

Kodeks Etyki Pracowników
Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej
im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu

Preambuła

Od 25 lat kolejne pokolenia pracowników, każdy na swoim stanowisku, budują dobre imię naszej Uczelni.

Jej chlubna tradycja stanowi dla nas zobowiązanie do utrzymania wysokiego stopnia profesjonalizmu, współpracy, uczciwości, wzajemnego szacunku i konsekwentnego poszukiwania prawdy.

Kultywowanie tych wartości sprawia nie tylko, że nasza Uczelnia staje się przyjaznym miejscem pracy, lecz także przyczynia się do wychowywania studentów w duchu prawdy, uczciwości, wolności, jak i pracy dla dobra ogółu.

My, pracownicy PWSTE w Jarosławiu, będziemy kierowali się w swej działalności zawodowej kompasem moralnym, jakim jest przyjęty przez Senat Kodeks Etyki Pracowników PWSTE.

Kluczowe wartości i zasady postępowania

Do podstawowych, uniwersalnych zasad i wartości etycznych, na których się opieramy należą:

1. Profesjonalizm, który rozumiemy jako oparte na ciągłym rozwoju, wysokiej jakości odpowiedzialne działanie:

- 1) Dążymy do zapewnienia wysokiej jakości w każdym aspekcie naszej codziennej pracy, bez względu na zakres czy rodzaj powierzonych obowiązków i podejmowanych działań.
- 2) Dbamy o wysoki poziom nauczania i badań naukowych, a także sprawność administracji i obsługi. Przestrzegamy najwyższych standardów zarządzania i pracy.
- 3) Jesteśmy odpowiedzialni za skutki naszych decyzji i działań wobec naszej Uczelni i jej otoczenia.
- 4) Robimy wszystko, byśmy jako zwierzchnicy, współpracownicy i opiekunowie mogli zasłużyć na miano osób, na których można polegać.
- 5) Kierujemy się zawsze zasadami wynikającymi z przyjętych wartości, podejmując decyzje, rozwiązując konflikty i rozładowując napięcia w pracy.
- 6) Staramy się cały czas rozwijać, aktywnie poszukując wiedzy, podnosić nasze kompetencje, doskonalić umiejętności i warsztat pracy.
- 7) Powinna nas cechować umiejętność najlepszego wykorzystania posiadanej wiedzy w działaniu i podnoszeniu kompetencji.
- 8) Wszystkie postawione przez nami zadania i powierzone obowiązki wykonujemy sumiennie, rzetelnie i terminowo, dążąc do osiągnięcia najlepszych rezultatów.



- 9) Podchodzimy twórczo do pojawiających się wyzwań. Pragniemy, by nasze rozwiązania były odkrywcze.
- 10) Aspirujemy do bycia liderem w każdym aspekcie naszej działalności.
- 11) Wypowiadamy się na tematy, na których się znamy.

2. Współpraca czyli budowanie dobrych relacji opartych na zaufaniu i wzajemnym wsparciu, aby tworzyć wspólnotę, w ramach której:

- 1) Kształtujemy dobre relacje przez słuchanie się nawzajem oraz bycie otwartym na innych, ich pomysły i potrzeby.
- 2) Przykładamy wagę do dialogu służącego osiągnięciu satysfakcjonującego porozumienia i budowaniu wzajemnego zaufania.
- 3) Wspieramy się w wykonywaniu naszych zadań i służymy sobie pomocą.
- 4) Otaczamy opieką w szczególności sposób młodszych i nowych pracowników.
- 5) Współdziałamy, pracujemy zespołowo, dzieląc się wiedzą i doświadczeniem, by uzyskać najlepsze rozwiązania.
- 6) Staramy się, pomimo różnic światopoglądowych i obyczajowych, skupiać się na tym, co nas łączy.
- 7) Działając na rzecz wspólnego dobra, dbamy o partnerskie, korzystne dla wszystkich stron relacje z naszym otoczeniem.
- 8) Budujemy akademicką wspólnotę w oparciu o poszanowanie kluczowych wartości naszej Uczelni.
- 9) Dbamy o dobre imię naszej Uczelni, mając świadomość, że wszyscy tworzymy naszą, akademicką wspólnotę.

