartografia QGIS, SQL Server Integration Services, Algorytmy Sztucznej Inteligencji(AI), Implementacja w języku Python, Szkolenie Analiza Power BI – DAX+M, Kurs UX Desing.

W Państwowej Akademii nauk Stosowanych w Jarosławiu corocznie wyróżniającym się nauczycielom akademickim przyznawane są Nagrody Rektora zgodnie z Regulaminem wynagradzania (załącznik do Zarządzenia nr 122/2023 Rektora PANS w Jarosławiu z dnia 28 listopada 2023r.). Regulamin określa m.in. przyznawanie nauczycielom akademickim nagród za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne, publikacyjne oraz za całokształt dorobku.

9. Działalność zakładów

Na Wydziale Inżynierii Technicznej w 2023 roku działalność prowadziły:

- Zakład Informatyki,
- Zakład Logistyki i Spedycji,
- Zakład Geodezji i Kartografii,
- Zakład Budownictwa,
- Zakład Automatyki i Elektroniki Praktycznej.

Nauczyciele akademicy wchodzący w skład poszczególnych zakładów sprawują nadzór merytoryczny i organizacyjny nad poszczególnymi kierunkami studiów prowadzonymi w WIT. Kierownik jest bezpośrednim przełożonym wszystkich pracowników Zakładu i jest odpowiedzialny za pracę Zakładu przed Dziekanem Wydziału. Do zadań Kierownika Zakładu należy m. in.: ustalenie obsady zajęć dydaktycznych, koordynacja treści programowych w zakresie zajęć dydaktycznych, dbanie o stały rozwój zawodowy pracowników, dbanie o rzetelne wykonywanie obowiązków przez pracowników i studentów. Pracownicy akademicy poszczególnych zakładów realizują projekty naukowe, biorą udział w konferencjach naukowych krajowych i międzynarodowych, działają na rzecz studentów oraz uczestniczą w realizacji zadań związanych z promocją uczelni i Wydziału.

10. Kontrole Polskiej Komisji Akredytacyjnej i ocena kierunku

W 2023 roku na Wydziale Inżynierii Technicznej została przeprowadzona ocena kierunku automatyka i elektronika praktyczna – ocena pozytywna.

4.4. Wydział Ochrony Zdrowia

1. Informacje ogólne o Wydziale

Wydział Ochrony Zdrowia PANS w Jarosławiu istnieje od 2002 roku (pierwotnie jako Instytut Pielęgniarstwa, od 2007 roku jako Instytut Ochrony Zdrowia, a od 2023 roku pod obecną nazwą). Wydziałem kieruje Dziekan wraz z dwoma Prodziekanami:

- Dziekan – dr inż. Jarosław Noworól,
- Prodziekan – dr Małgorzata Dziechciaż,

- Prodziekan – dr Marcin Warchoła.

WOZ prowadzi studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunkach:

- kosmetologia,
- pielęgniarstwo,
- praca socjalna,
- ratownictwo medyczne,

oraz studia drugiego stopnia o profilu praktycznym na kierunkach:

- pielęgniarstwo,
- praca socjalna.

2. Kadra dydaktyczna

W Wydziale Ochrony Zdrowia zajęcia prowadzi kadra dydaktyczna posiadająca dorobek naukowy i praktyczny, zapewniający realizację programu studiów w dyscyplinach, do których zostały przypisane kierunki studiów. Kompetencje, doświadczenie, kwalifikacje oraz liczba nauczycieli akademickich i innych osób prowadzących zajęcia w WOZ zapewniają prawidłową realizację zajęć i osiągnięcie przez studentów zakładanych efektów uczenia się. Prowadzona polityka kadrowa w WOZ ma na celu stabilizację kadry dydaktycznej, właściwy jej dobór oraz motywowanie nauczycieli akademickich do stałego podnoszenia kompetencji niezbędnych do realizacji zajęć objętych programem studiów. Struktura zatrudnienia nauczycieli akademickich będących kadrami dydaktycznymi WOZ spełnia wymogi Prawa o szkolnictwie wyższym i nauce i wskazuje, że co najmniej 50% godzin dydaktycznych realizują nauczyciele akademicy zatrudnieni w tej uczelni jako podstawowym miejscu pracy. Wydział Ochrony Zdrowia czyni starania, aby zwiększyć liczbę pracowników, dla których uczelnia będzie podstawowym miejscem pracy. To jedno z podstawowych wymagań konkursowych stawianych kandydatom do pracy. W roku 2023 kadrami dydaktycznymi WOZ tworzyli nauczyciele akademicy w liczbie 75 osób, w tym 48 osób zatrudnionych było na podstawowym miejscu pracy. Pozostałe 27 osób to nauczyciele zatrudnieni w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin, dla których uczelnia jest dodatkowym miejscem pracy. Kadrami dydaktycznymi stanowiło również 83 osoby zatrudnione w ramach umów cywilno-prawnych, które doświadczenie zawodowe zdobywały poza uczelnią, co jest szczególnie istotne w przypadku kształcenia praktycznego. Doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią wykorzystują na zajęciach kształtujących umiejętności praktyczne, ale także stanowią pewnego rodzaju pomost dla kierownictwa Wydziału Ochrony Zdrowia we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Kadra dydaktyczna Wydziału Ochrony Zdrowia to pracownicy doświadczeni pod względem lat pracy na uczelni. Struktura zatrudnienia została przedstawiona w poniżej tabeli.

Zajmowane stanowisko	Liczba osób	Liczba etatów
Profesor	3	3,00
Doktor habilitowany	8	6,10
Doktor	18	17,00
Magister	46	36,17

Razem	75	62,27
--------------	-----------	--------------

Źródło: Dział Spraw Pracowniczych PANS w Jarosławiu.

Nauczyciele akademicy prowadzący zajęcia w Wydziale Ochrony Zdrowia są autorami publikacji naukowych, wykorzystywanych w procesie kształcenia studentów, które pełnią rolę literatury podstawowej i uzupełniającej. Są to zarówno monografie, jak też rozdziały w monografiach zbiorowych m.in. „Interdyscyplinarność współczesnej medycyny”, „Praca socjalna w opiece paliatywno-hospicyjnej”, „Starzenie się i starość – wybrane aspekty jakości życia osób w starszym wieku”, podręczniki – „Podstawowe czynności pielęgnacyjne i zabiegi medyczne. Podstawy teoretyczne i katalog check-list” oraz artykuły publikowane w czasopiśmie naukowych. Pracownicy WOZ korzystają z różnych możliwości podnoszenia swoich kompetencji dydaktycznych i naukowych m.in. szkolenia, warsztaty, specjalizacje.

Wydział Ochrony Zdrowia podpisał umowy z wieloma uczelniami zagranicznymi, z którymi prowadzona jest współpraca naukowa i wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia studentów. Pobyty na innych uczelniach służyły doskonaleniu umiejętności dydaktycznych nauczycieli, m.in. poprzez zapoznawanie się z nowymi metodami kształcenia studentów i wzajemną wymianę doświadczeń w tym zakresie, realizację tzw. wykładów gościnnych, zapoznawanie się z dokumentacją programową kierunków studiów oraz procedurami zapewnienia jakości kształcenia na odwiedzanych uczelniach. Podnoszeniu kompetencji dydaktycznych nauczycieli akademickich służyły również wyjazdy zagraniczne w ramach programu Erasmus+. Nauczyciele akademicy WOZ brali udział w zagranicznych wyjazdach szkoleniowych m.in. w Uniwersytecie w Rijece (Chorwacja) i Uniwersytecie im. Aleksandra Dubceka w Trencine (Słowacja).

Nauczyciele akademicy WOZ zapewniają również studentom różne możliwości włączania się w prowadzoną działalność naukową. W WOZ prowadzone są koła naukowe studentów (Studenckie Koło Naukowe Pracy Socjalnej, Studenckie Koło Naukowe „Promotorzy Zdrowia”, Studenckie Koło Naukowe „Venus”), w których w przedsięwzięcia o charakterze naukowym i organizacyjnym są włączani studenci kierunku pielęgniarstwo, praca socjalna i kosmetologia.

W ramach działalności Wydziału Ochrony Zdrowia kadra dydaktyczna współpracuje ze społecznością lokalną, m.in. poprzez: organizację spotkań edukacyjnych w tym wykładów otwartych, organizację dni promocji zdrowia dla mieszkańców miasta i powiatu, prowadzenie zajęć dla studentów Uniwersytetu Dziecięcego, prowadzenie wykładów dla słuchaczy Uniwersytetu Trzeciego Wieku, udział w obchodach Ogólnopolskiego Dnia Solidarności z Osobami Chorymi Psychiczenie pn. „Schizofrenia – Otwórz Drzwi”, zaangażowanie w różnych akcjach charytatywnych, m.in. akcje mikołajkowe, akcja „Pola Nadziei”.

Działalność naukowa, dydaktyczna i organizacyjna pracowników WOZ jest oceniana przez przełożonych (ocena bieżąca, ocena okresowa i hospitacje zajęć) oraz przez studentów (anonimowe ankiety studenckie po zakończeniu każdego semestru).

3. Studenci i absolwenci

W roku 2023 (stan na 31 grudnia) na wszystkich kierunkach praktycznych, prowadzonych w Wydziale Ochrony Zdrowia studiowało 741 studentów. W tym na kierunkach studiów pierwszego stopnia studiowało:

- pielęgniarstwo - 387 studentów,
- kosmetologia – 94 studentów,
- praca socjalna – 6 studentów,
- ratownictwo medyczne - 62 studentów,

oraz studiów drugiego stopnia:

- pielęgniarstwo – 169 studentów,
- praca socjalna – 23 studentów.

Liczba absolwentów, którzy ukończyli studia w 2023 roku:

- pielęgniarstwo studia pierwszego stopnia – 114 osób,
- pielęgniarstwo studia drugiego stopnia – 96 osób,
- praca socjalna studia pierwszego stopnia – 19 osób,
- praca socjalna studia drugiego stopnia - 13 osób,
- kosmetologia studia pierwszego stopnia – 27 osoby.

Należy podkreślić, że największym zainteresowaniem kandydatów na studia prowadzone w Wydziale Ochrony Zdrowia od wielu lat cieszy się pielęgniarstwo, tak pierwszego, jak też drugiego stopnia.

4. Rozwój wydziału

Rozwój Wydziału Ochrony Zdrowia PANS w Jarosławiu, a co za tym idzie kierunków studiów prowadzonych w Wydziale, jest możliwy dzięki współpracy naszej uczelni z wieloma instytucjami i organizacjami w kraju i za granicą oraz realizacji projektów naukowo-badawczych, rozwojowych i projektów edukacyjnych. Rozwój WOZ jest również możliwy dzięki wsparciu unijnemu (m.in. nowe laboratoria, nowoczesna baza informatyczna, innowacyjne rozwiązania organizacyjne, dydaktyczne i informatyczne) oraz działania wspierające rozwój kompetencji studentów i pracowników (m.in. program Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości). Dzięki wsparciu uzyskanemu z Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w roku 2023 rozpoczęto realizację inwestycji związanej z rozbudową Centrum Symulacji Medycznej – w tym celu zaadaptowano pomieszczenia w budynku J2. Budynek przeszedł kompleksową renowację i w ten sposób stworzono pięć nowych specjalistycznych pracowni, które będą w przyszłości wykorzystywane na potrzeby kierunków prowadzonych w Wydziale. Wraz z oddaniem do użytkowania budynku Centrum Badawczo-Dydaktycznego i Działu Obsługi Studentów, Wydział Ochrony Zdrowia pozyskał dwa specjalistyczne laboratoria dedykowane zajęciom zakresu chemii, biologii i mikrobiologii. Dodatkowo, w ramach programu Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości, doposażono pracownię kształcenia praktycznego w budynku przy ul. Grunwaldzkiej.

5. Realizacja strategii rozwoju

Działania realizowane w ramach Wydziału Ochrony Zdrowia PANS w Jarosławiu wpisują się założenia Strategii Rozwoju PANS w Jarosławiu. Zakładają one kształcenie studentów, prowadzenie badań naukowych oraz świadczenie usług na rzecz poprawy jakości życia i zdrowia jednostek i społeczeństwa w naszym regionie i kraju. Wydział realizuje ww. działania jako społeczność nauczycieli akademickich, studentów, absolwentów i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, poprzez dialog oparty na zasadach humanizmu i demokracji, w duchu wolności badań naukowych i swobodnej dyskusji naukowej, we współpracy z innymi jednostkami PANS w Jarosławiu oraz instytucjami krajowymi i zagranicznymi. Za cele strategiczne rozwoju WOZ przyjęto:

- zapewnienie najwyższej jakości kształcenia i wychowania,
- wzmacnianie pozycji naukowej Wydziału,
- współpracę z interesariuszami zewnętrznymi,
- efektywne zarządzanie Wydziałem.

6. Realizacja zamierzeń Wydziału

Wydział Ochrony Zdrowia przygotowując się na wyzwania przyszłości, deklaruje realizację misji, która zakłada kształcenie studentów, prowadzenie badań naukowych oraz świadczenie usług na rzecz poprawy jakości życia i zdrowia jednostek i społeczeństw w naszym regionie i kraju. Podstawą tożsamości i sukcesu naszego Wydziału są takie wartości jak: otwartość na zmiany, dbałość o jakość, profesjonalizm i innowacyjność.

Priorytetem w Wydziale Ochrony Zdrowia jest profesjonalizm i dbałość o rozwój studentów i ich przyszłość na rynku pracy. Z tego powodu szczególną wagę przywiązuje się do zajęć praktycznych, które mają na celu kształtowanie umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia na rynku pracy. Oferta dydaktyczna Wydziału Ochrony Zdrowia obejmuje znaczną liczbę zajęć w formie ćwiczeń, zajęć praktycznych i laboratoriów oraz praktyk zawodowych realizowanych we współpracy z pracodawcami działającymi na lokalnym rynku. Bardzo ważnym obszarem naszej działalności jest umiędzynarodowienie procesu kształcenia, realizowane przede wszystkim poprzez udział w programie ERASMUS+. Wydział Ochrony Zdrowia dąży do wzmocnienia procesu umiędzynarodowienia, m.in. poprzez nawiązywanie nowych kontaktów i współpracę z uczelniami i instytucjami zagranicznymi. Doświadczenia zdobyte z lat ubiegłych wskazują na ogromne korzyści wynikające z podjętej współpracy, przejawiające się w poprawie jakości kształcenia na danym kierunku studiów, doskonaleniu wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych studentów, absolwentów i kadry dydaktycznej. Współpraca międzynarodowa jest ważnym elementem działalności Wydziału Ochrony Zdrowia i znacząco przyczynia się do rozwoju procesu kształcenia na kierunkach prowadzonych w Wydziale. Ambicje Wydziału Ochrony Zdrowia wyznaczają kierunek, w którym Wydział zamierza podążać:

- wysoka renoma Wydziału,
- silniejsza współpraca ze studentami,
- wysoka aktywność pracowników w zakresie działalności publikacyjnej,

- udział w projektach, konferencjach międzynarodowych i krajowych jako istotny filar działalności Wydziału,
- infrastruktura, zarówno pod względem pomieszczeń, jak i nowoczesnego sprzętu, dostosowana do potrzeb dydaktyki.

7. Wdrażanie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia

Określona w uczelni polityka jakości kształcenia umożliwia systematyczne monitorowanie, ocenę i doskonalenie realizacji procesu kształcenia, w szczególności ocenę stopnia realizacji zakładanych efektów uczenia się oraz okresowy przegląd programów studiów, którego celem jest ich doskonalenie. Warunki tworzenia programu studiów dla studiów pierwszego i drugiego stopnia szczegółowo reguluje Uchwała Senatu PANS w Jarosławiu. Programy studiów na kierunkach w WOZ zawierają m.in.: opis zakładanych efektów uczenia się, harmonogram realizacji programu studiów, karty opisu zajęć, wnioski płynące z analizy zgodności zakładanych efektów uczenia się z potrzebami rynku pracy, wnioski z badań ankietowych przeprowadzanych wśród nauczycieli akademickich i studentów oraz wnioski z monitorowania karier zawodowych absolwentów.

8. Ocena efektów uczenia się

W procesie określania i weryfikacji zakładanych efektów uczenia się biorą udział zarówno interesariusze wewnętrzni, jak i zewnętrzni. Udział ten polega na wyrażaniu przez nauczycieli akademickich, pracowników administracyjnych uczelni, studentów i absolwentów oraz pracodawców uwag i sugestii dotyczących kształcenia w Wydziale Ochrony Zdrowia. Interesariusze swoje sugestie wyrażają na spotkaniach komisji działających w Wydziale, paneli dyskusyjnych, konferencji, warsztatów, sympozjów oraz spotkań z pracodawcami. Weryfikacja i ocena zakładanych efektów uczenia się następuje również poprzez angażowanie praktyków do prowadzenia zajęć na studiach, czyli osób, które na co dzień w swoich instytucjach wykorzystują wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne, które powinien posiadać absolwent. Dobór treści programowych na kierunkach prowadzonych w Wydziale Ochrony Zdrowia jest zgodny z zakładanymi efektami uczenia się oraz uwzględnia aktualny stan wiedzy z zakresu dyscyplin naukowych, do których przyporządkowane są kierunki w WOZ. Treści programowe analizowane są przez nauczycieli akademickich, Radę Programową Kierunków Studiów oraz Wydziałowy Zespół ds. Zapewnienia i Oceny Jakości Kształcenia, pod względem ich zgodności z zakładanymi efektami uczenia się i adekwatności w stosunku do aktualnego stanu wiedzy. Koordynatorzy opracowują i weryfikują karty opisu zajęć (sylabusy) w odniesieniu do efektów uczenia się, treści programowych zajęć, zalecanej literatury oraz metod kształcenia i sposobów weryfikacji efektów uczenia się. Przy powierzaniu koordynowania poszczególnych zajęć nauczycielom akademickim brane są pod uwagę ich kompetencje, specjalizacje w określonych dziedzinach wiedzy, doświadczenie naukowe i/lub zawodowe. W procesie oceny doboru treści programowych i ich zgodności z zakładanymi efektami uczenia się uwzględniane są również opinie studentów pozyskiwane podczas badań ankietowych oraz podczas spotkań ze studentami, które odbywają się co najmniej raz w roku. Wyniki analizy przeprowadzonych badań ankietowych wskazują, iż studenci wyrażają

pozytywne opinie dotyczące programu studiów i jakości kształcenia na studiowanym kierunku. Współpraca z interesariuszami zewnętrznymi przyczynia się do wzbogacania form i metod kształcenia na profilu praktycznym, w tym formułowania celów dla praktyki zawodowej oraz sposobów weryfikacji zakładanych efektów uczenia się.

Ogólne zasady sprawdzania i oceniania stopnia osiągnięcia efektów uczenia się określa Regulamin PANS w Jarosławiu. Prowadzący zajęcia jest odpowiedzialny za sprawdzenie i ocenę stopnia osiągnięcia efektów uczenia się. Na pierwszych zajęciach musi przedstawić studentom kartę opisu zajęć, ze szczególnym uwzględnieniem efektów uczenia się dla zajęć, sposobów weryfikacji ich osiągnięcia oraz zasad oceniania. Metody weryfikacji efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych wynikają z karty opisu zajęć i są w niej zawarte. Prowadzący zajęcia ocenia stopień osiągnięcia zamierzonych efektów uczenia się zgodnie z wcześniej zdefiniowanymi i zakomunikowanymi studentowi kryteriami zawartymi w karcie opisu zajęć. Informacje te omawiane są również na pierwszych zajęciach z danego przedmiotu w semestrze. Katalog metod oceny obejmuje m.in.: egzamin pisemny, egzamin ustny, testy pisemne, testy ustne, prezentacje, projekty, projekty społeczne, referaty, wypracowania, plany (np. wychowawcze, opiekuńcze) oraz obserwacje podczas zajęć (zwłaszcza praktycznych). Metody dokumentowania efektów uczenia się osiągniętych przez studentów to m.in.: kolokwia, prace egzaminacyjne, prace pisemne, protokoły, zadania wykonywane przez studentów, zrealizowane przez studentów projekty i prezentacje, zakończone dzienniki praktyk, prace dyplomowe i protokoły egzaminów dyplomowych. Tematyka i problematyka tych prac związana jest z treściami kształcenia zawartymi w kartach opisu zajęć poszczególnych przedmiotów oraz specyfiką i charakterem zajęć. Zaliczenie każdej formy zajęć z danego przedmiotu jest dokumentowane przez nauczyciela akademickiego w elektronicznym raporcie z przebiegu zajęć. Umiejętności i kompetencje społeczne rozwijane podczas studiów są również weryfikowane przez profesjonalnie działające placówki, w których studenci odbywają praktyki na I i II stopniu kształcenia, a także podczas hospitacji placówek przez kierunkowego opiekuna praktyk. W zakresie potwierdzania efektów uczenia się w trakcie odbywania praktyki, obowiązkiem studenta jest rzetelne i systematyczne prowadzenie dzienniczka praktyk, zawierającego szczegółowy przebieg ich realizacji, potwierdzony przez zakładowego opiekuna praktyki. Na tej podstawie opiekun kierunkowy dokonuje zaliczenia praktyk. Proces sprawdzania i oceny efektów uczenia się osiągniętych na zakończenie procesu kształcenia obejmuje przygotowanie i ocenę pracy dyplomowej oraz egzamin dyplomowy. W ramach studiów na kierunkach w WOZ realizowane są dwa rodzaje prac dyplomowych: prace licencjackie (studia pierwszego stopnia) oraz prace magisterskie (studia drugiego stopnia). Tematy prac licencjackich i magisterskich są zatwierdzane przez Komisję ds. Oceny Prac Dyplomowych. Podczas seminariów dyplomowych student nabywa niezbędną wiedzę, umiejętności i kompetencje związane z prowadzeniem badań, analizą tekstów, opracowywaniem istniejących źródeł.

9. Działalność zakładów

W Wydziale Ochrony Zdrowia działa pięć zakładów naukowych, a pracujący w nich nauczyciele akademicy prowadzą zajęcia dydaktyczne oraz badania z dziedzin i dyscyplin naukowych, do których są przypisane kierunki studiów. Zakład Pracy Socjalnej prowadzi

badania naukowe dotyczące zagadnień związanych z pomocą społeczną i praktyką pracy socjalnej, w tym m.in.: społecznych problemów ubóstwa i wykluczenia społecznego, problematyki starości i wyzwań związanych ze starzeniem się społeczeństwa, zjawisk patologicznych generujących problemy społeczne, etyką pracy socjalnej oraz rolą instytucji publicznych i organizacji pozarządowych w systemie pomocy społecznej. W Zakładzie Kosmetologii prowadzone badania naukowe koncentrują się wokół zagadnień związanych z kosmetologią i promocją zdrowia. W Zakładach Pielęgniarstwa i Pielęgniarstwa Klinicznego zakres badań oscyluje wokół tematyki związanej ze zdrowiem, chorobą, pielęgnacją i opieką nad pacjentem w różnym wieku oraz różnym stanie zdrowia. W Zakładzie Ratownictwa Medycznego prowadzone są badania związane z szeroko rozumianą medycyną ratunkową oraz promocją ratownictwa medycznego.

10. Kontrole Polskiej Komisji Akredytacyjnej i ocena kierunków

W 2023 roku Polska Komisja Akredytacyjna przeprowadziła kontrolę na kierunku Praca Socjalna prowadzonym w WOZ. Kierunek Praca Socjalna otrzymał ocenę pozytywną na okres 6 lat. Ponadto w 2023 roku została przeprowadzona kontrola Krajowej Rady Akredytacyjnej Kształcenia Pielęgniarek i Położnych na kierunku Pielęgniarstwo studia drugiego stopnia prowadzonym w WOZ. Kierunek Pielęgniarstwo studia drugiego stopnia otrzymał pozytywną ocenę na okres 5 lat.

11. Dodatkowe inicjatywy realizowane w ramach Wydziału Ochrony Zdrowia

Konferencje naukowe organizowane w ramach Wydziału Ochrony Zdrowia w roku 2023:

- I Ogólnopolska Konferencja Naukowo-Szkoleniowa „Podkarpacki Lawendowy Tydzień – zbudujmy świadomość o padaczkę”, Jarosław, 20 marca 2023 r.
- VIII Międzynarodowa Konferencja Naukowo-Szkoleniowa „interdyscyplinarne aspekty urody, zdrowia i choroby”, Jarosław, 12 maja 2023 r.
- Sympozjum Naukowe „Pielęgniarstwo w Jarosławiu wczoraj i dziś” Jarosław, 12 maja 2023 r.
- II Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Wychowanie, opieka, wsparcie w kontekście działalności bł. ks. Bronisława Markiewicza”, Jarosław, 24 maja 2023 r.
- Sympozjum Naukowe „Opieka paliatywna i hospicyjna w służbie człowiekowi”, Jarosław, 1 grudnia 2023 r.

Przedsięwzięcia realizowane w ramach Wydziału Ochrony Zdrowia w roku 2023:

- Zawody symulacji medycznej - Monoprofilowe Centrum Symulacji Medycznej Wydział Ochrony Zdrowia PANS, Jarosław, 17 kwietnia 2023 r.
- Jarosławskie Pola Nadziei, Jarosław, 8 maja 2023 r.
- XIII Międzyuczelniana Olimpiada Pielęgniarska im. dr Janiny Fetlińskiej w dniu 22 maja 2023 roku w Collegium Witelona uczelni Państwowej w Legnicy
- Warsztaty „Beauty Day”, Jarosław, 28 listopada 2023 r.
- Wyjazd szkoleniowy na Targi Beauty Days w ramach Dydaktycznej Inicjatywy Doskonałości, Nadarzyn, 15-16 września 2023 r.

- nadanie czepka pielęgniarskiego absolwentom kierunku pielęgniarstwo studia pierwszego stopnia, 24 lipca 20123 r.
- Absolutorium dla studentów kierunku Pielęgniarstwo studia drugiego stopnia, 14 lipca 2023 r.

Szkolenia zrealizowane przez pracowników WOZ w ramach programu Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości:

- Kurs podologii i podstaw refleksologii,
- Kurs instruktora survivalu,
- Cyberbezpieczeństwo,
- Warsztat Team Leadera,
- Management 3.0 Foundation,
- Aktywne i innowacyjne metody dydaktyczne w doskonaleniu jakości kształcenia na kierunkach studiów profilu praktycznym.

4.5. Wydział Stosunków Międzynarodowych

1. Informacje ogólne o wydziale

Wydział Stosunków Międzynarodowych jest jednym z pięciu wydziałów funkcjonujących w PANS w Jarosławiu, który w swym obecnym kształcie istnieje od 2008 roku. Powstał w efekcie licznych zmian w strukturze organizacyjnej uczelni, na bazie Instytutu Ekonomiki Turystyki i Hotelarstwa funkcjonującego od początku powstania uczelni.

Wydziałem kieruje Dziekan wraz z Prodziekanem:

- Dziekan – dr Beata Petrecka,
- Prodziekan – mgr Urszula Pietrzyk.

Na WSM prowadzone jest kształcenie na następujących kierunkach:

- administracja studia pierwszego i drugiego stopnia o profilu praktycznym,
- prawo w biznesie i sektorze publicznym pierwszego stopnia o profilu praktycznym.

Do 30 września 2023 r, na Wydziale działały trzy zakłady:

- Zakład Administracji,
- Zakład Administracji drugiego stopnia,
- Zakład Hotelarstwa i animacji czasu wolnego.

Od 1 października 2023 r. działają dwa zakłady:

- Zakład Administracji,
- Zakład Prawo w biznesie i sektorze publicznym.

Wydział cyklicznie organizuje konferencje naukowe oraz seminaria studenckie.

Do głównych zainteresowań naukowych nauczycieli akademickich skupionych na WSM należą:

- zagadnienia związane z działalnością szeroko pojętej administracji, w tym organów państwowych i prawa administracyjnego,
- wykorzystanie nowych technologii w administracji,

- zagadnienia transgraniczne,
- zagadnienia związane z prawem parlamentarnym, legislacją, źródłami prawa, systemem organów państwowych i prawami człowieka,
- zagadnienia związane z samorządem adwokackim.

2. Kadra dydaktyczna

Struktura zatrudnienia pracowników Wydziału została przedstawiona w poniższej tabeli.

Zajmowane stanowisko	Liczba osób	Liczba etatów
Profesor	1	1,00
Doktor habilitowany	1	1,00
Doktor	9	8,37
Magister	1	1,00
Razem	12	11,37

Źródło: Dział Spraw Pracowniczych PANS w Jarosławiu.

Szkolenia pracowników:

- 2 osoby wzięły udział w szkoleniu w ramach programu Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości „Aktywne i innowacyjne metody dydaktyczne w doskonaleniu jakości kształcenia na kierunkach studiów o profilu praktycznym” - 26.09.2023 r.;
- 2 osoby wzięły udział w szkoleniu pod nazwą „Dostęp oraz ponowne wykorzystanie informacji publicznej” – 2 dniowe warsztaty praktyczne. Kompedium wiedzy o metodach oraz narzędziach przekazywania informacji publicznych. Certyfikowane szkolenie online;
- 2 osoby wzięły udział w szkoleniu realizowanym w ramach projektu uczelnia 2.0. - Management 3.0 prowadzony w formie online w dniach 27-29 listopada 2023 r.
- Szkolenie jednej osoby z „Obsługi osób ze szczególnymi potrzebami” w dniu 27 listopada 2023 r.
- Szkolenie jednej osoby – „Cyberbezpieczeństwo” 21 grudnia 2023 r.

3. Studenci i absolwenci

Liczba studentów na WSM wg stanu na 31 grudnia 2023 r:

- administracja studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym: 76 studentów,
- administracja studia drugiego stopnia o profilu praktycznym: 43 studentów,
- prawo w biznesie i sektorze publicznym studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym: 35 studentów.

Liczba absolwentów w 2023 roku:

- administracja studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym: 19 absolwentów,
- administracja studia drugiego stopnia o profilu praktycznym: 26 absolwentów,
- hotelarstwo i animacja czasu wolnego studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym: 6 absolwentów.

4. Realizacja zamierzeń i rozwój wydziału

Wydział Stosunków Międzynarodowych w 2023 r. zrealizował planowane przedsięwzięcia, co przyczyniło się do jego rozwoju. W 2023 r. Wydział rozpoczął prowadzenie nowego kierunku studiów „Prawo w biznesie i sektorze publicznym”.

Konferencje, seminaria, warsztaty:

- Międzynarodowa Konferencja Naukowa "Administracja w praktyce - nowe wyzwania", odbyła się 23 maja 2023 r., zorganizowana przez Instytut Stosunków Międzynarodowych PANS w Jarosławiu oraz Katedrę Socjologii Lwowskiego Uniwersytetu Narodowego im. Iwana Franki;
- Wykład dla studentów w ramach Dni Jakości Kształcenia w dniach 8-9 maja 2023 r. „Prawa i wolności w Konstytucji RP” - prof. Sławomir Patyra - UMCS Lublin;
- Warsztaty dla studentów w ramach Dni Jakości Kształcenia w dniach 8-9 maja 2023 r. „Pewnym krokiem do pracy” mgr Joanna Starzecka – Kaltenberg (Centrum Rozwoju i Psychoterapii w Jarosławiu);
- Wykład dla studentów w ramach Dni Jakości Kształcenia w dniach 8-9 maja 2023 r. „Znaczenie kompetencji zawodowych preferowanych przez pracodawców” – Prezes Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jarosławiu mgr Franciszek Gołąb.

WSM rozwija się poprzez współpracę ze środowiskiem lokalnym prowadząc szereg wykładów dla szkół ponadpodstawowych. W 2023 r. prowadzone były wykłady w budynkach uczelni oraz w szkołach średnich:

- I Liceum Ogólnokształcące im. M. Kopernika w Jarosławiu – wykłady dla klas I-IV oraz nauczycieli, przeprowadzone przez dr Małgorzatę Grzesik-Kuleszę i dr. Tomasza Kotlińskiego o tematyce: „Rozproszona kontrola konstytucyjności prawa”, „Wykładnia prawa”, „Elementy prawa karnego”;
- Zespół Szkół Kształcenia Rolniczego w Oleszycach – dr Sylwia Solarska, dr Małgorzatę Grzesik-Kulesza;
- Zespół Szkół w Lubaczowie – dr Sylwia Solarska, dr Małgorzatę Grzesik-Kulesza, dr Marek Wiśniewski.