3. Uczciwość oznaczająca transparentne i sprawiedliwe postępowanie zgodne z powszechnie przyjętymi w społeczeństwie zasadami:

- 1) Mówimy zawsze to, co uważamy za słuszne i działamy zgodnie z tym, co sądzimy, ale dajemy się przekonać racjonalnej argumentacji.
- 2) Działamy w sposób przejrzysty, ujawniając przesłanki i efekty naszego postępowania.
- 3) Rzetelnie informujemy o swoim wkładzie pracy, nie przypisujemy sobie cudzych pomysłów.
- 4) Podejmujemy sprawiedliwe, czyli bezstronne decyzje, starając się nikogo nie krzywdzić.
- 5) Wymagamy od siebie i innych postępowania zgodnego z przyjętymi procedurami, standardami i dobrymi obyczajami.
- 6) Nie wykorzystujemy zatrudnienia w naszej Uczelni do osiągnięcia prywatnych korzyści materialnych i niematerialnych.
- 7) Nie dopuszczamy do konfliktu interesów, w tym wszelkich działań, powiązań lub relacji, które mogą kolidować z dobrem naszej Uczelni.
- 8) Wywiązujemy się z obietnic, dotrzymujemy danego słowa i zobowiązań, starając się być wiarygodnym partnerem.



4. Szacunek rozumiany jako życzliwe, godne i równe traktowanie oraz zachowywanie poufności:

- 1) Traktujemy się z szacunkiem, życzliwością i uprzejmością. Dbamy o wysoką kulturę osobistą i przyjazną atmosferę w naszej Uczelni.
- 2) Szanujemy godność innych ludzi, przestrzegamy praw każdego człowieka, dbamy o równowagę pomiędzy życiem zawodowym a życiem osobistym.
- 3) Przeciwdziałamy wszelkim przejawom dyskryminacji, mobbingu i molestowania oraz formom wywierania presji w celu wymuszania zachowań nieakceptowalnych.
- 4) Równo traktujemy wszystkich pracowników, stwarzamy równe szanse rozwoju zawodowego i nagradzania bez względu na płeć, wiek, światopogląd i inne aspekty nas różnicujące.
- 5) Respektujemy prawo innych osób do prywatności, zachowujemy dyskrecję, nie ujawniamy poufnych informacji.
- 6) Dbamy o mienie naszej Uczelni z należytą starannością, korzystamy z własności Uczelni zgodnie z przeznaczeniem.
- 7) Czujemy się odpowiedzialni wobec środowiska przyrodniczego i przyszłych pokoleń, dlatego dążymy do zrównoważonego rozwoju.
- 8) Dbamy o sprawiedliwe wynagradzanie Pracowników.

5. Prawda - szczerze i odważne postępowanie w zgodzie z faktami oraz z zachowywaniem obiektywizmu:

- 1) Cenimy szczerłość oraz swobodne wyrażanie opinii w oparciu o przyjęte wartości oraz postępujemy zgodnie z tym, co głosimy, pamiętając przy tym o poszanowaniu poglądów innych osób.
- 2) Potrafimy być krytyczni w stosunku do samego siebie.
- 3) Dokładamy wszelkich starań, aby przekazywane informacje były zgodne z prawdą, stawiamy dociekliwe pytania, nie boimy się poruszać trudnych tematów i podejmować odważnych decyzji.
- 4) Wykonując naszą pracę, pozostajemy niezależni, nie ulegamy naciskom, wpływom i emocjom, dążymy do obiektywnej oceny, przyjmując racjonalną argumentację.
- 5) Mając odrębne zdanie, informujemy o nim bez względu na okoliczności.
- 6) Nie przekazujemy nieprawdziwych informacji, nie stosujemy niedomówień i nie wprowadzamy celowo w błąd.
- 7) Szanujemy wolność swoją i innych, pamiętając, że wolność zawsze wiąże się z odpowiedzialnością.