Wydział Stosunków Międzynarodowych rozwija się również poprzez współpracę międzynarodową, od kilku lat czynnie współpracuje z Uniwersytetem im. Iwana Franki we Lwowie oraz Uniwersytetem Preszowskim w Preszowie. Współpraca polega na organizowaniu konferencji, wykładów fakultatywnych, wspólnym publikowaniu artykułów.

W 2023 r. odbyły się następujące przedsięwzięcia na rzecz studentów:

- Udział studentów (studenci administracji pierwszego i drugiego stopnia) w szkoleniu rozszerzonym z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej w ramach programu Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości;
- „Wyjazd studyjny – administracja publiczna w praktyce”, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów - realizowany w ramach szkoleń grupowych studentów z Dydaktycznej Inicjatywy Doskonałości, mający na celu ugruntowanie oraz poszerzenie wiedzy

studentów kierunku Administracja z zakresu funkcjonowania organów administracji publicznej na szczeblu centralnym – 13-14.11.2023 r.

- Wyjazd studyjny do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie w ramach szkoleń grupowych studentów z Dydaktycznej Inicjatywy Doskonałości, mający na celu ugruntowanie oraz poszerzenie wiedzy studentów kierunku Administracja z zakresu funkcjonowania organów administracji publicznej – 29.11.2023 r.
- Szkolenie przeprowadzone przez uczelniany Samorząd Studencki „Elementy prawa w szkolnictwie wyższym” 11.10.2023 r.

Wydział Stosunków Międzynarodowych od lat aktywnie współpracuje z instytucjami realizującymi zadania z zakresu administracji z Jarosławia i regionu. Przedstawiciele tych instytucji biorą udział w procesie tworzenia i doskonalenia programu studiów realizowanego na kierunku administracja studia pierwszego i drugiego stopnia o profilu praktycznym, a od 1 października 2023 r. również na kierunku prawo w biznesie i sektorze publicznym. Jako grupa interesariuszy zewnętrznych tworzących przyszłe miejsca pracy dla absolwentów kierunków przedstawiciele instytucji opiniują konstruowane czy aktualizowane programy studiów i osiągane efekty uczenia się, zwłaszcza w ich praktycznym wymiarze. W roku 2023 odbyły się dwa spotkania z przedstawicielami Rady Pracodawców.

5. Realizacja strategii rozwoju

Koncepcja kształcenia na kierunkach prowadzonych na Wydziale Stosunków Międzynarodowych wynika ze Strategii Rozwoju na lata 2021-2025 Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno – Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu (Uchwała Senatu nr 3/II/2021 z dnia 10 lutego 2021r.). Misją uczelni jest:

”kształcenie młodzieży na wysokim poziomie dla potrzeb społeczno-gospodarczych środowiska lokalnego, regionu i kraju, stwarzając również szanse na ustawiczne podnoszenie wiedzy osób dorosłych”.

Natomiast wizja uczelni obejmuje następujące założenia:

- uczelnia gwarantująca wysoki poziom kształcenia, która dba o dostosowanie swojej oferty do potrzeb rynku pracy;
- Jednostka dydaktyczno-naukowa o charakterze innowacyjnym, oferująca wysoką jakość kształcenia;
- Instytucja dbająca o prestiż, ceniona wśród pracowników, studentów, absolwentów i pracodawców;
- uczelnia podejmująca działania na rzecz społeczeństwa, gospodarki i kultury poprzez realizację wspólnych przedsięwzięć rozwojowych;
- Instytucja współpracująca w sferze edukacji i nauki z partnerami krajowymi i zagranicznymi.

Wydział Stosunków Międzynarodowych realizuje założenia Strategii Rozwoju PANS w Jarosławiu dbając o wysoki poziom kształcenia dostosowany do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy, rozwój współpracy z interesariuszami wewnętrznymi

i zewnętrznymi oraz rozwój kadry akademickiej i bazę dydaktyczną. Nadrzędnym celem koncepcji kształcenia jest zdobycie wiedzy i umiejętności na najwyższym poziomie tak, aby przygotować wysoko wykwalifikowaną kadrę w obszarze administracji.

6. Wdrażanie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia

Wydział Stosunków Międzynarodowych w zakresie polityki jakości kształcenia pracował w oparciu o Zarządzenie Rektora 139/2019 z dn. 12.12.2019 r. (wraz z Zarządzeniem zmieniającym nr 48/2023 z dn.13.06.2023r.), w którym są opisane wszystkie komórki i ich zadania odpowiedzialne za jakość kształcenia.

Dbając o jakość kształcenia poprzez m. in. udoskonalanie programów studiów bierze się pod uwagę wyniki badań ankietowych prowadzonych wśród studentów, nauczycieli akademickich, pracodawców i absolwentów oraz sugestie interesariuszy podczas spotkań z Radą Pracodawców. Na podstawie tych danych dotyczących jakości kształcenia Dział Kształcenia sporządza raporty badawcze, które są publikowane na stronie internetowej uczelni.

7. Ocena efektów uczenia się

Efekty uczenia się dla poszczególnych przedmiotów zawarte są w sylabusach. Wynikają one z efektów kierunkowych, które odpowiadają Polskiej Ramie Kwalifikacji zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Weryfikacja efektów uczenia się odbywa się na wszystkich etapach kształcenia: zajęciach, praktykach, dyplomowaniu. Podczas zajęć efekty uczenia się weryfikowane są na każdym etapie prowadzonych zajęć w postaci oceny kształtującej (kolokwium, wypowiedź ustna, projekt itp.) oraz oceny podsumowującej (egzamin, zaliczenie na ocenę). Efekty monitorowane są również podczas hospitacji zajęć przeprowadzonych przez kierownika zakładu. Na praktykach weryfikacja efektów odbywa się przez zakładowego opiekuna praktyki i kierunkowego opiekuna praktyki i jest potwierdzona wystawioną oceną w karcie praktyki i dzienniku praktyki. Efekty weryfikowane są również podczas egzaminu dyplomowego. Komisje ds. Oceny Prac Dyplomowych w 2023 r. działające na WSM przeprowadziły kontrolę dziesięciu prac dyplomowych na kierunku administracja studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym i dziesięciu prac dyplomowych na kierunku administracja studia drugiego stopnia o profilu praktycznym, pod względem ich poprawności formalnej i zgodności z kierunkowymi efektami uczenia się. Promotorzy i recenzenci prac zostali poinformowani o uwagach Komisji.

8. Działalność zakładów na WSM

W WSM w 2023 r. działały trzy zakłady:

- Zakład Administracji,
- Zakład Administracji II stopnia,

- Zakład Hotelarstwa i animacji czasu wolnego.

Na podstawie corocznie składanych sprawozdań Kierowników zakładów w roku 2023 r., nauczyciele akademicki zajmowali się w Zakładzie Administracji I stopnia zajmowano się:

- przygotowaniem studenckiego seminarium naukowego
- omówieniem publikacji pokonferencyjnej wydanej na WSM,
- omówieniem wyników ankietyzacji przeprowadzonej wśród studentów i nauczycieli akademickich na WSM.

Zakładzie Administracji II stopnia:

- problematyką zarządzenia administracją w nietypowych warunkach
- przygotowaniem do wspólnej konferencji naukowej „Administracja w praktyce - nowe wyzwania”, która odbyła się 23.05.2023 r.
- omówieniem publikacji pokonferencyjnej „Administracja w praktyce - nowe wyzwania”,
- omówieniem wyników ankietyzacji przeprowadzonej wśród studentów i nauczycieli akademickich na WSM.

Zakładzie Hotelarstwa i animacji czasu wolnego zajmowano się:

- omówieniem przyczyn braku rekrutacji kierunek Hotelarstwo i animacja czasu wolnego,
- omówieniem wyników ankietyzacji przeprowadzonej wśród studentów i nauczycieli akademickich na WSM.

9. Kontrole Polskiej Komisji Akredytacyjnej

W 2023 r. w wydziale trwały przygotowania do planowanej wizytacji Polskiej Komisji Akredytacyjnej na kierunku administracja pierwszego i drugiego stopnia o profilu praktycznym.

4.6. Studium Języków Obcych

Studium Języków Obcych jest jednostką międzywydziałową działającą w PANS w Jarosławiu, którą zarządza Kierownik Studium Języków Obcych mgr Lilia Trubeha-Dudek.

Do zadań Studium Języków Obcych należy w szczególności:

- zapewnianie wysokiej jakości procesu kształcenia realizowanego w jednostce;
- promowanie jednostki w otoczeniu społeczno-gospodarczym i naukowo-dydaktycznym;
- wspieranie działań podejmowanych i realizowanych przez Rektora

Kierownika jednostki międzywydziałowej powołuje i odwołuje Rektor w drodze zarządzenia, określając zakres jego obowiązków. Kierownik jednostki międzywydziałowej za działanie jednostki międzywydziałowej odpowiada przed prorektorem d/s dydaktycznych.

Studium Języków Obcych wykonuje usługową działalność dydaktyczną na rzecz Wydziałów działających w uczelni w zakresie prowadzenia zajęć z lektoratu z języka obcego obowiązkowego dla wszystkich studentów uczelni. Zajęcia prowadzone są w zakresie zarówno języka ogólnego jak i języka specjalistycznego właściwego dla kierunku.

Zajęcia z języka obcego na PANS są prowadzone przez wykwalifikowaną i doświadczoną kadre z wykorzystaniem najnowocześniejszych rozwiązań technologicznych. Jako jedna z pierwszych uczelni w regionie zaczęliśmy korzystać z tablic i podręczników interaktywnych.

Kształcenie językowe w PANS prowadzone jest zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego: uczenie się, nauczanie, ocenianie (Common European Framework of Reference for Languages: learning, teaching, assessment). Europejski system opisu kształcenia językowego został sformułowany przez Komitet Ministrów Rady Europy. System oferuje wspólną dla całej Europy podstawę do opracowywania planów nauczania, zaleceń programowych, egzaminów, podręczników itp. Kształcenie językowe w ramach obowiązkowego lektoratu wybranego języka obcego prowadzi do osiągnięcia poziomu samodzielności B. Studium Języków Obcych jest akredytowanym centrum egzaminacyjnym TELC.

Efekty uczenia się zawarte są w opracowywanych przez Studium Języków Obcych sylabusach. Wynikają one z efektów, które odpowiadają Polskiej Ramie Kwalifikacji. Weryfikacja efektów uczenia się odbywa się na wszystkich etapach kształcenia.

Podczas zajęć efekty uczenia się weryfikowane są na każdym etapie prowadzonych zajęć w postaci oceny kształtującej (kolokwium, wypowiedź ustna) oraz oceny podsumowującej (egzamin, zaliczenie na ocenę). Efekty monitorowane są również podczas hospitacji zajęć przeprowadzonych przez kierownika Studium. W 2023 roku kierownik Studium Języków Obcych przeprowadził 4 hospitacje podległych mu pracowników, wszyscy hospitolowani pracownicy uzyskali ocenę pozytywną prowadzonych zajęć.

Lektorzy Studium Języków Obcych biorą czynny udział w spotkaniach kadry dydaktycznej kierunków poddawanych ocenie Polskiej Komisji Akredytacyjnej z członkami komisji organizowanych przez dziekanów Wydziałów.

W roku 2023 w Studium Języków Obcych zatrudnionych było 10 nauczycieli akademickich na umowę o pracę oraz 2 na umowę zlecenie z czego 11 osób to lektorzy języka angielskiego i 1 języka rosyjskiego.

W ramach wspierania działań podejmowanych i realizowanych przez Rektora pracownicy Studium Języków Obcych:

- brali czynny udział w promocji uczelni w ramach wyjazdów organizowanych przez Biuro Rektora,
- brali udział w opracowaniu sylabusów dla nowego kierunku Ratownictwo medyczne,
- prowadzili kursy przygotowujące studentów uczelni do międzynarodowego egzaminu certyfikowanego TELC w ramach projektu „uczelnia 2.0 – Zintegrowany Program Rozwoju PANS w Jarosławiu” oraz przeprowadzili certyfikowany egzamin na poziomie B2 i C1,
- brali czynny udział w pracach komisji rekrutacyjnej uczelni,

- wykonywali tłumaczenia dyplomów, suplementów na język angielski oraz niemiecki,
- współorganizowali wspólnie z Wydziałem Humanistycznym „Festiwal Kreatywności” dla uczniów szkół podstawowych,
- brali czynny udział w II Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej „Wychowanie, opieka, wsparcie w kontekście działalności bł. ks. Bronisława Markiewicza”,
- brali czynny udział w zajęciach „Zabawy z językiem angielskim” w ramach Uniwersytetu Dzieci – Rozwiń skrzydła,
- brali czynny udział w konferencji „Integracja i edukacja dzieci uchodźców wojennych z Ukrainy”, wygłoszenie referatu pt: „ Mój wolontariat na kordonie i w Ukrainie”,
- brali czynny udział w konkursie z języka angielskiego dla uczniów szkół średnich.

W ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracownicy Studium Języków Obcych wzięli udział w szkoleniach:

- dla egzaminatorów TELC,
- Metody aktywne w pracy wykładowcy akademickiego. Podnoszenie umiejętności dydaktycznych pracowników szkół wyższych,
- metodycznym online dla nauczycieli języków obcych YEAH BUT ... NO, BUT ...THE REAL LANGUAGE OF OPINIONS,
- Aktywne i innowacyjne metody dydaktyczne w doskonaleniu jakości kształcenia na kierunkach studiów o profilu praktycznym,
- Management 3.0 Foundation,
- Warsztat Team Leadera.

4.7. Studium Wychowania Fizycznego

Studium Wychowania Fizycznego jest jednostką międzywydziałową działającą w PANS w Jarosławiu, którą zarządza kierownik mgr Artur Świątek.

Do zadań Studium Wychowania Fizycznego należy w szczególności:

- zapewnianie wysokiej jakości procesu kształcenia realizowanego w jednostce;
- promowanie jednostki w otoczeniu społeczno-gospodarczym i naukowo-dydaktycznym;
- wspieranie działań podejmowanych i realizowanych przez Rektora

Kierownika jednostki międzywydziałowej powołuje i odwołuje Rektor w drodze zarządzenia, określając zakres jego obowiązków. Kierownik jednostki międzywydziałowej za działanie jednostki międzywydziałowej odpowiada przed prorektorem d/s dydaktycznych.

Studium Wychowania Fizycznego wykonuje usługową działalność dydaktyczną na rzecz Wydziałów działających w uczelni w zakresie prowadzenia zajęć z wychowania fizycznego oraz aktywności i rekreacji ruchowej.

Zajęcia są prowadzone przez wykwalifikowaną i doświadczoną kadrę na obiektach PANS w Jarosławiu, na które składa się: hala sportowa, sala do sportów walki, centrum Rekreacyjno-Rehabilitacyjne oraz dwóch zewnętrznych boiskach wielofunkcyjnych.

Pracownicy Studium Wychowania Fizycznego biorą czynny udział w spotkaniach kadry dydaktycznej kierunków poddawanych ocenie Polskiej Komisji Akredytacyjnej z członkami komisji organizowanych przez dziekanów Wydziałów.

W roku 2023 w Studium Wychowania Fizycznego zatrudnionych było 3 nauczycieli akademickich na umowę o pracę.

W ramach wspierania działań podejmowanych i realizowanych przez Rektora pracownicy Studium Wychowania Fizycznego:

- brali czynny udział w promocji uczelni w ramach wyjazdów organizowanych przez Biuro Rektora,
- brali udział w opracowaniu sylabusów dla nowego kierunku Ratownictwo medyczne,
- prowadzili zajęcia rekreacyjne dla studentów w ramach sekcji sportowych Klubu uczelnianego AZS,
- organizowali Turnieje Międzywydziałowe w piłce siatkowej, badmintonie, sportach siłowych, futsalu.

W ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracownicy Studium Wychowania Fizycznego wzięli udział w szkoleniu: Aktywne i innowacyjne metody dydaktyczne w doskonaleniu jakości kształcenia na kierunkach studiów o profilu praktycznym

4.8. Centrum Kształcenia Specjalistycznego

Centrum Kształcenia Specjalistycznego w PANS w Jarosławiu zostało powołane Zarządzeniem Rektora PWSTE nr 66/2022 z dnia 21 czerwca 2022, którym zarządza mgr Iwona Dyrda.

W 2023 roku CKS było inicjatorem wielu przedsięwzięć dotyczących współpracy międzynarodowej oraz podnoszenia jakości kształcenia. Wśród najważniejszych można wymienić:

- było współorganizatorem pierwszego „Transgranicznego konkursu umiejętności w handlu internetowym”, którego organizatorem był Sojusz Chiny – Europa Centralna i Wschodnia,
- przygotowało w języku polskim i angielskim treść umowy podjęcia współpracy pomiędzy PANS i chińskimi uczelniami wyższymi,
- efektem prowadzonych negocjacji z uczelniami chińskimi była podpisana dnia 15 marca 2023 umowa współpracy pomiędzy PANS w Jarosławiu a chińską Politechniką w Guangdong,
- kontynuowało prace nad programem kształcenia specjalistycznego dla nowego planowanego kierunku Asystent Nauczyciela,
- w ramach promocji kształcenia specjalistycznego na poziomie 5 PRK w PANS w Jarosławiu, w marcu i kwietniu 2023 odbyły się spotkania z maturzystami szkół średnich powiatu jarosławskiego. Promocja odbywała się w ramach zajęć języka angielskiego, prowadzonych w szkołach średnich przez Kierownika Kształcenia Specjalistycznego.

- 19 maja 2023 w Ningbo (Chiny) odbyły się targi akademickie. Centrum Kształcenia Specjalistycznego przygotowało treści materiałów marketingowych, stworzonych na potrzeby promocji PANS w Jarosławiu na targach studenckich.
- wykonało zleczone tłumaczenia z języka angielskiego na polski (polskiego na angielski) oraz języka polskiego na język niemiecki (odpisy dyplomów ukończenia studiów pierwszego stopnia).

Zgodnie z sugestiami PKA (Konferencja w Kaliszu „Filologia Praktycznie”), Centrum Kształcenia Specjalistycznego planuje utworzenie Centrum Tłumaczeń na potrzeby wewnętrzne uczelni.

ROZDZIAŁ V. INNE DZIAŁANIA NA RZECZ UCZELNI I STUDENTÓW

5.1. Współpraca międzynarodowa

Koordinacją i inicjacją działań w PANS w Jarosławiu w ramach współpracy międzynarodowej zajmuje się Dział Współpracy Międzynarodowej, którym kieruje począwszy od 1 stycznia 2013 roku mgr Magdalena Bojarska. Współpraca międzynarodowa ma charakter wielopłaszczyznowy, a jej kluczowymi celami jest nawiązanie i utrzymanie współpracy z nowymi ośrodkami akademickimi, realizacja wspólnych przedsięwzięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych oraz wymiana studentów i pracowników pomiędzy ośrodkami.

Niezwykle istotnym elementem umożliwiającym zagraniczną wymianę studentów i pracowników jest program Erasmus+, w ramach którego mamy podpisanych łącznie 122 umowy z uczelniami wyższymi we wszystkich krajach UE i w państwach trzecich stowarzyszonych z Programem oraz państwach trzecich niestowarzyszonych z Programem pogrupowanych według instrumentów działań zewnętrznych Unii Europejskiej, tj. Instrumentu Sąsiedztwa oraz Współpracy Międzynarodowej i Rozwojowej – „Globalny wymiar Europy” (ISWMR – „Globalny wymiar Europy”) oraz Instrumentu Pomocy Przedakcesyjnej (IPA III) w regiony 1-14 (PANS oscyluje wokół współpracy z państwami Regionu 2). W rezultacie realizacji mobilności wyjazdowych i przyjazdowych następuje coraz intensywniejsze umiędzynarodowienie naszej uczelni. Ponadto mamy dotychczas łącznie podpisanych 56 umów bilateralnych z zagranicznymi uczelniami i instytutami naukowymi. W roku 2023 zwiększono ilość partnerów zagranicznych.

Nauczyciele akademicy wyjeżdżają za granicę w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych dla studentów uczelni partnerskiej (zlokalizowanej w państwie członkowskim UE lub państwie trzecim stowarzyszonym z Programem lub w państwie trzecim niestowarzyszonym z Programem na całym świecie - regiony 1–14), z którą Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Jarosławiu podpisała umowę międzyinstytucjonalną (przeprowadzając co najmniej 8 godzin zajęć dydaktycznych przez okres tygodnia oraz proporcjonalnie więcej przy dłuższym pobycie). Mobilność pracowników związana z prowadzeniem zajęć dydaktycznych może mieć miejsce w dowolnej dyscyplinie akademickiej. Dodatkowo pracownicy dydaktyczni i administracyjni uczestniczą w szkoleniu za granicą w partnerskiej instytucji szkolnictwa wyższego, przedsiębiorstwie lub innym odpowiednim miejscu pracy w państwie członkowskim UE lub państwie trzecim stowarzyszonym z Programem lub w państwie trzecim niestowarzyszonym z Programem na całym świecie - regiony 1–14), które jest ważne z punktu widzenia ich codziennej pracy. Celem wyjazdu jest udział w szkoleniu podnoszącym kwalifikacje i kompetencje związane z charakterem pracy wykonywanej w uczelni macierzystej. Przybiera formę szkoleń lub obserwacji pracy i przyglądania się działalności dydaktycznej.

Pracownicy dydaktyczni i administracyjni PANS korzystają z możliwości wymiany zagranicznej w ramach programu Erasmus+ mobilność edukacyjna z państwami członkowskimi UE lub państwami trzecimi stowarzyszonymi z Programem lub w państwami trzecimi niestowarzyszonymi z Programem na całym świecie. Nauczyciele akademicy prowadzą zajęcia dydaktyczne dla studentów w zagranicznych uczelniach. Pracownicy

administracyjni i dydaktyczni z różnych jednostek uczelni korzystają z wyjazdów szkoleniowych. Jest to możliwe dzięki całorocznej pracy Działu Współpracy Międzynarodowej, który aplikuje o środki na realizację mobilności, rozlicza projekty oraz występuje o dodatkowe środki w miarę pojawiających się możliwości. W roku 2023 uzyskano środki w kwocie ponad 200 000 euro w ramach nowych projektów oraz zwiększono budżet trwających o kolejne 50 000 euro.

Pracownicy PANS uczestniczą w działaniach prowadzonych za granicą, związanych z ich rozwojem zawodowym oraz potrzebami w zakresie uczenia się i osobistymi potrzebami rozwojowymi. Są to wyjazdy w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych ze studentami uczelni zagranicznej lub wyjazdy w celu udziału w szkoleniu. Celem szkolenia jest poprawa kompetencji pracownika właściwych dla jego zakresu obowiązków w uczelni wysyłającej. Celem wyjazdu pracownika jest udział w szkoleniu podnoszącym kwalifikacje i kompetencje związane z charakterem pracy wykonywanej w uczelni macierzystej (udział w warsztatach z elementami szkolenia, wizyta typu work shadowing, dla nauczycieli akademickich - udział w specjalistycznych kursach z metodyki nauczania, udział w mieszanych kursach intensywnych (BLENDED INTENSIVE PROGRAMMES - BIPs) łączących mobilność fizyczną z częścią wirtualną (z wyłączeniem konferencji)).

Pracownicy dydaktyczni i administracyjni korzystają ze szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych, które umożliwią im wykorzystanie technologii cyfrowych podczas zajęć i do celów cyfryzacji administracji. Celem wyjazdów jest dzielenie się wiedzą fachową, doświadczanie nowych środowisk nauczania, zdobycie innowacyjnych umiejętności pedagogicznych oraz w zakresie opracowywania programów nauczania, nawiązanie kontaktu z pracownikami uczelni zagranicznych i wymiana dobrych praktyk, zacieśnianie współpracy między uczelniami i opracowanie transnarodowych i transdyscyplinarnych programów nauczania, czy innowacyjnych sposobów nauczania i uczenia się (w tym współpraca online). Realizując nową edycję programu PANS kładzie szczególny nacisk na:

- włączenie społeczne i różnorodność w mobilności pracowników poprzez zapewnienie równego i sprawiedliwego dostępu i szans obecnym i potencjalnym uczestnikom ze wszystkich środowisk z uwzględnieniem uczestników o mniejszych szansach zgodnie z zasadami ECHE;
- zrównoważenie środowiskowe i praktyki ekologiczne, promowanie wśród uczestników korzystania ze zrównoważonych środków transportu w ramach mobilności i zastępowanie procedur administracyjnych w formie papierowej procedurami cyfrowymi, jak również zwiększanie wśród wszystkich uczestników świadomości w zakresie różnorodnych działań, które mogą oni podejmować za granicą, aby ograniczyć ślad węglowy i środowiskowy wynikające z ich mobilności;
- transformację i edukację cyfrową oraz umiejętności cyfrowe.

Pracownicy z orzeczeniem o niepełnosprawności mogą ubiegać się o dodatkowe dofinansowanie w formie kosztów rzeczywistych (na podstawie odrębnego wniosku składanego do NA) z programu Erasmus+. Każdy taki przypadek rozpatrywany jest indywidualnie przez uczelnię wysyłającą.

Dział Współpracy Międzynarodowej zorganizował cykliczną akcję na rzecz Schroniska dla Bezdomnych Zwierząt w Orzechowcach oraz wspólnie ze studentami zagranicznymi uczestniczył w kweście na rzecz ratowania zabytków Starego Cmentarza.

W roku akademickim 2022/2023 Dział Współpracy Międzynarodowej wysłał 35 studentów na zagraniczne studia i praktyki realizowane w ramach programu Erasmus+. 17 osób wyjechało na studia, z kolei z możliwości realizacji zagranicznych praktyk skorzystało 18 studentów i absolwentów naszej uczelni.

Praktykanci wyjeżdżali na zagraniczne praktyki organizowane w hotelach greckich, a także do partnerskich instytucji zlokalizowanych na Słowacji. Na uwagę zasługuje bardzo innowatorskie wysłanie 11 studentów geodezji i kartografii na krótkoterminowe praktyki do Polytechnic University of Bari we Włoszech. Projekt zrealizowano we współpracy z Wydziałem Inżynierii Technicznej.

Z kolei w I semestrze roku akademickiego 2023/2024 10 studentów skorzystało z wyjazdu na zagraniczne studia realizowane w: The Limassol College – CYPR – 4 osoby, Universidad Politecnica de Cartagena (Hiszpania) – 6 osób

W roku 2023 Dział Współpracy Międzynarodowej przyjął 36 naukowców i pracowników z: Rumunii, Turcji, Słowacji, Bułgarii i Ukrainy. Ponadto realizowany był program Erasmus+ w obszarze mobilności edukacyjnej studentów i pracowników uczelni europejskiej współpracującej z krajami partnerskimi, czyli z innych regionów świata. Dzięki podpisanym umowom interinstytucjonalnym w ramach programu Erasmus+ partnerzy, a także kadra naukowo-dydaktyczna oraz pracownicy administracyjni PANS w Jarosławiu mają możliwość wyjazdu do jednej z naszych uczelni partnerskich w celu odbycia szkolenia podnoszącego kwalifikacje zawodowe nie tylko do państw europejskich.

Każdego roku PANS jest odwiedzana przez reprezentantów uczelni partnerskich. Celem mobilności wyjazdowych i przyjazdowych jest prowadzenie zajęć w języku angielskim lub mobilność szkoleniowa. Uczelnia uczestniczy w projektach umożliwiających mobilność studentów i pracowników instytucji szkolnictwa wyższego między krajami UE oraz krajami trzecimi stowarzyszonymi z programem Erasmus+, czyli projekty mobilności wspierane z funduszy polityki wewnętrznej, jak również umożliwiających mobilność studentów i pracowników instytucji szkolnictwa wyższego między państwami członkowskimi UE lub państwami trzecimi stowarzyszonymi z Programem, a państwami trzecimi niestowarzyszonymi z Programem - czyli projekty mobilności wspierane z funduszy polityki zewnętrznej.

W ramach Działu Współpracy Międzynarodowej realizowany jest program Erasmus+, który poprzez oferowane formy mobilności wspiera proces umiędzynarodowienia poszczególnych kierunków, będąc jednym z elementów procesu umiędzynarodowienia, stwarzającym możliwości rozwoju międzynarodowej aktywności nauczycieli akademickich, pracowników administracyjnych i studentów związanej z kształceniem na kierunku.

Instytucjonalny Koordynator Programu Erasmus+ zajmuje się kompleksową obsługą wyjazdowych i przyjazdowych mobilności, oczywiście promując program i upowszechniając jego rezultaty poprzez zaangażowanie w proces umiędzynarodowienia procesu kształcenia na prowadzonych kierunkach i kontrolę zgodności z koncepcją i celami kształcenia.

Wśród priorytetowych założeń wizyt zagranicznej kadry wymienić należy stworzenie szansy na poprawę umiejętności poprzez możliwości wymiany doświadczeń uczelni partnerskich. Za główną korzyść przyjazdu uznajemy doskonalenie kwalifikacji potrzebnych w codziennej pracy, połączone z wymianą dobrych praktyk, jak również poszerzaniem wiedzy w zakresie szeroko rozumianej internacjonalizacji instytucji szkolnictwa wyższego. W trakcie

kilkudniowych spotkań, dyskusji poddawane są ramy trwającej od kilku lat oraz przyszłej współpracy.

uczelnia tworzy warunki sprzyjające umiędzynarodowieniu kształcenia na kierunkach, zgodnie z przyjętą koncepcją kształcenia, przygotowuje studentów i nauczycieli akademickich oraz stwarza im możliwości do uczenia się i nauczania w językach obcych, wspiera międzynarodową mobilność studentów i nauczycieli akademickich, a także tworzy ofertę kształcenia w językach obcych, co skutkuje systematycznym podnoszeniem stopnia umiędzynarodowienia, wymiany studentów i kadry. Kierownik DWM uczestniczy w wizytacjach Polskiej Komisji Akredytacyjnej, na które wcześniej przygotowuje wymagane dane.

5.2. Biblioteka

Biblioteka PANS w Jarosławiu jest ogólnouczelnianą jednostką organizacyjną uczelni, którą od 1 maja 2005 r. zarządza dr Beata Rejman. W Bibliotece w roku 2023 r. zatrudnionych było 9 pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy.

Misją Biblioteki jest wspieranie procesu dydaktycznego i naukowo-badawczego uczelni poprzez zapewnienie dostępu do źródeł informacji, niezbędnych do realizacji tych procesów, a także udział w kształtowaniu i rozwijaniu umiejętności studentów w zakresie wyszukiwania i korzystania z wszelkiego rodzaju potrzebnych informacji.

Biblioteka zajmuje powierzchnię 1481,31 m² w dedykowanym na jej potrzeby budynku.

Pracownicy udostępniają zbiory czytelnikom trzy razy w tygodniu przez 8,5 godziny, natomiast w pozostałe dni przez 6 godzin, dodatkowo w soboty 4 godziny – łącznie 41,5 godziny tygodniowo. Obsługa czytelników odbywa się w od poniedziałku do środy w godz. 8.30-17.00, we czwartek od 8.30 do 15.30 i piątek od 8.30 do 14.30, co wiąże się z koniecznością pracy w trybie dwuzmianowym. Ponadto czytelnicy obsługiwani są w soboty w godz. 10.00 – 14.00, co z kolei wiąże się obowiązkiem oddania za pracę w sobotę dnia wolnego w tygodniu.

2. Działalność wypożyczalni:

- odnotowano 2 427 odwiedzin;
- liczba zarejestrowanych czytelników wyniosła 2 554 osób (w tym 607 osób zarejestrowanych w roku 2023);
- w ciągu roku 2023 wypożyczono 9 987 książek, w tym: 7 539 studentom, 1916 pracownikom i 532 osobom spoza uczelni;
- wypożyczalnia wypełniana 1304 elektroniczne karty obiegu w USOSweb;
- liczba stanowisk komputerowych w wypożyczalni: 6.

W poniższej tabeli została przedstawiona ogólna liczba zarejestrowanych czytelników w 2023 roku.

Ogólna liczba zarejestrowanych czytelników

KIERUNEK STUDIÓW	Czytelnicy	Liczba czytelników 2023 r.
	ADMINISTRACJA	63
	ADMINISTRACJA II stopnia	23
	GEODEZJA I KARTOGRAFIA	36
	GEODEZJA I KARTOGRAFIA II stopnia	5
	INFORMATYKA	101
	LOGISTYKA I SPEDYCJA	68
	PIELĘGNIARSTWO	359
	PIELĘGNIARSTWO II stopnia	75
	ZARZĄDZANIE	66
	ZARZĄDZANIE II stopnia	30
	KOSMETOLOGIA	85
	PRACA SOCJALNA	5
	RATOWNICTWO MEDYCZNE	38
	FINANSE I RACHUNKOWOŚĆ	72
	PRAWO W BIZNESIE I SEKTORZE PUBLICZNYM	12
	BUDOWNICTWO	80
	PEDAGOGIKA	173
	PEDAGOGIKA II stopnia	7
	FILOLOGIA ANG.	53
	PSYCHOLOGIA	147
	BEZPIECZEŃSTWO WEWNĘTRZNE	158
	BEZPIECZEŃSTWO WEWNĘTRZNE nstacj.	25
	BEZPIECZEŃSTWO WEWNĘTRZNE II stopnia	17
AUTOMATYKA I ELEKTRONIKA	32	
ERASMUS	0	
STUDIA PODYPLOMOWE	0	
RAZEM STUDENCI	1 730	
PRACOWNICY	231	
OSOBY SPOZA UCZELNI	238	
OGÓLEM	2199	

Źródło: Biblioteka PANS w Jarosławiu.

3. Magazyn księgozbioru

Książki wchodzące i wychodzące z magazynów księgozbioru (Wypożyczalni i Czytelni Ogólnej) w roku 2023.

Przeływ książek (dane z systemu Sowa):

a) Wypożyczalnia

- wypożyczono 9987 woluminów;
- zwrócono 10 260 woluminy.

b) Czytelnia Ogólna

- wypożyczono 307 woluminów;
- zwrócono 304 woluminów.

c) Rezerwacje

- nieodebranych rezerwacji 194 woluminów.

Naprawa książek

Przeprowadzono naprawę introligatorską 31 woluminów:

- 22 drobnych napraw,
- 9 woluminów naprawianych gruntownie, sklejanym na nowo.

4. Wrzutnia

Od 2020 roku w Bibliotece PANS w Jarosławiu uruchomiono nowy sposób zwracania wypożyczonych książek. Przy wejściu do budynku biblioteki ustawione zostało urządzenie do samodzielnego zwrotu książek. Wrzutnia książek umożliwia oddanie książek w trakcie oraz poza godzinami pracy biblioteki, od godziny 7:00 do 19:00, również w czasie świąt i dni wolnych od pracy. W roku 2023 poprzez wyrzutnię zostało zwrócone 574 publikacje.

5. Wypożyczalnia międzybiblioteczna

Liczba zamówień: 28 (w tym 6 zam. studentów i 22 zam. pracowników);
 Sprowadzono na potrzeby naszych czytelników 100 książek i 5 artykułów.
 Wypożyczono do innych bibliotek krajowych 0 książki i przesłano 0 artykuły.

6. Czytelnia Ogólna

- Liczba odwiedzin – 2 435 osób (w tym: pracownicy 200 osób, studenci 2181 osób i 54 osoby spoza uczelni);
- Udostępniono 2 400 vol. (w tym: z magazynu czytelnicy 103 vol. oraz książek z wolnego dostępu 2 297 vol.);
- Udzielono 464 informacje telefoniczne i mailowe;
- Liczba miejsc pracy: 41;
- Liczba stanowisk komputerowych: 10.

7. Informacja naukowa

Liczba odwiedzin: 1099 osób (w tym: pracownicy 26 osób, studenci 1059 osób i 14

osób spoza uczelni);

- Udostępniono 47 tytułów;
- Zestawienia bibliograficzne: 23;
- Liczba miejsc pracy: 19;
- Liczba miejsc do pracy cichej: 3;
- Liczba stanowisk komputerowych: 9;

Od listopada 2020 roku na stronie internetowej biblioteki opracowywane jest kalendarium rocznic i wydarzeń historycznych Polski.

8. Czytelnia czasopism

Liczba tytułów czasopism prenumerowanych w roku 2023: 156, w tym krajowych 140, 16 zagranicznych;

W roku 2023 wprowadzono 24 nowe tytuły czasopism;

Liczba miejsc w czytelni: 20;

Liczba stanowisk komputerowych: 5;

Liczba zarejestrowanych odwiedzin w czytelni: 235 (w tym: pracownicy 92 osoby, studenci 137 osób i 6 osoby spoza uczelni);

Udostępniono 780 tytułów czasopism;

Łączna liczba miejsc pracy w czytelniach, Informacji Naukowej, Wypożyczalni – 86.

9. Gromadzenie i opracowanie zbiorów

Z profilu Biblioteki PANS w Jarosławiu wynika jej podstawowe zadanie, jakim jest możliwie kompletne zbieranie najważniejszych publikacji ukazujących się w Polsce potrzebnych do realizacji procesu dydaktycznego w naszej uczelni.

Stan zbiorów przedstawia się następująco:

- o druki zwarte – 68 722 vol. o wartości 2 006 704,30 zł
- o dokumenty elektroniczne – 482 vol. o wartości 15 673,95 zł
- o taśmy magnetofonowe – 31 vol. o wartości 1 109,55 zł
- o kasety VHS – 4 vol. o wartości 942,66 zł
- o dokumenty kartograficzne – 42 vol o wartości 2 370,70 zł
- o druki ciągłe – 1 207 vol. o wartości 28 601,88 zł
- o e-book – 8 vol. o wartości 273,81 zł
- o książki XIX w. – 2 vol. o wartości 215 zł

- o podręczniki – 4 678 vol. o wartości 163 011,76 zł

Razem – 75 139 woluminów o wartości 2 216 636,40 zł

Stan posiadania Biblioteki w roku 2023 powiększył się o 1 529 vol. o wartości 98 325,95 zł

- dzięki zakupom o 1 244 vol. o wartości 89 229,33 zł,
- dzięki darom o 242 vol. o wartości 6 496 zł,
- dzięki wymianie międzybibliotecznej o 28 vol. o wartości 775,82 zł,
- dzięki publikacjom otrzymanym w zamian o 0 vol. o wartości 0,00 zł,
- dzięki publikacjom przekazanym o 15 vol. o wartości 1 824,80 zł.

Stan posiadania Biblioteki w roku 2023 pomniejszył się o 6 vol. o wartości 188,30 zł

- inwentarz główny o 6 vol. na wartość 188,30 zł.

Do biblioteki wpłynęło 40 zamówień na zakup publikacji:

- od dyrektorów instytutów – 7 zamówień;
- od nauczycieli akademickich – 21 zamówień;
- od pozostałych czytelników – 12 zamówień.

Łącznie złożono zamówienia na 432 tytuły publikacji.

Od czerwca 2023 roku opracowywany był plan realizacji przedsięwzięcia „Dydaktyczna inicjatywa doskonałości”, w ramach którego biblioteka otrzymała kwotę 100 000 zł na realizację następujących zadań:

- zakup publikacji do Biblioteki PANS w Jarosławiu;
- zakup multiwyszukiwarki EBSCO Discovery Service (EDS) wraz z narzędziem linkującym Full Text Finder i listą publikacji Publication Finder z 2 katalogami OPAC
- zakup dostępu do bazy ebookpoint Biblio
- zakup dostępu do bazy Polskiej Bibliografii Lekarskiej;
- zakup platformy Legimi - dostęp do bazy ebooków i audiobooków na tabletach, smartfonach, komputerach i e-czytnikach.

Na podstawie przesłanych zamówień przygotowano zgodnie z Regulaminem Zamówień Publicznych 21 wniosków w Elektronicznym Obiegu Dokumentów na zakup publikacji drukowanych i elektronicznych.

W zakresie opracowania zbiorów utrzymano zasadę opracowywania na bieżąco wszystkich nowych wpływów.

Ogólnie pracowano na 6 503 rekordach, z których 3 755 stanowiły rekordy nowe w bazie.

Kontynuowano również akcję wzbogacania elektronicznego katalogu księgozbioru bibliotecznego w spisy treści wprowadzane do opisów publikacji, dzięki czemu czytelnik może wstępnie zapoznać się z zawartością książek znajdujących się w naszej bibliotece. Wprowadzono 2 748 spisów treści.

10. Środki pieniężne

Środki uzyskane z kar, opłat za karty biblioteczne oraz z opłat za wypożyczenia międzybiblioteczne wpłacono do kasy uczelni. Szegółowe zestawienie przedstawionow poniższej tabeli.

Źródło wpływu	Kwota (zł)
Kary za przetrzymywanie książek	5 378,00
Wypożyczenia międzybiblioteczne	20,00
Karty biblioteczne	120,00
Usługa drukowania (osoby spoza uczelni)	12,70
Razem	5 530,70

Źródło: Biblioteka PANS w Jarosławiu.

11. Wymiana międzybiblioteczna

W roku 2023 z wymiany otrzymano 28 tytułów. Natomiast wysłano 1 tytuł publikacji wydany w Wydawnictwie PANS w Jarosławiu.

12. Komputeryzacja, dostęp do zewnętrznych baz danych

Komputeryzacja Biblioteki prowadzona jest w oparciu o system **SOWA**. Biblioteczna baza danych obejmuje całość księgozbioru znajdującego się w Bibliotece, co w praktyce jest szczególnie korzystne dla czytelników, którzy korzystają z bazy dostępnej w:

- **wypożyczalni** (6 stanowisk, w tym 1 dla osoby z niepełnosprawnością),
- **czytelnii ogólnej** (10 stanowisk, w tym 1 dla osoby z niepełnosprawnością)
- **informacji naukowej** (9 stanowisk)
- **czytelnii czasopism** (5 stanowisk, w tym 1 dla osoby z niepełnosprawnością)
- **kabiny do nauki i pracy indywidualnej** (2 stanowiska)

W korytarzu Biblioteki zamontowano **2 kabiny do nauki i pracy indywidualnej**. Pomieszczenia te znajdują się tuż obok Wypożyczalni. Są to specjalnie skonstruowane pomieszczenia przeznaczone dla jednej osoby. Każde z nich wyposażone jest w biurko z lampką i komputer.

Łączna liczba stanowisk komputerowych - 32

Czytelnicy mogą przeglądać katalog dostępny w sieci Internet pod adresem <http://www.biblioteka.pwste.edu.pl/>.

Istnieje także możliwość dokonywania rezerwacji i zamawiania publikacji przez Internet.

System Informacji Prawnej LEGALIS

W roku 2023 biblioteka udostępniała czytelnikom **program komputerowy LEGALIS** (Dostęp z komputerów połączonych z siecią uczelnianą -rozpoznawanie po adresie IP), zawierający aktualne informacje związane z tematyką prawniczą.

Czytelnia IBUK Libra

Biblioteka kontynuuje dostęp do Serwisu IBUK Libra, należącego do Wydawnictwa Naukowego PWN. Platforma udostępnia publikacje w wersji elektronicznej, dzięki zaawansowanej technologii i dostępowi online czytelnicy mogą korzystać z serwisu przez całą dobę, z dowolnego miejsca. Księgozbiór wirtualnej czytelni liczy kilkanaście tysięcy publikacji specjalistycznych, naukowych, popularnonaukowych oraz beletrystycznych, wydanych przez najważniejsze, renomowane polskie oficyny, Biblioteka PANS w Jarosławiu w roku 2023 posiadała dostęp do **2 533 tytułów**.

Przeprowadzona była procedura automatycznego przyznania PINów dla wszystkich studentów i pracowników uczelni (razem 3507):

- 343 PINy przesłane pracownikom drogą mailową,
- 3164 PINy przesłane studentom drogą mailową.

Cyfrowa Wypożyczalnia Academica

Biblioteka PANS w Jarosławiu posiada dostęp do zbiorów Biblioteki Narodowej za pomocą dedykowanych terminali, zlokalizowanych w naszej bibliotece. Dzięki systemowi elektronicznych wypożyczeń międzybibliotecznych użytkownicy bibliotek mają możliwość dostępu do współczesnych publikacji z poszanowaniem zapisów prawa autorskiego. Academica pozwala na dostęp do ponad pół miliona pełnotekstowych publikacji – monografii, podręczników, skryptów, artykułów oraz całych numerów czasopism. Stale rozbudowywane zasoby Akademiki obejmują współczesne piśmiennictwo naukowe ze wszystkich dziedzin, w tym także najnowsze wydania podręczników akademickich oraz aktualne numery fachowych czasopism specjalistycznych, jak również teksty źródłowe, literaturę piękną oraz zbiory specjalne, które są przedmiotem badań naukowców. Biblioteka PANS umożliwia dostęp z dwóch dedykowanych komputerów (terminali) zainstalowanych w Czytelni Czasopism i Czytelni Ogólnej.

Wirtualna Biblioteka Nauki

Biblioteka PANS w Jarosławiu umożliwia również czytelnikom dostęp do baz danych w ramach Wirtualnej Biblioteki Nauki (dostęp z komputerów połączonych z siecią uczelnianą - rozpoznawanie po adresie IP)

W ramach licencji krajowej dla uczelni posiadamy podstawowy dostęp do:

- a) Science Direct (Elsevier)
- b) Springer
- c) Web of Science
- d) Wiley
- e) kilka tysięcy tytułów czasopism wydawanych przez Elsevier, Springer i Wiley

Ponadto zebrano, uporządkowano i umieszczono na stronie internetowej naszej biblioteki linki do wielu baz branżowych, które oferują wolny dostęp do bibliografii, czasopism i publikacji.

EBSCO

Od stycznia 2021 roku Biblioteka PANS – w ramach EBSCOhost – posiada licencję na dostęp do bazy naukowej Academic Research Source. Kolekcja książek i czasopism elektronicznych Academic Research Source to multidyscyplinarna baza danych, oferująca użytkownikom dostęp do zbioru ponad 190 000 książek elektronicznych oraz 5 000 pełnotekstowych czasopism. Tematyka bazy obejmuje między innymi: nauki medyczne, nauki przyrodnicze, psychologię, nauki humanistyczne, nauki stosowane, nauki społeczne, edukację, matematykę, pomoce w nauce języków, słowniki i leksykony, nauki polityczne, ochronę środowiska, prawo, krytykę literacką, biznes i ekonomię, chemię, informatykę, inżynierię i wiele innych. Baza zawiera ponad 350 polskich czasopism dostępnych w pełnym tekście z zakresu ekonomii, biznesu, rolnictwa, technologii, historii, nauk ścisłych, medycyny, nauk społecznych, humanistyki i wiele innych. Z komputerów połączonych z siecią uczelni dostęp do zasobów EBSCO realizowany jest automatycznie poprzez adresy IP. Istnieje także możliwość zdalnego dostępu z użyciem loginu i hasła.

Legimi

Od czerwca 2021 roku Biblioteka PANS w Jarosławiu zakupiła licencję na dostęp do bogatej kolekcji ebooków, obejmującej zarówno beletrystykę, jak też podręczniki i publikacje naukowe. Wydano 122 kody dostępu.

BIBLIO

Od października 2022 roku Biblioteka PANS w Jarosławiu zakupiła licencję na dostęp do bogatej kolekcji ebooków, obejmującej zarówno beletrystykę, jak też podręczniki i publikacje naukowe. Biblio ebookpoint jest to biblioteka multimedialna on-line oferująca materiały w wersji do czytania, słuchania i oglądania. Zakupiona licencja zapewnia dostęp darmowy dla studentów i pracowników PANS w Jarosławiu z komputerów połączonych z siecią uczelni (dostęp po numerach IP), aby uzyskać kod pozwalający na logowanie do BIBLIO poza siecią PANS, należy skontaktować się mailowo z Biblioteką pod adresem biblioteka@pwste.edu.pl lub pobrać kod osobiście w Czytelnii Ogólnej. Wydano 63 kody dostępu

13. e-Biblioteka

W ramach e-Biblioteki realizowane jest:

- zamieszczanie na stronie czasopism z dostępem on-line (z zabezpieczeniem przed nieuprawnionymi użytkownikami),
- prowadzenie strony internetowej Biblioteki,
- zamieszczanie materiałów pomocniczych, odnośników, ogłoszeń i innych obiektów technicznych,

- opracowywanie statystyk dotyczących liczby wejść, odsłon i użytkowników biblioteki cyfrowej,
- rejestracja, montaż i umieszczanie materiałów filmowych z wydarzeń na uczelni na kanale YouTube Biblioteki (dodatkowo opracowywanie napisów do filmów zgodnie z wymogami ustawy o dostępności)
- promocja Biblioteki, wydarzeń i zbiorów cyfrowych w portalach społecznościowych (Facebook i YouTube).

14. Przystosowanie biblioteczne

Kształceniem z przystosowania biblioteczne objęto studentów pierwszego roku studiów stacjonarnych. W szkoleniach wzięło udział 661 studentów. Szkolenie biblioteczne odbywało się poprzez platformę e-learningu umieszczoną na stronie e-Biblioteka. Ponadto pracownicy biblioteki uczestniczyli w spotkaniach organizowanych dla studentów pierwszego roku, w ramach dni adaptacyjnych, podczas których przekazywano informacje dotyczące funkcjonowania biblioteki oraz możliwości zaliczenia przystosowania biblioteczne.

14. Wizyty Państwowej Komisji Akredytacyjnej

W roku akademickim 2023 Biblioteka przygotowywała się do wizytacji Polskiej Komisji Akredytacyjnej na następujących kierunkach:

- filologia - (marzec 2023);
- bezpieczeństwo wewnętrzne - (marzec 2023);
- automatyka - (kwiecień 2023);
- praca socjalna - (grudzień 2023);

15. Międzynarodowe Centrum Doskonalenia Językowego

Znajdujące się w bibliotece Międzynarodowe Centrum Doskonalenia Językowego, wyposażone jest w sprzęt audio, komputer z dostępem do Internetu oraz interaktywny ekran. MCDJ 1 umożliwia:

- studentom PANS w Jarosławiu przygotowanie się do obowiązkowych testów językowych przed zagranicznym wyjazdem stypendialnym,
- nauczycielom akademickim i pracownikom administracyjnym PANS w Jarosławiu podnoszenie kwalifikacji językowych,
- osobom z zagranicy naukę języka polskiego,
- prowadzenie zajęć dydaktycznych.

16. Dostęp dla osób z niepełnosprawnościami

Czytelnicy biblioteki mają możliwość pracy w komfortowych warunkach i bez barier architektonicznych dla osób z niepełnosprawnościami, co umożliwia swobodną komunikację osobom poruszającym się na wózkach inwalidzkich. Parking obok biblioteki ma wydzielone 2

miejsca parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami. Wejście do budynku ma wybudowany podjazd. Przemieszczanie pomiędzy poszczególnymi kondygnacjami ułatwiają dwie windy osobowe dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami ze znakami alfabetu Braille'a oraz sygnałem dźwiękowym. Na każdym piętrze jest toaleta dla osób z niepełnosprawnościami. Wejście główne do budynku, podjazd do windy, wejścia do pomieszczeń i toalet zaprojektowane są z myślą o osobach z niepełnosprawnościami. Biblioteka posiada również powiększalnik tekstu ClearView C24HD dla osób słabowidzących z funkcją zamiany tekstu na mowę - płynne odczytywanie dokumentów głosem syntetycznym w wielu językach. Sprzęt mieści się w Czytelnii Ogólnej i jest dostępny dla wszystkich czytelników. Ponadto 6 komputerów wyposażono w oprogramowanie dla osób słabowidzących SuperNova: w Czytelnii Ogólnej, Czytelnii Czasopism, Informacji Naukowej i Wypożyczalni. Stanowska obsługi studentów zostały wyposażone w pętle indukcyjne, dla osób słabosłyszących zapewniające dostępność informacyjno - komunikacyjną.

Strona internetowa biblioteki również jest dostosowana do potrzeb osób niedowidzących (zmiana wielkości czcionki oraz kontrastu).

Stanowska obsługi studentów zostały wyposażone w pętle indukcyjne, dla osób słabosłyszących zapewniające dostępność informacyjno - komunikacyjną.

Wszystkie pomieszczenia w bibliotece zostały oznakowane przy pomocy tabliczek z napisem brajlowskim, poddrukiem oraz odpowiednim piktogramem. Wszystkie klatki schodowe w budynku oraz schody prowadzące do budynku są wyposażone w specjalne pola uwagi pozwalające w sposób bezpieczny poruszać się osobom niedowidzącym. Klatki schodowe oznaczone są specjalnymi nakładkami antypoślizgowymi, które stanowią kontrastowe oznaczenie stopni. Stanowiska pracy dla osób z niepełnosprawnościami są oznakowane i wyposażone w specjalistyczne biurka z automatycznie regulowanym blatem.

17. Inne formy aktywności pracowników Biblioteki

- organizacja i prowadzenie zajęć bajkoterapeutycznych - 22 marca 2023 r. dla dzieci z Świetlicy Socjoterapeutycznej im. Anny Jenke w Jarosławiu;
- 9 maja 2023 r. organizacja i prowadzenie konkursu piosenki „W świecie wartości księdza Bronisława Markiewicza”;
- Organizacja i obsługa II Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej pt. Wychowanie, opieka, wsparcie w kontekście działalności bł. Ks. Bronisława Markiewicza w dniu 24 maja 2023 r.
- organizacja i prowadzenie zajęć bajkoterapeutycznych - 14 listopada 2023 r. dla dzieci z Szkoły Podstawowej w Ryszkowej Woli;
- organizacja i prowadzenie zajęć bajkoterapeutycznych - 23 listopada 2023 r. dla dzieci z Szkoły Podstawowej w Laszkach;
- organizacja i prowadzenie zajęć bajkoterapeutycznych - 27 listopada 2023 r. dla dzieci z Miejskiego Przedszkola nr 10 w Jarosławiu.

5.3. Uniwersytet Dzieci

PANS w Jarosławiu od wielu lat inicjuje i realizuje współpracę z dziećmi i młodzieżą. W tym celu organizuje szereg inicjatyw w ramach prowadzonego na uczelni Uniwersytetu Dzieci, którego celem jest organizowanie zajęć edukacyjnych dla dzieci i młodzieży, prowadzonych przez naukowców i nauczycieli akademickich w laboratoriach, salach i aulach uczelni.

W roku 2023 roku uruchomiona została I edycja Uniwersytetu Dzieci Rozwiń skrzydła - droga do sukcesu. Partnerem realizowanego Uniwersytetu Dzieci był Urząd Miasta Jarosław. Uniwersytetu Dzieci Rozwiń skrzydła - droga do sukcesu był realizowany od maja 2023 do lutego 2024 roku. Rekrutacja obejmowała dzieci ze szkół podstawowych Miasta Jarosław. Zrekrutowano 90 dzieci. Zajęcia odbywały się w trzech grupach wiekowych:

- 1-3 klasa,
- 4-5 klasa,
- 6-8 klasa.

Pierwsze zajęcia odbyły się 6 maja 2023r. Zajęcia były realizowane na zasadach, które obowiązywały w zrealizowanym w 2022 roku projekcie, ale były uatrakcyjniane nowymi zajęciami:

- zabawy z językiem angielskim,
- zabawy matematyczne w szkole i w domu,
- czy to chemia, czy to magia?
- informatyka jest wszędzie - roboty z klocków lego,
- od rośliny do leku,
- wiosenna ekonomia,
- zabawy logorytmiczne,
- matematyka i komputer-szansa na sukces,
- warsztaty komunikacji międzypokoleniowej,
- co kryje w sobie żywa komórka?
- zabawy z językiem angielskim,
- sztuka wychowania i rozwój osobisty dziecka,
- nowoczesne technologie to nie kosmos, czyli jak rozwijać kreatywność z wykorzystaniem programowania,
- bądź bohaterem we własnym domu,
- fizyka w sporcie,
- jak chronić dzieci przed zagrożeniami (alkohol, narkotyki, internet...),
- warsztaty komunikacji międzypokoleniowej,
- wykorzystanie w nauce pracy na mapie- wyznaczanie odległości,
- można się różnić pozytywnie, przeciwdziałanie dyskryminacji i wykluczeniu,
- warsztaty edukacyjno-zawodowe,
- doradztwo zawodowe,
- geodezja - na czym polega zawód geodety,
- twórczego myślenia, sportowe i artystyczne,

- po śladach do sprawcy,
- zajęcia taneczne i artystyczne,
- pierwsza pomoc - dzieci wzięły udział w zajęciach w Centrum Symulacji Medycznej PANS.

W grudniu 2023 roku odbył się piknik mikołajkowy dla dzieci, który sfinansował partner projektu Urząd Miasta Jarosław.

Zajęcia realizowane były w laboratoriach PANS w Jarosławiu oraz w salach dydaktycznych przy ulicy Czarnieckiego i ulicy Pruchnickiej.

Zajęcia zostały zrealizowane przez nauczycieli PANS w Jarosławiu z następujących Wydziałów: Humanistycznego, Ochrony Zdrowia, Inżynierii Technicznej oraz Ekonomii i Zarządzania.

Zajęcia dla dzieci poprowadzili również studenci z kierunku Pedagogika Przedszkolna i Wczesnoszkolna Wydziału Humanistycznego.

5.4. Stowarzyszenie Akademia Trzeciego Wieku

W 2023 roku Zarząd Stowarzyszenia realizował zadania wynikające ze Statutu.

Liczba słuchaczy w roku 2023 wynosiła 169 osób. Działalność Stowarzyszenia była finansowana z wpłat słuchaczy. Wpisowe dla osób zapisujących się po raz pierwszy wynosiło 30 zł /zapisy w okresie wrzesień 2022 - sierpień 2023/, a 50 zł /zapisy w okresie wrzesień - grudzień 2023/. Składka roczna wynosiła odpowiednio 70 zł lub 100 zł. Ponadto słuchacze opłacali udział w odpłatnych zajęciach w sekcjach zainteresowań oraz za wyjazdy kulturoznawcze /Filharmonia, wycieczki/.

W roku 2023 odbyło się 13 wykładów i prelekcji z zakresu medycyny i profilaktyki zdrowia, kultury i sztuki, nauk społecznych, technicznych i ekonomicznych, historii regionu oraz religioznawstwa. Z tego 4 wykłady przeprowadzili nieodpłatnie nauczyciele akademicki Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Jarosławiu, z Instytutu Ochrony Zdrowia oraz Pan Rektor prof. dr hab. Krzysztof Rejman.

Ważną formą działalności Stowarzyszenia są zajęcia w sekcjach zainteresowań. Zajęcia te to: Pilates – 4 grupy, siłownia – 3 grupy, gimnastyka w wodzie – 2 grupy, język angielski – 3 grupy, tenis stołowy oraz taniec towarzyski.

Organizowane były nieodpłatne 2 kursy obsługi komputera oraz smartfona.

Liczna grupa słuchaczy uprawia Nordic Walking. Oprócz cotygodniowych spacerów z „kijkami” w Parku Miejskim zorganizowano w omawianym okresie 4 wyjazdy do lasów w okolicy Radawy, Czerniawki i Helusza. Jeden z nich wspólnie ze studentami PANS pod kierunkiem dra Marcina Warchoły.

Słuchacze melomani uczestniczyli w pięciu wyjazdach, do: Filharmonii Podkarpackiej, Łańcuta na koncerty Festiwalu Muzycznego oraz do Dębicy na coroczne koncerty muzyczne Dębickiego Towarzystwa Śpiewaczego.

Aktywnie działa Zespół Piosenki „Akademy” uczestnicząc w życiu artystycznym naszego miasta oraz z sukcesami w przeglądach artystycznych zespołów senioralnych regionu. Zespół występował również na konferencjach naukowych organizowanych przez uczelnię oraz podczas Uroczystości Roku Akademickiego.

W funkcjonowaniu Stowarzyszenia bardzo ważną pozycję ma nasza jarosławska uczelnia - Państwowa Akademia Nauk Stosowanych. Dzięki sformalizowanej umowie o współpracy oraz zrozumieniu potrzeby istnienia takiego podmiotu jak „uczelnia” dla seniorów przez władze uczelni, Stowarzyszenie korzysta nieodpłatnie z pomieszczeń na biuro oraz na zajęcia w sekcjach zainteresowań, a wykładowcy uczelni często sami wychodzą z propozycją wykładów czy wyjazdów krajoznawczych.

Korzystając z dobrych wzajemnych relacji, studentki Wydziału Ochrony Zdrowia przeprowadziły 3 badania ankietowe dla swoich prac dyplomowych w liczącej się grupie słuchaczy Akademii.

Stowarzyszenie w ramach umowy współpracuje z Centrum Kultury i Promocji Jarosławia oraz z Miejską Biblioteką Publiczną, gdzie odbywają się dla słuchaczy i mieszkańców Jarosławia otwarte wykłady, prelekcje i spotkania autorskie, które zawsze „ubogacane” są częścią artystyczną funkcjonujących w Jarosławiu artystycznych Zespołów „seniorskich”, nauczycieli i uczniów Państwowej Szkoły Muzycznej w Jarosławiu, średnich jarosławskich szkół oraz artystów z Jarosławskiego Ośrodka Kultury i Sztuki.

Szczegółowe informacje o działalności Stowarzyszenia wraz bogatą dokumentacją fotograficzną umieszczone są na stronie internetowej: akademia-jaroslaw.pl

W omawianym okresie działalnością Stowarzyszenia kierował Zarząd w składzie:

- Marian Janusz – prezes,
- Józefa Tomków – wiceprezes,
- Kazimiera Kubaszek – skarbnik,
- Irena Folta – sekretarz,
- Barbara Derewienko – członek,
- Stanisław Grzeszczak – członek,
- Urszula Liszka – członek,
- Krystyna Sopol – członek.

Komisja Rewizyjna Stowarzyszenia:

- Danuta Durska – przewodnicząca,
- Łucjan Oronowicz – członek,
- Władysław Pich – członek.

Stowarzyszenie Akademia Trzeciego Wieku w kolejnych latach będzie kontynuowało inicjatywy, których celem jest upowszechnianie nauki oraz badań naukowych i ich zastosowań wśród słuchaczy, a także aktywizacji społecznej i intelektualnej seniorów oraz zapobieganie społecznemu wykluczeniu osób starszych.

5.5. Rada Biznesu

Rada Biznesu, w obecnej formie została powołana przez Rektora Zarządzeniem nr 37/2019 z dnia 15.04.2019 r. Wcześniej działała jako Rada Biznesu przy Instytucie Ekonomii i Zarządzania PWSTE w Jarosławiu.

Rada Biznesu funkcjonuje w oparciu o Regulamin Rady Biznesu zatwierdzony przez Rektora w dniu 15.04.2019r. Na przewodniczącego Rady Biznesu został powołany Daniel Salabura.

Na koniec roku 2023 Rada liczy 33 członków stałych. Rada Biznesu składa się z przedstawicieli:

- lokalnej przedsiębiorczości i instytucji publicznych,
- jednostek samorządu terytorialnego,
- pracowników Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Jarosławiu,
- przedstawicieli organizacji pozarządowych.

Do zadań Rady Biznesu należy:

- Udział Rady Biznesu w procesie tworzenia i opiniowania koncepcji, celów i efektów kształcenia w Instytucie;
- Ewaluacja i doskonalenie programów kształcenia w celu dostosowania ich do potrzeb rynku pracy i podniesienia jakości kształcenia;
- Współpraca Rady Biznesu z Instytutami PANS w Jarosławiu w zakresie zbliżenia treści dydaktycznych do praktyki gospodarczej;
- Współdziałanie w organizowaniu konferencji naukowych, seminariów, warsztatów i wykładów specjalistycznych prowadzonych przez praktyków;
- Pomoc w udostępnianiu materiałów źródłowych, będących podstawą do sporządzania prac dyplomowych i magisterskich;
- Podejmowanie inicjatyw w celu pozyskiwania partnerów do finansowania działań dydaktyczno-szkoleniowych, badań naukowych oraz konferencji i warsztatów tematycznych;

W roku 2023 Rada pozostawała w stałym kontakcie z Dyrekcją poszczególnych Wydziałów PANS współpracując z nimi w razie konkretnych potrzeb. Postanowiono odejść od zwoływania regularnych spotkań stałego składu Rady Biznesu, na rzecz organizowania tematycznych paneli – posiedzeń, w skład których wchodziłi przedstawiciele określonych branż, użytecznych przy współpracy z konkretnym Wydziałem.

Członkowie Rady Biznesu działając poprzez swoje personalne kontakty i relacje w wydatny sposób pomagali w odbywaniu zajęć praktycznych w ramach wyjść studyjnych w lokalnych zakładach pracy. Efektem tego typu zabiegów były wizyty studentów między innymi w IO Polska SA (Huta Szkła), Mondelez, Mag-Trans sp z o.o. – które to zakłady są wiodącymi w naszym regionie. Kolejną aktywnością Rady Biznesu jest pomoc w odbywaniu praktyk i staży w lokalnych zakładach pracy, z którymi Rada współpracuje.

Za sprawą podjętych działań przez Radę Biznesu były także organizowane na uczelni w ramach zajęć praktycznych wykłady oraz warsztaty z udziałem specjalistów-praktyków z danej branży np. logistycznej, które w naszej ocenie bardzo wzbogaciły proces kształcenia, m. in. przez firmę Wiraż czy z udziałem konsultantów firmy SAP Polska.

Rada Biznesu angażuje się także w konkretne działania mające na celu dostosowanie procesu kształcenia do potrzeb rynku. Efektem tych działań było przedłożenie stworzenie programu kształcenia dla nowego kierunku „Odnawialne źródła energii”. Program kształcenia oparty został o analizy rynku oraz ankiety przeprowadzone w szkołach średnich z udziałem RB, dotyczące zapotrzebowania na specjalistów z tej dziedziny. W tworzeniu programu kształcenia o profilu praktycznym za pośrednictwem RB uczestniczyły firmy Viessmann Polska sp z o o, Infores Development sp z o o, Elektrokal sp z o o, ML System sp z o o i inne.

Kierunek opiera się o nowe technologie i odnawialne źródła energii , gdyż obserwuje się pewną niszę w tym zakresie i zdaniem Rady , na podstawie zebranych informacji rynkowych – jest taka potrzeba.

Członkowie Rady Biznesu regularnie uczestniczyli w większości wizytacji Państwowej Komisji Akredytacyjnej , które miały miejsce w 2023r ,z uwagi na profil kształcenia praktycznego, między innymi na Wydziale Stosunków Międzynarodowych czy Wydziale Ochrony Zdrowia.

W roku 2023 odbyły się 4 posiedzenia poszerzone Rady Biznesu z otoczeniem rynkowym i samorządowym a także z dyrektorami szkół średnich naszego regionu. Działania te pomagały w zbieraniu informacji o potrzebach rynkowych, a także w budowaniu nowych relacji, z kierownictwem lokalnych zakładów pracy oraz władz samorządowych. Szczególnie ważna dla Rady Biznesu jest stała współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Jarosławiu. Efektem tej współpracy jest pozyskiwanie oraz przekazywanie do dziekanów poszczególnych wydziałów , w zwężonej formie informacji o stanie lokalnego rynku pracy. Informacja w formie raportu , zawiera zawody deficytowe, nadmiarowe oraz zrównoważone z podziałem terytorialnym.

Radna Biznesu angażowała się w pomoc organizacyjną wszelkich wydarzeń mających miejsce na uczelni, jak konferencje, uroczystości, zawody, akcje promocyjne itp., również wspierała finansowo odbywające się konkursy.

Rada Biznesu jest istotnym elementem struktury uczelni, a jej działalność przyczynia się do poprawy jakości kształcenia.

5.6. Centrum Bezpieczeństwa Lokalnego

W ramach działalności PWSTE w Jarosławiu należy odnotować działające w ramach uczelni Centrum Bezpieczeństwa Lokalnego, którym kieruje nadinspektor Policji, dr Krzysztof Pobuta. Zgodnie z par.6 pkt.10 Regulaminu organizacyjnego Centrum Bezpieczeństwa Lokalnego PWSTE w Jarosławiu, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 148/2020 Rektora PWSTE w Jarosławiu przedsięwzięcia CBL PWSTE w Jarosławiu w roku 2023 były realizowane wspólnie z zakładem bezpieczeństwa wewnętrznego i zakładem nauk o bezpieczeństwie Wydziału Ekonomii i Zarządzania PWSTE w Jarosławiu, w ramach których podjęto następujące inicjatywy:

1/ Kontynuowano przedsięwzięcia koordynacyjne związane z organizacją praktyk studenckich w zakładach pracy studentów kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne – sprowadzające się do zapewnienia praktyk w konkretnych instytucjach administracji publicznej, uzgadniania w nich limitów miejsc dla studentów oraz dbanie o przemienność odbywania praktyk w tych instytucjach.

2/ Kontynuowano współpracę z czasopismem *"POLICJA. Kwartalnik Kadry Kierowniczej Policji"* sprowadzające się do podejmowania wspólnych inicjatyw wydawniczych i recenzowania publikacji.

3/ Kontynuowano współpracę ze Szkołą Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie w zakresie redagowania czasopisma wydawanego przez szkołę pt. *Ochrona ludności i dziedzictwa kulturowego*.

4/ Prowadzono analizy prac dyplomowych studentów kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne zawierających opracowane badania dotyczące zagadnień bezpieczeństwa lokalnego, które po preredagowaniu i doprecyzowaniu przekazano w formie wystąpień do instytucji zajmujących się tą problematyką zagrożeń lokalnych. Przekazano opracowania przeprowadzonych badań z prac magisterskich dotyczących zagadnienia przemocy domowej do Starostwa Powiatowego w Jarosławiu, Burmistrza Jarosławia, Prezesa sądu rejonowego w Jarosławiu, oraz Komendanta Powiatowego Policji w Jarosławiu.

5/ Współpracowano z otoczeniem społeczno-gospodarczym m.in. z Radą Praktyków Kierunku Bezpieczeństwo Wewnętrzne w związku z wizytacją Polskiej Komisji Akredytacyjnej na kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne studiów pierwszego i drugiego stopnia w dniach 24-25 marca 2023 r.

6/ Współorganizowano wspólnie z Zakładami Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Rachunkowości i Finansów Dnia Jakości Kształcenia dla studentów kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne oraz finansów i rachunkowości w dniu 27 marca 2023 r., pt.: „I Forum Bezpieczeństwa i Finansów”.

7/ W dniu 19 czerwca 2023r wspólnie z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej oraz Zakładem Bezpieczeństwa Wewnętrznego, zorganizowano konferencję naukowo – szkoleniową pt., *Nowe regulacje prawne w zwalczaniu zjawiska przemocy domowej*”.

8/ W dniach 7-8 grudnia 2023 r. wspólnie z Zespołem Kuratorskiej Służby Sądowej Sądu Rejonowego w Jarosławiu oraz Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, zorganizowano III Ogólnopolską Konferencję Naukową pt.: „Problem przemocy wśród młodzieży szkolnej – zwalczanie i zapobieganie”.

Dyrektor CBL PANS w Jarosławiu w 2023 r uczestniczył w ośmiu posiedzeniach Rady ds. bezpieczeństwa i obronności Narodowej Rady Rozwoju przy Prezydencie RP, gdzie był m.in. prelegentem tematu „Wykorzystanie emerytowanych funkcjonariuszy w zarządzaniu kryzysowym”, który był przedstawiony również na Radzie ds. samorządu NRR, a został opracowany na podstawie własnych badań przeprowadzonych w ramach działalności CBL oraz analizy prac dyplomowych studentów uczelni.

5.7. Centrum Innowacji i Transferu Technologii

Nadzór nad działalnością Centrum Innowacji i Transferu Technologii (CIT) sprawuje Pełnomocnik Rektora ds. Centrum Innowacji i Transferu Technologii dr. inż. Lucjan Pelc, który został powołany na na to stanowisko Zarządzeniem nr 9/2019 Rektora PWSTE w Jarosławiu z dnia 23 stycznia 2019 r.

Ze względu na zaobserwowane potrzeby lokalnego otoczenia gospodarczego aktywność CIT w roku 2023 skupiała się na wspieraniu rozwoju potencjału PANS w Jarosławiu w obszarze nauk inżynieryjno-technicznych w dyscyplinie automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologie kosmiczne oraz informatyka techniczna i telekomunikacja.

W roku 2023 działania Pełnomocnika skupiały się przede wszystkim na promowaniu wśród Interesariuszy zewnętrznych nowo wybudowanego w PANS w Jarosławiu Centrum Badawczo Dydaktycznego z Działem Obsługi Studentów.

Pełnomocnik przedstawiał potencjał laboratoriów: Badawczo-rozwojowego (sala projektowa, pracownia), Automatyki i sterowania, Projektowania układów elektronicznych i elektrycznych, Inteligencji budynkowej, Inżynierii produkcji i in. W celu przedstawienia oferty Centrum Badawczo Dydaktycznego oraz pozyskania informacji o aktualnych potrzebach przedsiębiorców Pełnomocnik zrealizował następujące wizyty studyjne:

- BrogWarner Poland Sp. z o.o., 36-002 Jasionka 950
- Fabryka Maszyn Lubaczów, ul. Mazury 1 37-600 Lubaczów
- F.P.C. SAN - PAJDA, ul. Blichowa 11 37-500 Jarosław
- MILWES Automatyka Przemysłowa, 36-002 Jasionka 908C
- Mondelez Polska Production sp. Z o.o. Fabryka Ciastek w Jarosławiu, ul. Piekarska 4, 37-500 Jarosław
- MW AUTOMATIC, Gniewczyna Tryniecka 264 37-203 Gniewczyna Łańcucka
- O-I Poland S.A., ul. Morawska 1 37-500 Jarosław
- SPAWSYSTEM” Sp. z .o.o., ul. Gorliczyńska 98, 37-200 Przeworsk
- TRANSSYSTEM Sp. Akcyjna, Wola dalsza 367, 37-100 Łańcut
- TT Soft, ul. Przemysłowa 9A , 35-105 Rzeszów
- WJATECH Sp. z o.o., 36-062 Zaczernie
- Zakład Usług Technicznych Jerzy Kunzek, Pełkinie 566, 37-511 Wólka Pełkińska
- Zakład Usług Technicznych „TECH-MET”, ul. Morawska 3B, 37-500 Jarosław.

Ponadto przygotowano spotkanie z przedstawicielami firmy SICK sp. z o.o., ul. Nakielska 3 01-106 Warszawa – realizacja planowana w roku 2024.

Kontynuowano także prace związane z pozyskaniem środków na utworzenie w PANS laboratorium inteligentnych systemów realizacji procesów logistycznych w centrach dystrybucyjnych e-Commerce.

W ramach aktywności edukacyjnej Pełnomocnik, wzorem lat ubiegłych reprezentował PANS w Jarosławiu w konkursie uczniowskim Explory i brał czynny udział w wydarzeniu jako juror.

Kontynuowano także prace związane z utworzeniem w Jarosławiu branżowego centrum umiejętności w dziedzinie elektroniki.

Działając w porozumieniu ze szkołami średnimi przygotowano szkolenia. Szkolenie uczniów w zakresie projektowania układów elektronicznych odbędzie się w pierwszej połowie roku 2024.

Pełnomocnik kontynuował również współpracę z Urzędem Miasta Jarosławia, m.in. w związku z zadaniem pn. Jarosławska Karta Miejska.

5.8. Działalność Pełnomocników Rektora

W ramach działalności PANS w Jarosławiu ważnym ogniwem wsparcia są Pełnomocnicy Rektora, realizujący wybrane zadania związane z działalnością i rozwojem

uczelni. W 2023 roku w PANS w Jarosławiu (oprócz wymienionych wcześniej w sprawozdaniu) działali:

1. Pełnomocnik Rektora ds. badań i projektów międzynarodowych, powołany Zarządzeniem nr 105/2018 Rektora z dnia 03 grudnia 2018 r, którą to funkcję pełni prof.ucz.dr hab. Kamil Kardis.

W ramach wykonywanych przez Pełnomocnika obowiązków w 2023 roku zrealizowano następujące działania:

1. W sprawozdawczym okresie — odbywały się cykliczne spotkania z przedstawicielami zagranicznych instytucji partnerskich w sprawie przygotowania wspólnych konferencji międzynarodowych, wymiany kadry naukowo — dydaktycznej oraz prowadzenia wspólnych badań.
2. Międzynarodowa współpraca obejmowała organizację wspólnych konferencji międzynarodowych, publikowanie w czasopiśmie wysokopunktowych, udział w projektach naukowo – badawczych, w przewodach doktorskich.
3. Organizacja Warsztatów dla uczniów szkół ponadpodstawowych – Edukacja dla bezpieczeństwa.
4. Współpraca z zagranicznymi instytucjami otoczenia społecznego w sprawie odbywania wizyt studyjnych i praktyk studentów PANS, jak również realizacji wspólnych projektów praktyczno – wdrożeniowych - Centrum pre edukáciu a výskum seniorov, Prešov, Slovakia – Kursy, szkolenia, warsztaty z zakresu przeciwdziałania przemocy domowej. Centrum duševného zdravia, KM BESORAH s.r.o., Bardejov, Slovakia – Warsztaty z zakresu zarządzania bezpieczeństwem społecznym, cyberprzemocy i manipulacji społecznej. Probačná a mediačná klinika (Klinika mediacji i kurateli sądowej), Prešov, Slovakia – Kursy i szkolenia z zakresu mediacji i zapobiegania konfliktom społecznym. ALTERNATÍVA Mediačné centrum Mimosúdneho Riešenia Sporov (Alternatywa. Centrum Mediacji dla pozasądowego rozwiązywania sporów), Košice, Slovakia – Certyfikowane kursy Mediatora.
5. Współpraca w ramach realizacji ministerialnego projektu naukowo – badawczego Laboratorium interkulturality. Výskum a inovácie v doktorandskom študijnom programe európske religionistické a interkultúrne štúdiá pomocou online vzdelávania (KEGA 041PU-4/2024), w którym Uniwersytet w Preszowie wspólnie z Państwową Akademią Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu współorganizowali międzynarodowe konferencje, warsztaty edukacyjne, publikacje naukowe, dydaktyczne, wykłady otwarte.
6. Przeprowadzono rozmowy z przedstawicielami uczelni zagranicznych w sprawie wymiany naukowo — dydaktycznej pracowników akademickich w ramach Professor Visiting, w roku akademickim 2024/2025. Po ogłoszeniu i wprowadzeniu nowego prawa dotyczącego szkolnictwa wyższego, tzw. Konstytucji dla nauki 2,0, należy w nawiązaniu do dotychczasowych działań podjętych przez władze PANS w Jarosławiu sukcesywnie dostosowywać obowiązujące wewnętrzne przepisy uczelni do wymogów obowiązującego prawa, w tym odnoszących się do procesu internacjonalizacji. Wobec powyższego, w ramach obowiązków Pełnomocnika Rektora ds. badań i projektów międzynarodowych planowane są cykliczne spotkania z dyrekcją poszczególnych Wydziałów w sprawie realizacji podstawowych założeń procesu internacjonalizacji w następujących obszarach:
 - projekty międzynarodowe,

- wykłady otwarte i warsztaty dla studentów, prowadzone przez zaproszonych gości zagranicznych,
- prowadzenie zajęć dla studentów w językach obcych,
- publikowanie w renomowanych czasopismach i wydawnictwach zagranicznych,
- wydawanie wspólnych z instytucjami partnerskimi publikacji naukowych i podręczników akademickich,
- wymiana w ramach Professor Visiting,
- organizacja wspólnych konferencji międzynarodowych,
- udział w zagranicznych organizacjach naukowych, komitetach redakcyjnych czasopism i stowarzyszeniach branżowych.

2. Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z zagranicznymi ośrodkami akademickimi powołany Zarządzeniem nr 98/2022 Rektora z dnia 29 września 2022 r, którą to funkcję pełni prof. dr hab. Grzegorz Ostasz

W ramach wykonywanych przez Pełnomocnika obowiązków w 2023 roku:

1. Kontynuowano współpracę ze słowackim Uniwersytetem Technicznym w Koszycach – Technická univerzita v Košiciach.

Główne kierunki rozwoju tej współpracy obejmują działania Wydziału Zarządzania i Katedry Ekonomii, na czele z kierownikiem Katedry, prof. dr hab. Marianną Siničákovą. Wydział prowadzi także zajęcia dydaktyczne z zakresu nauk społecznych, a dzięki swojemu profesjonalnemu ukierunkowaniu pomaga sprofilować studentów na kierunkach Finanse, Bankowość i Inwestycje, ponadto Administracja publiczna i rozwój regionalny oraz Informatyka biznesowa.

2. Kontynuacja działań z czeską Wyższą Szkołą Logistyki w Przerowie – Vysoká škola logistiky o.p.s.

VŠLG od dawna specjalizuje się w dydaktyce z zakresu logistyki oraz wszystkich dziedzin z nią związanych. Według badania Deloitte; handel, transport i magazynowanie to drugi co do wielkości składnik światowego PKB, a w dzisiejszym zglobalizowanym świecie ich rola i znaczenie szybko rosną. Z tego powodu z roku na rok wzrasta zapotrzebowanie na wykwalifikowanych specjalistów z dziedziny logistyki i transportu. Dzięki temu studenci obu uczelni – VŠLG i PANS – otrzymują nowe możliwości profesjonalnego rozwoju i wartościowej, międzynarodowej praktyki. Duża aktywność uczelni z Przerowa na arenie międzynarodowej, dzięki zaangażowaniu mgr Veroniki Matějčkovéj, stwarza nowe perspektywy mobilności akademickiej, zwiększając tym samym możliwości rozwoju karier zawodowych zarówno studentów jak i pracowników akademickich na globalnym rynku pracy. Uczelnia działa również w ramach krajowych i zagranicznych projektów w dziedzinie badań stosowanych.

3. Nawiązano współpracę z Uniwersytetem Czarnogóry – Univerzitet Crne Gore. Osoba odpowiedzialna za kontakt z PANS to prof. dr hab. Veselin Draskovic z Laboratorium Ekonomicznego Badań nad Transformacją. Uniwersytet w Podgoricy to jedyna państwowa wyższa uczelnia w Czarnogórze. Wydziały i inne jednostki organizacyjne znajdują się głównie w Podgoricy oraz w Kotorze, Cetynii i w Nikšiću.

Uniwersytet posiada kilka wydziałów, między innymi Wydział Inżynierii Lądowej, Wydział Nauk Ekonomicznych, Wydział Inżynierii Elektrycznej, Wydział Inżynierii Mechanicznej, Wydział Medyczny, Wydział Turystyki i Zarządzania w Hotelarstwie w Kotorze. Wszystkie deklarują zainteresowanie współpracą naukową i dydaktyczną z jednostkami PANS.

4. Nawiązanie współpracy z Uniwersytetem w Sarajewie – Univerzitet u Sarajevu.

To największy i najstarszy uniwersytet w Bośni i Hercegowinie. Jego tradycje sięgają osmańskiej szkoły prawa islamskiego (Saraybosnası Hanika), założonej w 1531 r. przez Gazi Husrev-bega. W skład uczelni wchodzi obecnie 22 wydziały oraz kilka college'y i akademii afiliowanych. Liczba studentów uniwersytetu, to blisko 50 tys. osób, co czyni go jedną z największych uczelni wyższych na Bałkanach. Strona bośniacka jest bardzo otwarta na współpracę i deklaruje partnerstwo z PANS w ramach programu Erasmus+. Uniwersytet organizuje, między innymi, Tydzień Pracownika, który uwzględnia udział gości zagranicznych. Podczas tego wydarzenia pracownicy uczelni prezentują najważniejsze informacje o Uniwersytecie, uczelnianej internacjonalizacji i programie Erasmus+, informują również o Sarajewie, a także całej Bośni i Hercegowinie.

5. Nawiązano także współpracę z Uniwersytetem w Sarajewie Wschodnim – University of East Sarajevo.

uczelnia charakteryzuje się wyraźnie zdecentralizowaną strukturą, jego 17 jednostek organizacyjnych zlokalizowanych jest w 10 miastach. W kontekście wymiany międzynarodowej to bardzo ważny czynnik, zwiększający mobilność i możliwości studiowania różnych kierunków (a przy okazji poznania kultury Bałkanów). Uniwersytet w Sarajewie Wschodnim posiada, między innymi, następujące wydziały: Wydział Ekonomii w Pale, Wydział Medycyny i Stomatologii w Foča, Wydział Pedagogiczny w Bijeljinie, Wydział Inżynierii Mechanicznej w Vogošća, Wydział Produkcji i Zarządzania w Trebinje

W roku 2023 kontynuowano dwustronną współpracę z Vysoká Škola Technická a Ekonomická v Českých Budějovicích (VŠTE). Ustalono intensyfikację wzajemnych kontaktów i promocję dwustronnej mobilności przedstawiciele kadry dydaktyczno-naukowej oraz studentów VŠTE i PANS w Jarosławiu.

W 2023 r. PANS w Jarosławiu kontynuowała współpracę, również w formie wizyty monitoringowej (w czerwcu tego roku), z Nord University w norweskim Bodø. Współpraca jest rezultatem projektu obu uczelni oraz Euroregionu Karpackiego „Between Fjords and the Carpathians”.

W 2023 r. PANS w Jarosławiu razem z Politechniką Rzeszowską i grupą partnerów zagranicznych rozpoczęła starania o wejście do sieci „uniwersytetów europejskich, to jest międzynarodowego partnerstwa uczelni, które w założeniach mają być europejskimi uniwersytetami przyszłości. W bieżącym roku będą znane efekty tych działań.

3. Pełnomocnik Rektora ds. Wschodnioeuropejskich powołany Zarządzeniem nr 103/2018 Rektora z dnia 03 grudnia 2018 r, którą to funkcję pełni dr Volodymyr Brygilevych

Działania pełnomocnika były prowadzone w 2023 roku w kilku obszarach:

1. Przygotowanie i podpisanie Umowy z Państwowym Uniwersytetem Humanistycznym w Równym. Działania obejmowały wyjazd na uczelnię do Równego, spotkanie

- z prorektorem Dejnego Oleksandr, przygotowanie i uzgodnienie tekstu Umowy o współpracy pomiędzy uczelniami, uzgodnienie logistyki wizyty prorektora do PANS w Jarosławiu w celu podpisania Umowy o współpracy.
2. Wyjazd do miast w Zachodniej Ukrainie: m. Nowojaworiwsk, Drohobycz (obwód Lwowski), m. Kalusz i Kolomyja (obwód Iwano-Frankowski), m. Nowowołyńsk (obwód Wołyński), m. Mukaczewo, Uzgorod (obwód Zakarpacki). Spotkanie z przedstawicielami szkół średnich i liceum, a także środowiska Polonii. Przekazanie informacji o uczelni dla osób zainteresowanych studiowaniem w Polsce.
 3. Organizacja wizyty delegacji Państwowego Uniwersytetu Humanistycznego w Równem na jubileuszowe uroczystości PANS w Jarosławiu. Przygotowanie i uzgodnienie repertuaru oraz wystąpienia chóru „Świtank”.
 4. Organizacja wizyty Rektora PANS w Jarosławiu do Uniwersytetu Użgorodskiego. Uczestnictwo z Rektorem w Konferencji międzynarodowej na Uniwersytecie Użgorodskim. Uczestnictwo w delegacji uczelni na podpisaniu Umowy o współpracy z Uniwersytetem Użgorodskim.

4. Pełnomocnik Rektora ds. legislacyjnych powołany Zarządzeniem nr 104/2018 Rektora z dnia 03 grudnia 2018, którą to funkcję pełni dr Małgorzata Grzesik-Kulesza

W okresie od dnia 1 stycznia 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. Pełnomocnik Rektora do spraw legislacyjnych dokonywał korekty projektów, nowelizacji wewnętrznych aktów normatywnych oraz sporządzał następujące akty prawa wewnętrznego:

- zarządzenia Rektora przekazane przez Biuro Rektora,
- zarządzenia sporządzone przez jednostki organizacyjne uczelni przekazane przez Biuro Rektora,
- zarządzenia sporządzone przez Wydziały przekazane przez Biuro Rektora,
- uchwały Rady uczelni przekazane przez Biuro Rektora,
- uchwały Senatu przekazane przez Biuro Rektora.

5. Pełnomocnik Rektora ds. informacji i analiz transgranicznych, którą to funkcję pełni mgr Dawid Lasek, a którego kompetencje określone zostały w Zarządzeniu nr 55 /2020 Rektora z dnia 27 maja 2020 r,

W ramach realizowanych obowiązków służbowych przez Pełnomocnika w 2023 roku prowadzone były działania:

1. Prace koncepcyjne, w zakresie informacji i analiz transgranicznych.

W tym zakresie w 2023 roku prowadzono prace związane z przygotowaniem udziału PWSTE/ PANS oraz CAT w zaplanowanych na 2023 rok naborach projektów do programów współpracy przygranicznej INTERREG Polska – Słowacja i Polska – Ukraina. Wykorzystując sieć kontaktów międzynarodowych w ramach Euroregionu Karpackiego zidentyfikowano potencjalnych partnerów oraz zarysy projektów, które przygotowane będą do złożenia w ramach naborów.

W tym zakresie prowadzono działania zwiększające rozpoznawalność PWSTE/ PANS i CAT na arenie międzynarodowej. Po pierwsze przedstawiciele PWSTE/PANS na czele z J.M. Rektorem weszli w skład Rady Naukowej Euroregionu Karpackiego. Rada Naukowa, w skład

której wchodzi przedstawiciele UJ, Uniwersytetu Rolniczego z Krakowa oraz Politechniki Krakowskiej, opracowała podczas spotkań oraz w trybie on-line propozycje projektów które realizowane będą w 2023 roku. Są to między innymi projekt budowy prototypu Obserwatorium Turystki Karpackiej dla jednej z gmin województwa podkarpackiego oraz tworzenie komponentu AGRO CARPATHIA w ramach Strategii Marki Karpackiej. Dzięki działaniom Pełnomocnika PWSTE/PANS oraz CAT aktywnie włączył się w działania Konwencji Karpackiej, w szczególności w działania Karpackiej Platformy Turystyki Zrównoważonej Konwencji, której koordynatorem jest Euroregion Karpacki. W 2022 roku przygotowano zatwierdzony do dofinansowania projekt pod nazwą „Central Mountains” w ramach programu INTERREG Central Europe. Zakłada się, że w wybranych działaniach projektu wezmą udział przedstawiciele PWSTE/ PANS (strategie, nowe modele rozwojowe, rozwiązania z dziedziny turystyki). Kolejnym kierunkiem współpracy rozwijanym w 2022 roku jest partnerstwo z podmiotami z obszaru autonomicznego regionu Friuli – Venezia – Julia. Prace koncepcyjne obejmują współpracę z EUWT Gorizia – Nova Gorica, Instytutem Socjologii Transgranicznej ISIG w Gorizii, Uniwersytetem w Udine oraz Sekretariatem CEI w Trieście. Prace zmierzają w kierunku utworzenia wspólnie z partnerami włoskimi i słoweńskimi europejskiej sieci współpracy na rzecz rozwoju obszarów przygranicznych.

2. Wybrane działania o charakterze strategicznym

W dniu 12 października 2023 Pełnomocnik Rektora ds. Informacji i Analiz Transgranicznych, Dawid Lasek wziął udział w 7. Posiedzeniu Konwencji Karpackiej, które odbyło się w Belgradzie. Wydarzenie to stanowiło okazję do prezentacji działań podejmowanych przez Centrum Analiz Transgranicznych oraz Euroregionu Karpackiego podczas Polskiej prezydencji w Konwencji Karpackiej na lata 2020-2023. Wraz z przedstawicielami Polski, Słowacji, Czech, Węgier, Serbii, Ukrainy i Rumunii, delegaci wspierani przez Pełnomocnika Rektora, zaprezentowali szeroki zakres inicjatyw, z naciskiem na promocję Karpackiej Platformy Zrównoważonej Turystyki.

Pełnomocnik aktywnie uczestniczył w Carpathian Expo, przyczyniając się do tworzenia synergii między różnymi projektami i inicjatywami. Celem Centrum Analiz Transgranicznych jest wspólne kształtowanie przyszłości Karpat, tworząc miejsce, które jest atrakcyjne dla turystów, jednocześnie dbając o ochronę unikalnego dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego tego regionu. Działania podejmowane przez Euroregion Karpacki podczas Polskiej prezydencji w Konwencji Karpackiej na lata 2020-2023 oraz obecność projektu “Central Mountains” na Carpathian Expo stanowią wyraźny sygnał zaangażowania w promocję zrównoważonej turystyki w regionie Karpat. To inicjatywa, która ma na celu zachowanie piękna Karpat dla przyszłych pokoleń, jednocześnie przyczyniając się do rozwoju lokalnych społeczności i gospodarki.

3. Perspektywa rozwinięcia marki Carpathia (PL-SK)

W dniu 8 stycznia 2024 r. przedstawiciele Centrum Analiz Transgranicznych, Dawid Lasek (Pełnomocnik Rektora ds. Informacji i Analiz Transgranicznych) oraz Konrad Bajdak (Koordynator Biura) uczestniczyli w spotkaniu roboczym z przedstawicielami Miasta Bardejov w Muzeum Kamienica Orsettich w Jarosławiu.

Podczas wizyty przedstawicieli ze Słowacji przedstawiciele Centrum mieli okazję do udziału w dyskusjach roboczych dotyczących współpracy polsko-słowackiej w ramach perspektywy rozwinięcia Marki Carpathia w Ziemi Jarosławskiej oraz Ziemi Bardejowskiej. „Marka Carpathia powstała z inicjatywy rozwoju turystyki opartej na bogactwie dziedzictwa Karpat. Ich unikalna przyroda, wciąż żywa kultura oraz nieoceniona autentyczność mieszkańców tej malowniczej krainy warte są poznania. Misją marki jest stworzenie przestrzeni i odpowiednich warunków do wyciszenia – okazji do zajrzenia w głąb siebie. To właśnie Karpaty skłaniają do podjęcia refleksji na temat życia i rzeczywistości, w której funkcjonujemy.”

Spotkanie było jednym z pierwszych, które rozpocznie owocną współpracę nad przyszłymi projektami transgranicznymi. W spotkaniu uczestniczył również Konrad Sawiński (Dyrektor Muzeum Kamienicy Orsettich) oraz Andrzej Wyczawski (Sekretarz Stowarzyszenia Euroregion Karpacki Polska). Po zakończonych rozmowach dzięki uprzejmości Dyrektora Muzeum przedstawiciele Centrum uczestniczyli w oprowadzaniu po Kamienicy Orsettich, gdzie mogli dowiedzieć się o aspektach historycznych dawnego Jarosławia.

W 2023 roku Pełnomocnik reprezentował PWSTE/ PANS oraz CAT w wielu spotkaniach, kontaktach i wydarzeniach. Najważniejszymi organizatorami/ partnerami były:

- Stowarzyszenie Europejskich Regionów Granicznych (AEBR),
- Central European Initiative w Trieście,
- Konwencja Karpacka we Wiedniu,
- Stowarzyszenie Miast i Wsi w Bratysławie,
- Euroregion Saar-Lor-Lux,
- Uniwersytet Nord w Bodo,
- Ecole Centrale w Lyonie,
- Instytut Turystyki w Sierre (Szwajcaria),
- EURAC (ITA),
- ISIG (ITA),
- Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej,
- Ministerstwo Sportu i Turystyki.

Pozostała działalność Pełnomocnika oraz Koordynatora Biura Centrum Analiz Transgranicznych (okres styczeń – grudzień 2023)

1. Aktywne uczestnictwo w tworzeniu międzynarodowej sieci współpracy w ramach Inicjatywy Trójmorza i Euroregionu Karpackiego.
2. Prowadzenie działań medialnych mających na celu promocję Centrum, w tym działań związanych z zarządzaniem wybranymi procesami i funkcjami w ramach wielofunkcyjnych, międzynarodowych sieci współpracy tworzonych przez Euroregion Karpacki, w szczególności sieci centrów naukowych i badawczych Inicjatywy Trójmorza i Konwencji Karpackiej.
3. Realizacja poszczególnych założeń projektu pn. „Pomiędzy Fiordami a Karpatami – Platforma wymiany doświadczeń z zakresu edukacji turystycznej”.

Priorytety/perspektywy

- CAT aktywnie uczestniczy w tworzeniu międzynarodowej sieci współpracy w ramach Inicjatywy Trójmorza i Euroregionu Karpackiego (na bieżąco).
- CAT aktywnie uczestniczy w tworzeniu strategii dla Transgranicznych Obszarów Funkcjonalnych (początek procesu 09. 2022).
- CAT wspólnie z Euroregionem Karpackim oraz partnerami przygotował projekt strategiczny do Programu INTERREG Polska – Ukraina 2021-2027 (początek procesu 06.2022). Projekt został zatwierdzony do dofinansowania w kwietniu 2024 roku.
- PANS na podstawie doświadczeń i rezultatów z wdrażania projektu „Karpaty – Fiordy” wprowadza na rynek ofertę edukacyjną w ramach Marki CARPATHIA (początek procesu 10.2023).